

Detergenten

Tidning för anställda

vid Sunlight och Leverindus

7·1985

Nytt premielönesystem för Sunlight

YRKESKIKKLIGHET, KUNSKAP I FLERA JOBB, UPPMÄRKSAMHET
OCH BÄTTRE PLANERING KAN GE RESULTAT I MERA PENGAR
OCH KANSKE MINDRE STRESS OCH JÄKT. NYTT SYSTEM FRÅN
AUGUSTI I ÅR OCH PÅ PROV UNDER 2 ÅR!



Kort innan produktionen tog semester blev det klart med ett nytt premielönesystem på Sunlight. Det nya lönesystemet omfattar all kollektivanställd personal och innebär, att man byter ut nuvarande system mot ett förenklat resultatlönesystem, där man har en garantilön bestående av EN fast del, EN del relaterad till yrkesskicklighet, EN del kopplad till meriter (t.ex. kunnighet inom flera arbetsområden) samt EN resultatpremie. Det nya systemet beräknas fungera redan från augusti i år.

-Det nya lönesystemet är knutet till "Standards", som finns fastställda för varje produktionsavdelning, berättar Roland Lundqvist, personalavd., som också suttit med i förhandlingarna.

Men vad är då Standards frågar den oinvidige?

- Med Standards menas en totalkostnad, framräknad för tillverkning av en given kvantitet av en given produkt. Standards innefattar då alla kostnader såsom råvaror, personal, tider, maskiner och utrustning etc. Det nya lönesystemet är knutet speciellt till tiden i dessa Standards. På så sätt garanteras en lön, som är fastställd till 100% av Standards. Det betyder i realiteten att även om man inte uppnår dessa 100% så utgår i alla fall den garanterade lönen, säger Roland, som varit med i förhandlingarna.

Däremot, får vi veta, att om man uppnår ett arbetsresultat som ligger över Standards med låt oss säga 5%, så utgår varje procent med 15 öre/arbetad timme för respektive avdelning.

Men även en företagsvis premie kommer att utgå. Det procenttal, som samtliga avdelningar tillsammans uppnått över 100, ger 15 öre/procent till samtliga kollektivanställda/löneperiod. Detta betyder att även de avdelningar, som under en period inte lyckats uppnå 100% i Standards, ändå får den företagsvisa premien.

Men, frågar Detergenten personalchefen B-O Karlsson, kan inte detta bli bakvänt, så att man slår sig till ro och menar att det gör det samma om man uppnår 100% eller över, man har ju alltid garantilönen?

-Nej, det tror vi inte alls,

säger BENGT-OLOF KARLSSON.
- Vi tror nämligen att de flesta vill göra ett bättre jobb. Inte genom att springa mera eller jäkta eller svettas, utan helt enkelt genom bättre planering. Genom att vara uppmärksam, klurig, engagera huvudet mera än kroppen i arbetet. T.ex. genom att minska spill- och stopptider, kassation etc. Det finns säkert en hel del sådana här saker, där man genom en bättre planering av kombinationen maskin och kroppslig arbetsinsats kan locka fram ett bättre resultat och bättre lön genom t.o.m. ett lugnare arbetstempo.

- Det här förändrade systemet är också ett konkret svar på en attityd, som framkom genom enkäten förra året. Det har börjat hända någonting i Nya-Sunlight-andan. Man har bestämt sig för att ta en annan attityd, att acceptera nya tankegångar och att jag misstänksamhetsspöket på porten. Från företagets sida tror vi på den här idén. Men om ett par år har vi facit i hand. Då kan vi bestämma om det här var ett rätt alterna-

forts nästa sida.....

forts fr föreg sida.....

tiv. Skulle det visa sig att vi hade fel, så får vi väl pröva andra vägar, säger Bengt-Olof.

★

Och vad anser facket om det nya premielönesystemet? Vi frågar ERIK KARLSSON, som varit med i förhandlingarna.

- En förhandlare är ju aldrig nöjd, men man kan uppnå en acceptabel överenskommelse. Det bästa med det här systemet är en i stort sett fast lön. Även om vi inte kommit ända fram, så är vi en bit på väg mot målet: En helt fast lön.

- En fördel är också att ansvaret för arbetet hos våra medlemmar ligger i målsättningen och i den lokala uppgörelsen. Inte i ett papper bredvid, säger Erik.

- En nackdel är att det tar så lång tid att komma fram till en överenskommelse.

Man måste börja tidigare med lokala deltaljer som löneformer etc, så att bara penninguppgörelsen kvarstår efter centrala förhandlingar.



Jag hoppas att de två provåren utfaller väl, och att utvecklingen fortsätter i samma riktning, säger Erik.

60-ÅRIG TVÅLTRADITION FÖRSVINNER



Som DETERGENTEN skrev i juni-numret inleddes diskussioner mellan företaget och fackklubbarna den 20 juni om nedläggning av tvålen och dess konsekvenser för personalen.

Något formellt beslut att lägga ned tvåltillverkningen har inte tagits än utan frågan skall tas upp på SIS-mötet i början av oktober.

Trots det är företaget berett att vidta vissa personalförändringar innan beslutet är ett faktum.

★

ANNIKA HELKER-LUNDSTRÖM, som är fackklubbarnas löntagarkonsult, har studerat allt material som ligger till grund för det preliminära ställningstagandet att lägga ned tvålen.

Annika säger: Enligt mina beräkningar är det inte o-lönsamt att tillverka tvål i Nyköping utan den ger fortfarande ett bidrag till vinsten. Problemet är att den inte är tillräckligt lönsam med hänsyn till den hårdnande konkurrenssituationen. Dessutom är investe-

ringarna kraftigt eftersatta.

Jag har dock inte kommit fram till samma höga besparing per år vid en nedläggning av tvåltillverkningen i Nyköping som företaget gjort.

Men offertgivningen från de länder man kan importera från är inte klar än och det betyder att siffrorna kan se lite annorlunda ut om några veckor.

Hittills har jag bara väldigt snävt tittat på den del av Sunlights tillverkning som har med tvål att göra.

Men i min bedömning måste jag också ta med vad som händer med flytande tillverkningen och pulvertillverkningen om man inte slutar respektive om man slutar tillverka tvål i Nyköping.

Den 20 augusti kommer Sunlights ekonomidirektör THOMAS SVATON att sammanträffa med löntagarkonsulten och representanter för de olika fackklubbarna i Nyköping.

Text: Monica Lundberg

Detergenten

(latin = rengöraren)

NR 7
ÅRGÅNG 14

Manusstopp
för nästa nummer 6 september

Utgiven av:
AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare:
Daga Nilsson-Lundkvist

Redaktionskommitté:

Annette Asp, Fabriks
Göran Berglund, SIF, Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF
Kalle Johansson, illustrationer
Monica Lundberg, SIF, Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping



"INLÄGGET"

MONICA - SÅ HÄR ÄR DET!

- I senaste numret av Detergenten säger Du på tal om Tvålproduktionen bl.a.: "Men vi inser ju att beslutet tagits för mycket länge sedan och inte i Sverige utan på högre nivå. Tvålutredningarna har hjälpt oss förhålla beslutet men har från början aldrig kunnat ändra på något."

- Så här är det: Det finns ingen som kan fatta några viktigare beslut i svenska aktiebolag utan att företagets VD godkänner dessa. Jag tar personligen fullt ansvar för nedläggningen av tvålproduktionen i Nyköping, eftersom jag är övertygad om att detta är ett för företaget AB Sunlight och dess anställda långsiktigt bra beslut. Samma uppfattning har Ledningsgruppen och de fackliga representanterna i SIS (Sunlights Samarbetsgrupp i Styrelsefrågor). Ett gemensamt och enhälligt beslut att

MBL-förhandla om tvålproduktionens avveckling togs vid sammanträdet den 3 juni. Företagets ägare informerades om beslutet dagen efter.

- Det är riktigt att företagets ägare sedan 7-8 år har ifrågasatt tvålproduktionen i Nyköping ur Unilevers synpunkt. GENom fortgående rationaliseringar har den svenska företagsledningen vid tre tidigare undersökningar lyckats försvara en fortsatt tvålproduktion i Nyköping.

- I år har emellertid situationen förändrats på ett sådant sätt att det både ur Sunlights och Unilevers synpunkt måste vara riktigt att först och främst kunna erbjuda konkurrenskraftiga tvålpriser till de svenska konsumenterna. "Konsumenten måste sättas i centrum" är ett av budskapen i Nya Sunlight.

Ett företag som har som huvudsaklig målsättning att producera allting själv oberoende av till vilket pris kommer inte att överleva. Jag vill att AB Sunlight ska leva vidare!

Rolf Lindman

DU FÅR GÄRNA - MEN BEHÖVER INTE - SPRINGA MARATHON FÖR ATT HÄNGA MED PÅ TRÄNING !!

Sunlight har fått en egen Marathon-sektion, där drivkrafterna är ROY KRANTZ och SIGGE MAURER. Varje lördag arrangeras träningspass med samling vid Sunlights motionshall kl 10.00. Målet är ett starkt, vältränat gäng till 1986 års Stockholm-Marathon. Men man behöver inte ha enbart Stockholm-Marathon som mål, det finns flera andra intressanta och roliga lopp att delta i under tiden.

Vad som händer i år är först "Tjej-milen" i Stockholm den 25 augusti, där flera tjejer från Sunlight deltar. Sedan kommer Oxelöppet, på 10.5-21.1 km och i september kan man roa sig i Kolmårdsloppet i Ryssbergen, 5-30 km eller i Östers delmarathon i Nyköping, 10.5-21.1 km samt Ekensbergsloppet i Nyköping på 6-12 km. I oktober kommer Lidingöloppet i vanlig ordning och mellan november och mars nästa år sker ett tiotal träningstävlingar på asfalt. Sedan blir det nya begivenheter i april och maj nästa år om vilka vi berättar senare.

På träningarna kommer det oftast att finnas vätskekontroller och alltid möjlighet för var och en att springa i sin egen takt och valfri sträcka. Samling sker alltid vid Sunlight även om vi åker iväg någonstans och springer.

Alla som har Shield-dräkter använder dessa på tävlingarna och till dem som inga har ska vi försöka skaffa snarast möjligt, meddelar Roy och Sigge. Och slutligen:

TILL TRÄNINGSPASS OCH TÄVLINGAR ÄR ALLA VÄLKOMNA, OAVSETT ÅLDER ELLER KÖN!

"PÅ ÅTERSEENDE" SA' SEPPA - "LYCKA TILL" SÄGER VI!



-Tack alla arbetskamrater för de fantastiskt fina presenter jag fått, som angenäma minnen från Sunlight och Nyköping, samt framför allt för det oerhört stimulerande, lärorika och trevliga samarbetet jag upplevt under min tid i Nyköping. Jag kommer att sakna Er alla! sa' SEPPA HELLANDER i ett av sina tacktal vid projektavslutningsfesten på Vivesta, där han av Fabriks- och SIF-klubbarna samt övriga arbetskamrater fick denna akvarell av Sörmlandskonstnärinnan Beth Zeeh. SALF uppvaktade med Hertig Karl-glas.

Då trodde vi på sommaren



Verkstaden hade dukat upp i sin myshörna med nya fina utemöbler och blomsterlådor. Där vankades landgång, öl och kaffe. Portvakterna som var lediga kom, för detta är en "helig" tradition, liksom julkaffet, som man inte missar annat än om man är sängliggande.....



..... på kontorssidan var styrkan starkt decimerad på grund av semester, men de som var kvar ordnade en dag en lunch-pic-nic ute på gräsmattan. En strålande idé tyckte även solen, som strålade den dagen från molnfri himmel.



.....Vadå? Är det Greenfield som är genomfört? Nej då, det är Ake "Lullen" Larsson, som föredrog bänk och en vrå för sig själv i nyponhäcken, framom gröngräset.

..... dagarna före Midsommar och fabrikssemestern. Sista arbetsdagen, dvs dagen före Midsommarafton, var det precis som alla andra år, avdelningarna samlades på eftermiddagen till fika och landgång eller tårta samt för att önska varandra skön och trevlig semester. Se'n blev det som det blev. För många, som för Red, semestern blev mera som en enda vätskekontroll. Man behövde bara öppna mun så bjöd Vår Herre på vätska. Men, som sagt, dagarna vid Midsommartid var den sommar vi fick och dem tog man väl vara på och det hände saker även på Sunlight. Nu får vi bara hoppas på s.k. brittsommar i augusti-september.



T.ex. så bjöd Sunlight alla sina anställda på en glacetårta sista dagen före semestern. Roland Lundqvist och Monica Fagerberg sökte sig skugga i garaget vid utdelning av den ömtåliga varan. Här är det Greta Björk, som får sin beskärda del.



Renhållningsarbetarna spanade snart in pic-nicen och kom för att kolla läget.

Jodå, de häckar även hos oss, "Kaffeskvättan" o. "Snusmumriken"



Besvärlig "fågelart" skapar rengöringsproblem



"KAFFESKVÄTTAN" (SKVIMPUS - SPILLUS)
ÖVERVINTRANDE. HÄCKAR HELST I KORRIDORER, TRAPPHALLAR
OCH LÄROSALAR. KÄNNS IGEN PÅ SPILLNINGEN
UTMÄRKANDE FÖR ARTEN: UNDVIKER IORDNINGSTÄLLDA HÄCKNINGSPLATSER.

För

□□□ På Högskolan för lärarutbildning i Stockholm använder städfolket denna bild för att informera om en ur städsynpunkt besvärlig "fågelart". Förman Rolf Nyberg på Lärarhögskolan har gjort teckningen. Vi tror att "Kaffeskvättan" häckar även på andra håll i våra nordiska länder - så alla som håller RENT bör nog se upp med denna "fågelart"...

Ovanstående bild hittade vi för en tid se'n i tidskriften RENT. Vi tycker den är utomordentligt bra som påminnelse även för våra "Kaffeskvättor", som tycks häcka lite var stans på företaget.

Nymålat och fräscht har vi fått det på många ställen, även runt kring papperskorvar och kaffeautomater.

"KAFFESKVÄTTORNA"

bryr sig emellertid inte om det! De slänger sina kaffemuggar med en kaffeskvätt i så det stänker upp efter väggarna. Och överallt, på maskiner, kanter och lister, vid telefonhyllor, så lämnar de sina bruna kaffemuggar. Tomma eller med en kaffeskvätt i, i bästa fall också en "dränkt" cigarett-

fimp. Gör ni likadant hemma i era egna bon? Orkar ni inte lägga - inte slänga från flera meters håll - kaffemuggen i en avfallskorg?

OCH "SNUSMUMRIKARNA"

som spottar sina snusmobbor överallt! I trappor, hissar, på golv, ja var helst det passar dem. Tycker ni våra städerskor är så lågt stående varelser så de ska ta reda på vad som helst?

Det är faktiskt många, som tycker det här slabbandet är otrevligt och bett oss ta upp det i Detergenten. Och vi håller helt med, det är inte förenligt med en fabrik som tillverkar rengöringsmedel. Inte alls!

SÅ "KAFFESKVÄTTOR" OCH "SNUSMUMRIKAR" - SKÄRP ER!!

FOTBOLL

På grund av den sena våren blev vårsäsongen väldigt kort för våra fotbollsspelare. I div I hann vårt Lag I spela bara två matcher. Vi slog Pripps i första matchen med 3-2 efter två mål av Per-Arne Nyman och ett av Hasse Östlund. Men i andra matchen förlorade vi med 0-3 mot fjolårets seriesegrare - Brandkåren.

I div. III har vårt Lag II börjat med två vinster. Först seger mot Ortvägen med 2-0 efter mål av Jan-Erik Nyström och Mohamed Nakouri, därefter mot Ärtgången också med 2-0 genom mål av Christer Pettersson och Lennart Östlund. Matchen mot Storcken blev inställd, men spelas senare i höst.

Den 5 augusti startar höstsäsongen igen för Lag I mot El-verket och för Lag II den 14 augusti mot Nyköpingshem. Den 31 augusti ser vi fram emot det årliga utbytet mot Kraftemballage.

BÖRJA BOWLA

säger MAJBRIITT HAGLUND och ÅKE LARSSON.

Vi har bokat en träningstimme i Nyköpings bowlinghall på torsdagar kl 17.00-18.00.

I entrén finns en teckningslista uppsatt för alla som vill anmäla sig.

- Jag har bowlat i 7 år och jag tycker det är en kul sport, säger Maj-Britt. Det är ett koncentrationsspel.

Det är inte någon gubbsport, som många kanske tror, utan där är fullt med ungdomar om kvällarna.

Gympa-avslutning i Strandstuguviken



var det som vanligt även i år en tisdagkväll i slutet av maj. THORD EBERHARDSSON och VICKE FERNLUND hade lagt en ca timmeslång tipspromenad, det var pilkastning, bollkastning i hink, lekar, dans och sill och potatis förstås. Vädret var soligt och leende under tipspromenaden, men senare vällde en fuktig dimma in från sjön, vilken omintetgjorde den sedvanliga grillelden på stranden. Det blev kokt korv i stugan i stället. Men vad gjorde det, humöret på de 18-20 deltagarna var på topp, och fattas bara, allt var som vanligt fint och trevligt ordnat av Tina och Salme. TACK!!



ROLF PETTERSSON och LASZLO ARATO kollar in när L-O ERICSON segervisst kastar iväg pilarna. Men vad Dertergentens utsända förstod så ligger orientering bättre till för ekonomichefen än pilkastning.



Här kommer "The Carlsson Sisters" Marianne och Gunilla i full karriär, skinande i kapp med kvällssolen. Det är bråttom mot nästa tipsfråga. Tätt efter i rask takt kommer Marianne Svensson, som blev ensam om 12 rätt!!



Nämen, titta!! Mera tur än skicklighet kanske när GUNILLA CARLSSON får en pil mitt i tavlan! ELSIE PETTERSSON väntar på sin tur.



Hoppsan! Framme vid nästa fråga blev den en svår nöt att knäcka. "Vilket år mördades Martin Luther King?" Var det 1966, 1967 eller 1968? Gnider geniknölarna gör här fr v, Maria Josefsson, Elsie Pettersson, Salme Gaal, Marianne Carlsson, Märta Eriksson, Uno Jansson, Laszlo Arato och L-O Ericson. Rätta svaret får Du ta reda på själv!



VICKE fick täcka flinten för myggens kärvänlighet när han underhöll de tävlande med vitsar och glada tillrop.

Vi gratulerar till:

70 år
BIRGER JOHANSSON 17/9

60 år
HENRY BJÖRKLUND,
pensionär 13/9

50 år
ERIK HEMDAHL, förrådet 12/9

30 år i tjänst
ARNE KLINGSTRÖM,
försäljningsavd 1/7

25 år i tjänst
ROSE-MARIE JONSSON,
städavd 1/9

20 år i tjänst
ROLF FREDHOLM,
försäljningsavd 16/8

15 år i tjänst
CHRISTIAN WIECHEL
försäljningsavd 31/8

10 år i tjänst
THOMAS SVATON,
ek dir 7/7

CATARINA ARVIDSSON
flytande prod 5/9

Vi säger välkommen till

ANDERS NILSSON 1/8
JONAS BJÖRK 5/8

Vi säger adjö till

VIKTOR WESIKKO, 30/6
anläggningsavd

KJELL HOFFNER 28/7
Leverindus

SEPPON HELANDER 31/7
teknisk chef

PETER KRISTOFFERSSON 4/8
Leverindus

**1986 års
informationsdag**

för Sunlights del blir på Träffen i Nyköping, fredagen den 21 mars mellan kl. 12.00 - 16.00. Det blir en kortare version nu nästa år med tanke på 75-års jubiléet, som följer senare i maj, och om vilket vi säkert får flera tillfällen att informera om i början av nästa år.



ETT STORT TACK

till arrangörerna av projektavslutningsfesten vid Vivesta, där också Seppo uppvaktades och avtackades med sånger och presenter.

Vi på lab, och säkert många andra av dem som var med, tyckte att det var en mycket trevlig tillställning. Tack för den goda maten, den fina musiken och alla de festliga sångerna!

Titti med arbetskamrater på lab.

DÖDSFALL

Pensionären ALVAR STAFSTRÖM avled den 30 juli 1985 i en ålder av 81 år.



IRMA ANDERSSON, förtidspensionär, avled den 7 augusti 1985 i en ålder av 58 år. Hon var tidigare anställd på städavdelningen.

TACK ✨ TACK

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamraterna för uppvaktningen på min 50-årsdag!

Elvi Tikkanen

Ett hjärtligt tack till företaget för vänlig uppvaktning på min 80-årsdag!

Hugo Bengtsson

Till AB Sunlight ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 80-årsdag!

Simon Drott

Ett hjärtligt tack till f.d. arbetsgivare och -kamrater för blommor och uppvaktning på min 75-årsdag!

Bertil Kleringer

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetsledarna för uppvaktningen på min 60-årsdag!

Börje Josefsson

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och AB Sunlight för uppvaktningen på min födelsedag!

Lars-Göran

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för uppvaktningen på min födelsedag!

Elin Hellkvist



**Sitter Du på
tidningar?**

Ja, några tycks göra det i alla fall. Vi menar då facktidningar, som är ute på cirkulation. Vissa cirkulationslistor är värre än andra. T.ex. den för NY TEKNIK! Den tidningen kan vara upp till ett halvår gammal, när den når tredje eller fjärde namn på listan. Likaså DAGENS INDUSTRI. På redaktionen är vi sista namn på listan, och får vi en tidning som är färskare än tre veckor så tycker vi det är stort. Vad ska man med gamla tidningar till? Till pappersinsamlingen?