

Branden
på Sunlight sid 5

Niels Peder - ny på
ekonomiavd sid 6

DETERGENTEN

Personaltidning för Sunlight och Leverindus

Argång 15

NR 11 1986

ROLF LINDMAN STYR SLÄDEN MOT NYA DJÄRVA MÅL!



VAD HAR TOMTE ROLF I SLÄDEN?

-Jo, det är de nya produkterna som kom under 1986. Säkert ligger det några nya för 1987 underst i släden också! Där är lax och pepparkakor till personalen och där är många förhoppningar om ett Gott Nytt År 1987.

Läs mer på sid 2-3 om vad som rör sig i huvudet på Sunlights VD ROLF LINDMAN, SALF-klubbens LARS TJÄDER, SIF-klubbens LAZLO ARATO (Nyköping) SUNE NILSSON (Stockholm) och Fabriksklubbens ROINE ERIKSSON inför årsskiftet 1986-1987.

forts sid 2-3

ROLF LINDMAN

-Eftersom vi efter det fina året 1985 hade en försiktig budget för 1986 kommer vi att överträffa målen för volym, vinst, lönsamhet och marknadsandelar. Ett värdigt sätt att fira 75-årsjubileet på. Vår marknadsposition är nu lika stark som i mitten på 60-talet. Det är bara att glädja sig men samtidigt vara ödmjuk och medveten om att vi endast kan behålla vår position genom fortsatt hårt arbete.

1986 har varit ett händelserikt år med flera fina långsiktiga viktiga beslut

- produktion för Danmark
- produktionsutbyte med Finland
- harmonisering av märken Danmark-Finland-Sverige

Dessutom har vi stängt tvålproduktionen med resultatet att vi kan erbjuda konsumenterna billigare och bättre tvål och därigenom stärka vår ställning på marknaden.

I fabriken har det varit jobbigt på grund av produktionsstörningarna. Det har gjorts att många av oss har börjat förstå hur viktigt det är att allting fungerar och att det inte bara är tomma ord när man säger att det är viktigt att alla kuggarna i maskineriet fungerar. Många har visat fin lojalitet att klara problemen. Tack för det!

Förhoppningar för 1987?

I stora drag att vi skall klara av de uppsatta målen.

Det innebär högsta prioritet åt att bevara vår starka ställning på tvättmedelsmarknaden och att prishöjningarna blir mycket obetydliga. I fabriken blir det stora elddopet att genomföra den skandinaviska tillverkningsstrategin.

ARBETSTILLFREDSTÄLLELSE kommer även 1987 att vara ett viktigt mål. Jag har en personlig, mycket stark ambition att under de mindre än två år jag har kvar fullfölja det arbete vi startade för 2½ år sedan under mottot "Sunlight laddar för morgondagen".



LARS TJÄDER

-Att tvålen försvunnit är ju ett sorgligt kapitel.

- En fortsatt utarmning av arbetsledarkåren har vi haft under året. Det har jag varje år protesterat emot.

-Personalomsättningen på ledningsnivå är jag också bekymrad över. Det tar tid innan nya chefer är inarbetade. Det blir ett vakuum. Och hur kommer tongångarna att gå framöver? - Nya personer med nya idéer som blir kvar en relativt kort period. Vad skall hända sen?

-Det är positivt för oss att vi har fått överta den danska produktionen, men det är

synd om danskarna, förstås.

- Harmoniseringen är bra om den blir fullföljd. Då får vi ju även delar av den finska produktionen, men vi släpper även ifrån oss en del. Det viktigaste är att vi får en total tonnagehöjning.

-För flytande avdelningen är det mycket positivt att få en helt ny blandningsstation. Den väntar vi oss mycket av när beslutet väl är taget.

Om vi ser på personalsituationen hade man från företags sida tydligen inte anat konsekvenserna av att låta så många gå i förtidspension eftersom man måste nyanställa så många nu i höst. Hade det inte varit bättre att avvakta beslut om dansk-finsk produktion innan man erbjuder folk att sluta. Klarar vi oss verkligen utan den personal som vi fått att sluta? Varför har vi då ständigt så många konsulter här?

INFORMATION - DET ÄR SVART DET! Den är svår att få vid rätt tid till rätt person och vid rätt tillfälle. Det finns ingen samlad bild idag över vad som komma skall. Det är hela tiden "kanske", "vi borde" och "jag vet inte". Folk känner oro. I allmänhet är det bättre med ett negativt besked än inget alls. Bara folk får veta. Det är svårt att jobba när förutsättningarna ändras från dag till dag. Ändå skall jobbet vara klart på en viss tid. Utförandefasen får alldeles för liten tid av den totala tiden.

DETERGENTEN

(latin = rengöraren)

NR 11

ÅRGÅNG 15

Manusstopp för nästa nummer 8/1

Utgiven av

AB Sunlight
611 87 Nyköping
Tel. 0155/802 00

Redaktör

Monica Lundberg

Ansvarig utgivare

Lars Olof Ericson

Redaktionskommitté

Sigge Maurer, Fabriks
Göran Berglund, SIF Stockholm
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF
Kenneth Burman, SIF Nyköping

Tryckeri AB Åkerblom & Strandberg, Nyköping

LAZLO ARATO



-Ur min personliga synpunkt har det varit ett jobbigt år eftersom mycket i det fackliga arbetet var nytt för mig. Många saker har varit positiva och det känns väldigt bra när man kan hjälpa någon.

-Ur fabriken synpunkt måste jag säga att det varit både rörigt och osäkert med ombyggnad och produktion för Danmark och Finland. Ibland hade man känslan av att ingenting klaffade. Vi fick improvisera. Det kostade oss mycket resurser. Det hände så mycket så att folk kände inte igen sig. Mycket blev nytt i maskinell utrustning i fabriken och vi har haft massor med utomstående personer som har kommit och gått.

Vi vet idag att 1987 blir ett lika jobbigt år, men jag tror vi har lärt oss väldigt mycket särskilt under det sista halvåret -86. Vår egen personliga inställning till förändringar är annorlunda. Vi kan säkert bättre tackla problem, vi blir mer och mer vana att lösa dessa, men vi längtar hela tiden framåt till en punkt när vi kan producera smidigt och möta produktionskraven.

-Jag brukar ibland säga att vi saknar den här "dj-r anamma"-andan - vi klagar för mycket istället för att göra något. Vi bör kunna känna ännu mer samhörighet med varann och med företaget. Här har Nya Sunlight mycket mer att göra - åtminstone i Nyköping.



SUNE NILSSON

-Det är oroande att så många personer har slutat på marknads- och försäljningsavdelningen under kort tid. Visserligen skall det vara lite snurr på sådana avdelningar, men jag tycker man går från ytterlighet till

ytterlighet nu. För några år sedan klagade jag över att det var för lite rörlighet i dessa ledande befattningar.

-Vad gör man från företaget sida för att behålla folk? Jag tycker att det som hänt ger anledning till att uppmärksamma problemet och se om man kan göra något åt det i fortsättningen.

-Sedan måste jag klaga lite på tillvägagångssättet när man flyttande över inköpsfunktionen från Expedo till Sunlight. Avtalsmässigt har det gått rätt till men de har inte handlat i den öppna anda som det sägs att vi har i det fackliga arbetet.

-Det är väldigt roligt att Sunlight går så bra och har så fina försäljnings-siffror och det ser spännande ut för -87 med utökning av produktion för Danmark och Finland.

Vi i Stockholm önskar
LYCKA TILL!



TANKAR FRÅN ROTEN på
ROINE ERIKSSON

-Vi förändrar oss i produktionen och det har präglat året 1986 i olika avseenden. Det har inneburit en stor ansträngning från de inblandade utan att det har gett så goda resultat. Det har istället blivit en besvikelse. Många har haft förhoppningar knutna till detta.

-Jag tycker det är fantastiskt av personalen att kunna härda ut under den här långa besvärliga tiden.

-Samtidigt tycker jag det är viktigt att vi lär oss att säga ifrån. Jag vantrivs väldigt med den tendens vi har att finna oss i allting. Det tycker jag är ovärdigt. Vi måste kunna få reagera och säga ifrån om det blir för mycket eller för besvärligt. Här går det personer

och förstör sin hälsa och jobbar och jobbar tills det inte går längre och det utan att säga något.

Vi måste ta situationen som den är för tillfället men vi får inte gå och tro att det skall vara så här för all framtid.

-Nu har vi fått pengar i förnyelsefonden och dessa måste användas till utbildning. Jag är helt övertygad om att vi behöver höja utbildningsnivån i hela företaget och i fabriken i synnerhet. Om vi använder dessa miljoner, som är avsatta i förnyelsefonden, får vi tillbaka dem i en effektivare och säkrare produktion.

Om vi skall få produktionen att fungera måste vi lita på produktionsfolket och då måste vi utbilda dem på de finesser vi tar hit. Det hjälper inte att ha en maskin experter som sätter i gång maskiner och band, om vi inte själva vet hur vi skall göra när det blir fel på utrustningen. Det är alltså utbildningen av vår egen personal som brister

Vi har idag ett slags internutbildning, där den nyanställda i bästa fall kan få tid att lära sig lika mycket som den som går där förut. Detta är inte tillräckligt om vi fortsätter att byta teknik. Dessutom är det aldrig så bra att ärva kunskap. Det är bra - men om det sker i en sluten krets vet man inte var man står. Man behöver titta på andra.

Det vore nyttigt för oss att få besöka några systrar eller bröder inom koncernen och lära oss lite där. Dessutom behöver vi ha en teoretisk/teknisk utbildning tillrättalagd för personalen i Nyköping. Det tycker jag är viktigast av allt.

Till slut: Sunlight är bra men kan bli ännu bättre!



SNEVIT PÅ LINJEN



Nu packar vi det danska SNEVIT i 4-kg plastsäckar. Runt maskinen arbetar 5-6 personer, beroende på hur påsarna skall packas i ytteremballage. Maskinen packar 23 st 4-kg-påsar/min. KRISTINA ARVESEN är maskinskötare och tar ansvar för att maskinen fyller pulver kontinuerligt. Till sin hjälp att packa har hon här fr v ANNA-KARIN ERIKSSON och ELISABETH LUNGGREN.

BESKRIVNING AF KLÄTVÄTT:

1. Gör upp eld på bakgårn och värn regnvatten i bykgrytan
2. Ställ baljorna så röken inte kommer i ögonen om det blåser
3. Karva sönder en hel lutstäng i kokande vatten
4. Särva tvätten i 3 högar:
 - 1 hög hvitt
 - 1 hög randit
 - 1 hög blåklär och traser
5. Rör ut mjöl i kallt vatten till en jämn smet och tunna ut med kokande, te styfning.
6. Gnugga fläckarna mot tvättbrädan. Gni hårt. Koka. Gnugga randtvätt med koka icke, enbart skölj och sterk.
7. Tag upp hittvätten ur g. an me ett kvastskäft, skölj, blås och sterk.
8. Bre ut kökhanddukarna på gräs
9. Häng gamla traser på staketet
10. Häll ut sköljvattnet på rabatt
11. Skura förstugan med det varma vattnet.
12. Tag på en ren klänning och släta te håret med sidkammarna. Koka en kopp starkt kaffe, sitt ett slag i gangstolen o vila o tänk på hur bra Du har det.

DANSKAR MED VID ÅRETS KONTAKTKONFERENS



Från Danmark kom OLE KNUDSEN (till vänster), försäljningsdirektör och JAAP KWIST, VD för Sunlight-Vinolia. I mitten NIELS PEDER BOBEK som sedan en månad arbetar på Sunlights ekonomiavd.

På programmet på kontaktkonferensen i november, där Sunlightare från Stockholm, Nyköping och Danmark träffades, stod de stora händelserna i fabriken med produktion för Danmark och produktionsutbyte med Finland.

För Danmark är det viktigt att få en så kostnadseffektiv produktion som möjligt för att minska sina kostnader. De håller på att bygga upp en mer marknads/försäljningsorienterad verksamhet med en effektivare säljorganisation. Ingen byråkrati, få nivåer i organisationen, en man - fler funktioner.

SPRAYEN IGÅNG EFTER 8 DYGN OCH 19 TIMMAR

Ett fantastiskt lagarbete av Kjell Larsson, Karl-Erik Berntsson, Thord Eberhardsson och alla deras medhjälpare har gjort att spraytornet kunde sättas igång och producera pulver torsdagen den 4 december igen efter drygt 8 dygns avbrott.

VAD HÄNDE DEN 25 NOVEMBER?

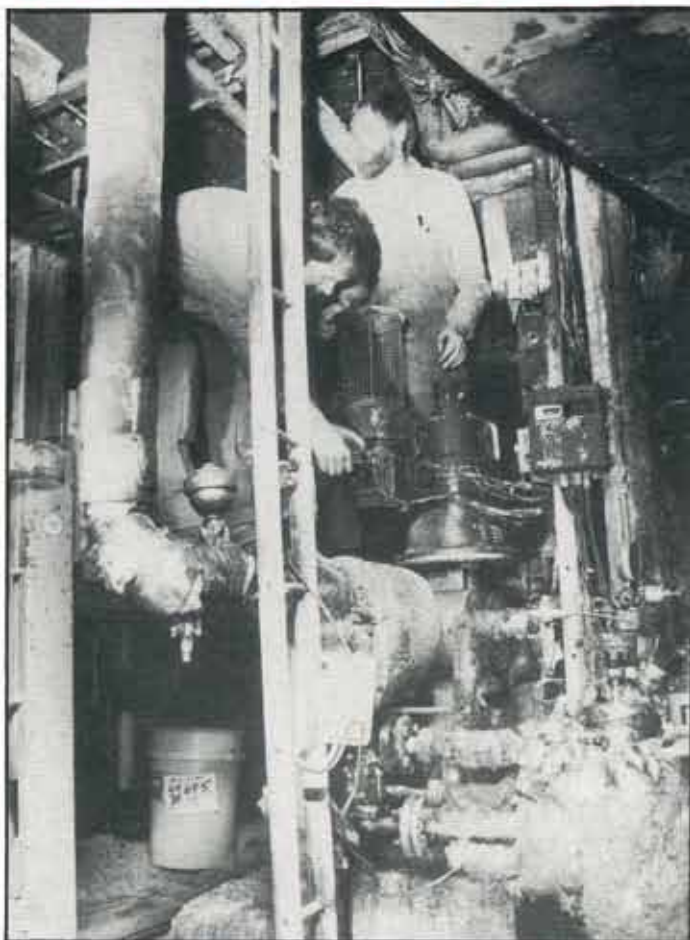
Branden började vid 16.00-tiden på vän 3 vid spraytornet. Orsaken var svetsning vid byte av kylflötskyllet i pumpen som sprutar in tensid i slurryn. Elden spred sig via kablar som är kopplade till processdatorn. Ca 70 % av spraytornets styr- och manöversystem förstördes men ingen person kom till skada.

Skadorna av branden beräknas uppgå till en miljon kr.

När branden var släckt började genast arbetet med att röja upp och sanera lokalerna. Det var risk för att saltsyra, som utvecklas av den PVC-plast som omger kablarna, skulle angripa produktionsutrustningen och få den att rosta.

Så fort man lokaliserat skadorna och tagit fram alla ritningar som behövdes kunde arbetet med att dra nya kablar börja. Den 2 december kunde Kjell Larsson på instrumentverkstaden och Karl-Erik Berntsson på pulvertillverkningen börja testa ledningarna till spraydatorn och alla uppkopplingar till olika understationer i fabriken.

Karl-Erik kan berätta att inget har tagit skada som inte går att reparera. Insprutningen av tensid i slurryn - alltså den pump som brann - är inte färdig att ta i bruk ännu, utan man får blanda tensiden i slurryn från början istället och det kräver en högre vattenhalt i slurryn. Det tar alltså längre tid att torka bort det vattnet i tornet och därför kan vi idag spraya 3/4-delar av full kapacitet. Via blev den första produkten i tornet.



KJELL ALMKVIST och KARL-GÖRAN ANDERSSON, verkstaden tar bort isoleringen vid den skadade pumpen.

EUROPAS TEKNISKA DIREKTÖRER I NYKÖPING



LENNART ROTH och PER-GUNNAR NYSTRÖM ledde sina kolleger från olika länder i Europa genom fabriken. En del av gruppen syns här vid ACMA:n. Från vänster ser vi W KELLER och J FUNK från Schweiz, F KERKHOVEN från Holland, P-G NYSTRÖM, H PIRES från Portugal, R DAVIES, Det Coordination S ZNAMENSKY från Wien, J de JONG och U SCHILP från RDAU.

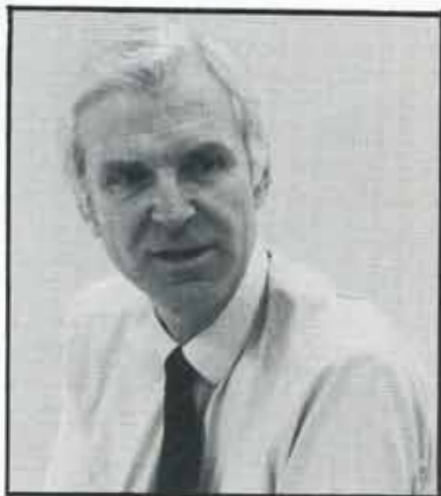


Ett glatt återseende när SEPPO HELANDER återsåg BENGT SÖDERMAN vid rundvandringen i fabriken. B THOMSSON från Canada iakttar noga sträckfilmaren på ACMA-linjen.

EKONOMIDIREKTÖREN KOMMER FRÅN DANMARK



Sunlight och Detergenten säger välkommen till NILS PEDER BOBEK, som är ny ekonomidirektör på Sunlight. Niels Peder har arbetat många år inom danska Unilever, han firar faktiskt sitt 30-årsjubileum i år. Under dessa 30 år har Niels Peder haft tillfälle att lära känna flera olika Unileverföretag, bl a den danska förpackningsmaterialfabriken, det danska Margarinbolaget och Sunlight-Vinolia.



NIELS PEDER BOBEK

Niels Peder, det finns väl speciella skäl till varför Du har valt att arbeta på Sunlight i Sverige, antar jag.

-Ja, det stämmer. Sunlight-Vinolia kommer - efter det att fabriken i Glostrup är stängd - fortfarande att vara en mycket bra arbetsplats, eftersom marknads-, och försäljningsavdelningen, ekonomiavdelningen samt lagret finns kvar. Men en verksamhet med en fabrik av Nyköpings storlek är naturligtvis mer spännande att arbeta i.

-Dessutom tycker jag att det är en stor utmaning att vara med och genomföra det nordiska samarbetet, som just nu har inletts. Och väl att märka att göra det till en succé.

Tänk bara på de stora investeringarna, alla transporter och inte minst de problem som är förknippade med flytt-

ning av produktion från ett land till ett annat.

-Jag hoppas att jag skall kunna spela en aktiv och positiv roll i detta nordiska samarbete, vilket jag är säker på kommer att bli till gagn för alla 3 länderna, men som också betyder stora förändringar i vårt sätt att arbeta och tänka.

Hur väl känner Du Sunlight?

-Jag känner till organisationen rätt väl och jag känner ganska många människor, som jag har jobbat med tidigare. Rolf Lindman var dessutom min chef under en period omkring 1970, när Sverige-Danmark-Finland hade en gemensam skandinavisk ledning.

Under förhandlingsarbetet med gemensam produktion för Sverige och Danmark kom jag i mycket nära kontakt med Lennart Roth och Thomas Svaton och jag känner också de flesta avdelningschefer på ekonomiavdelningen från mitt tidigare arbete.

Du kommer till ekonomiavdelningen vid en tidpunkt då rationalisering är en viktig del i organisationsförändringen. Hur känner Du för det?

-Jag tycker det är viktigt att man hela tiden rationaliserar och förändrar, så att vi kan vara konkurrenskraftiga på kostnadssidan. Men för att kunna rationalisera är det nödvändigt att arbetet förenklas, för vi hinner inte göra samma mängd arbete som tidigare. Här hjälper datorerna oss men lika viktigt är att vi koncentrerar oss på det arbete som är viktigt för företaget. Detta kräver kanhända att vi måste se på vårt jobb på ett nytt sätt.

Perfektionism och detaljriktighet har vi bara råd med när det är absolut nödvändigt och vi måste hela tiden fråga oss om det vi jobbar med är värt den tid för företaget

som det tar. Samtidigt ska vi på ekonomiavdelningen upprätthålla - och helst förbättra - kontrollen inom bolaget, så att vi slipper obehagliga överraskningar. Vi får heller inte glömma att ekonomiavdelningen är en service-funktion som skall betjäna marknads- och försäljningsavdelning, fabriken och export-kunder på ett kreativt sätt.

Allt detta kan bara låta sig göra om vi alla vill ta på oss ett större ansvar och inte är rädda för att fatta beslut. På detta sätt blir vårt arbete ju också mer spännande och tillfredsställande.

Du bor i Stockholm?

-Ja, jag bor i Stockholm med min fru Vibeke. Vi har lämnat våra 3 pojkar - den yngste är 19 år - i Danmark. Vi tycker båda att Stockholm är en spännande "by" både sommar och vinter. Vår avskedspresent från våra danska kolleger var var sitt par skidor för längdåkning och vi ser fram emot att få prova dem.

Sverige har en mycket vacker natur och vi gläder oss särskilt åt att få "utforska" Stockholms skärgård, kanske per Vaxholmsbåt. Detta är ju helt unikt!

SIF:s årsmöte

Fyrtio SIF-medlemmar kom till klubbens årsmöte den 4 december. När mötesförhandlingarna var avslutade och information lämnats om årets löneförhandlingar, samlades alla till en gemensam supé i matsalen.

1987 års SIF-styrelse:

Ordf	Lazlo Arato
V ordf	Kurt Holmgren
Kassör	Jack Wahlberg
Ledam	Uno Jansson
	Kjell Norin
	Boo Vestin
	Monica Lundberg

LEVERINDUS vandringspris till Sture Engman



STURE ENGMAN på Gibbs fick Leverindus vandringspris 1986 för goda ledaregenskaper och gott sportmannaskap.

Sture har deltagit i och framför att arrangerat tävlingar i bowling, skytte och tennis.

Sture är den femte pristagaren av Leverindus vandringspris sedan det instiftades 1982.



BRIDGE

Sunlights Bridgesektion spelade klubbmatch mot Centrifugalrör den 18 november på Sunlight.

Sex par deltog från varje företag och alla spelade mot alla. Efter en intensiv tävlingsomgång vann Centrifugalrör med 701 poäng mot 619.

Parallellt spelades även SUNLIGHTMÄSTERSKAPET i bridge. Sunlightmästare blev L Kempe/O Johansson följda av Gy Arato/LO Ericson. På tredje plats kom Å Fogelberg/G Pettersson.

PERSONALNYTT

Vi gratulerar till

80 ÅR

Karl Bengtsson 28/1

10 ÅR I TJÄNST

Robert Jansson 30/12
pulvertillverkningen

TACK

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight och mina arbetskamrater för blommor och presenter som jag fick vid min pensionering.

Selma Agåker

Ett varmt tack till AB Sunlight för uppvaktningen på min 80-årsdag.

Gösta Ljungberg

Ett hjärtligt tack till AB Sunlight för uppvaktning på min 80-årsdag.

Märta Söder

Ett varmt tack till AB Sunlight och f d arbetskamrater för deltagande i form av blommor och närvaro vid vår fars, Uno Jansson, begravning.

Alf Jansson med familj

Vi säger välkommen

till pulvertillverkningen

Conny Johansson

Anders Turén

Kent Carlsson

Pirjo Rasimus

Fereidoon Tavananejad

till pulverpackningen

Anna-Karin Eriksson

Jan Molin

Stig Myrback

Vi säger välkommen

till flytande

Magnus Hasselberg

Eva Johansson

Lenita Leppänen

Maria Bylund

Anette Brandt

till lagret

Mikael Aldén

Gunilla Karlsson



Gunilla
Djurle
Leverindus



Torbjörn
Lindström
Leverindus

Vi säger adjö till



Gert Antoni
tekn avd

1/12

Erik Karlsson
elverkstaden

31/12

Tore Karlsson
pulvertillv

31/12

Günther Thunqvist
pulvertillv

31/12

Rolf Bergkvist
pulverpackn

31/12

Aina Andersson
pulverpackn

31/12

Märta Eriksson
pulverpackn

31/12

Bertil Norrman
flytande

31/12

Nils Pettersson
tekn avd

31/12

Marie Friedländer
skrivcentralen

31/12

VETERANERNA NILS-ERIK...



En Sunlight-veteran avtackas med blommor, punchbägare och en tavla över sitt barndoms torp.

NILS-ERIK JONSSON slutade på Sunlight efter 42 år på företaget. Nils-Erik började på Sunlight när han var 13 år och tycker nu att han har gjort sitt. Nils-Erik med fru flyttar nu till Loftahammar där de blir delägare i sonens livsmedels- och färgbutik.

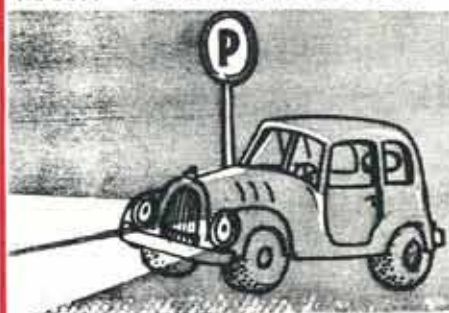
Här är Nils-Erik omgiven av Gerd Karlsson, Marianne Gustavsson, Monica Fagerberg och Eva-Lena Hedberg.

... KALLE OCH MAJKEN



Visst gillar de varann, de fackliga veteranerna, ERIK "KALLE" KARLSSON och MAJKEN LINDBERG, LO-klubbens ordförande på Pierre Robert. Nu har Erik inte många dagar kvar i sitt arbete på Sunlight eller i sitt ämbete som huvudskyddsombud och styrelsemedlem i Fabriksklubben. Erik arbetar sista dagen den 30/12 1986. Majken blir pensionär i juni -87 och får då ägna sig åt blommor och trädgård, som hon gillar.

GÄSTPARKERINGEN ÄR FAKTISKT TILL FÖR GÄSTER!



På Sunlights och Leverindus parkeringsplats finns det plats för gästbilar. Under hösten har parkering moralen hos våra egna anställda försämrats betydligt och idag finns för det mesta inte en enda plats ledig att anvisa en gäst att parkera på.

Det finns tillräckligt med platser på övriga parkeringen för oss anställda samt för de konsulter som så gott som dagligen har sin arbetsplats på Sunlight och Leverindus.

För flickorna i växeln är det extra besvärligt att aldrig ha en ledig gästparkering att hänvisa till.

SA TÄNK PÅ DET NÄSTA GÅNG DU SKALL PARKERA!



PERSONALBUTIKEN ÄR STÄNGD UNDER HELGERNA!

Personalbutiken är stängd den 22-23 december före julafton. Den är också stängd den 29-30 december för inventering samt måndagen den 5 januari, eftersom den dagen är inarbetad.

Måndagen den 12 januari öppnar Monica Fagerberg portarna till butiken igen.

EN GOD JUL TILLÖNSKAS ER
ALLA AV REDAKIONSKOMMITTÉN

