

**APROPÅ
TRÄBRON**
s 10

**NYA
TVÄTTA BASTVÄTT**
s 4

**NU KOMMER
BOLLEN!**
s 5

DETERGENTEN

Personaltidning för Lever och Leverindus

Argång 18

NR 3 1989

NY PEHRSON- ALMAN PÅ LEVER



Så här ser han ut - LEVERs nye personaldirektör.

ULF PEHRSON är 41 år och kommer närmast från MARGARINBOLAGET, där han varit personalchef.

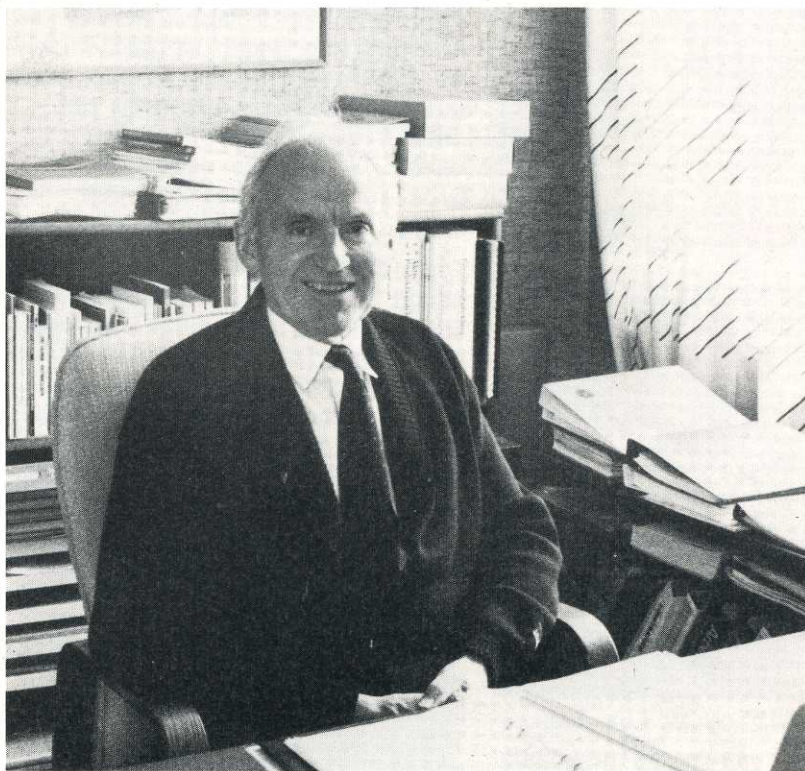
Ulf ska dela sin tid som personaldirektör mellan SVENSKA UNILEVER och LEVER, och kommer att sitta i Stockholm.

-Jag kommer naturligtvis att vara i Nyköping en del och speciellt i början för att lära känna fabriken och människorna där.

En längre intervju med Ulf kommer i Detergentens augustinumner.

46 ÅR PÅ LEVER

46 år är nästan ett liv - i alla fall ett arbetsliv. LARS-OLOF ERICSON - LO kallad - har varit SUNLIGHT och LEVER trogen och hunnit vara med om många skeden i företagets historia.



- Jag hann med att få flest antal tjänstedar av nuvarande Lever-personal innan jag går i pension; däremot inte att bli äldst i företaget - Börje Josefsson är ett år äldre än mig - ", säger LARS OLOF "LO" ERICSON, avgående personaldirektör på LEVER.

-"Jag började på AB SUNLIGHT när jag var 16 år. Det var 1943. -Jag fick ett vikariat på förrådskontoret, när ERLAND EKLUND blev in kallad till vedhugning. Det var vedbrist då under kriget så alla som tillhörde 1943 års värnpliktiga fick göra tre månaders skogshugning

forts s 2

forts fr s 1

först. - Då fick jag chansen att ta vikariatet, och när det var slut fick jag ett fast arbete på förråds-kontoret."

"Sunlight var en mycket högt ansedd arbetsplats - det var fint att få jobb här. Jag hade faktiskt sökt arbete på Sunlight en gång tidigare. -Mina bästa ämnen i skolan var matte, fysik och kemi, så jag tyckte att det vore roligt att jobba på laboratoriet. Men jag kom bara till portvakten, som med pondus talade om att det inte fanns något."



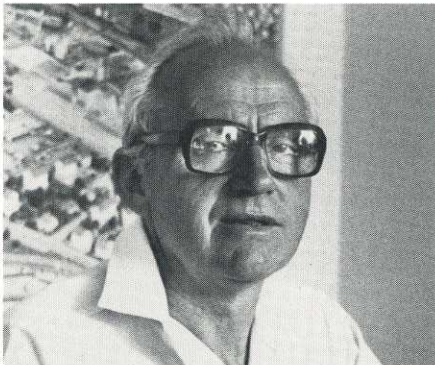
"Fabriken hade varit igång i nästan 20 när jag började och det var en ganska stor arbetsplats - ca 200 anställda. -Då fanns bara den första delen av fabriken, byggnad 3 A. I mitten av 40-talet byggdes den del som idag rymmer pulverhantering och packning.

Förrådskontoret låg vid ingången till gamla Tvålen och där hade vi även förråd av kemikalier och gengaskol/ved. - Mot Industriegatan låg såppackningen och fyllning av Lux Tvålflingor samt spikmaskinen som gjorde såplådor.

Tvålavdelningen låg på vån 2

och på vån 3 fanns packmaskiner för pulver och pulvertillverkning. På vån 4 låg tvål-kokeriet.

Istället för verkstadsbyggnaden och Leverindus kontor låg där ett trähus som inrymde verkstad och verktygsförråd samt den s.k. OMO-vinden, där man blandade OMO blötläggningsmedel.



Den största produkten som tillverkades i fabriken var RADION. Men under kriget fick vi istället lansera RINSO (utan perborat) eftersom det inte gick att importera råvaror. Vi gjorde också OMO blötläggningsmedel och VIM skurpulver i pappkanistrar.

Toalettvål gjorde vi en mängd olika sorter - LUX och SUNLIGHT Toalett till Sunlight och till Vinolia VIT SYREN, LANOLIN, RÖD NEJLIKA osv. Även tvättvälen SUNLIGHT TVAL var en stor artikel. - Elida PULVERSHAMPOO gjordes i Nyköping."

"Kosmetika - läppstift och puder tillverkades i nuvarande kontorsbyggnaden på vån 2.

Vi på förrådskontoret skötte godsmottagning och förrådsbokföringen. I uppgifterna ingick att packa upp alla småleveranser. Hade laboratoriet t ex beställt glasbägare och kolvar så gick vi igenom

och kontrollerade antalet och att alla var hela."



I det här glada gänget har LO tillbringat minst en timme varje vecka. En gång om året sätter man sig till bords, men annars är det gympa för hela slanten.

"Som jag nämnde hade Sunlight ett mycket gott rykte som arbetsplats och det berodde nog dels på att det var ett engelskt företag och det verkade spännande, och dels på den verkligt fina personalpolitiken och de förmåner som vi hade. - En påkostad årsfest har vi alltid haft - ofta med underhållning vid Standstuguviken eller en soaré på teatern följt av middag på STORA HOTELLET eller i dess trädgård. Vi hade en ledig lördag i månaden och sedan fanns det en pensionsstiftelse (vilket jag inte tänkte så mycket på då)."

"-Efter några år kom jag till produktionskontoret i samband med att BENGT ØSTERGREN blev produktionschef. - Jag jobbade med tillverkningsplanering och produktionsstatistik och efterträddes så småningom av bl a LEIF WAHLSTEDT och KJELL NORIN. Det var omkring år 1950."

"Kalkylavdelningen var nästa arbetsplats och då arbetade ERIK NORDSTRÖM och jag ihop. GÖTE SKOG var kalkylchef. -Vi gjorde kalkyler och budget

DETERGENTEN

(latin = rengöraren)

NR 3

ÅRGÅNG 18

Manusstopp för nästa nummer 9 augusti

Utgiven av

LEVER AB
611 87 Nyköping
Tel 0155/802 00

Redaktör och Ansvarig utgivare

Monica Lundberg

Redaktionskommitte

Göran Berglund, SIF Stockholm
Kenneth Burman, SIF Nyköping
Roine Eriksson, Fabriksklubben
LO Ericsson, Lever
Göran Hofstedt, Leverindus
Rolf Johansson, SALF

SÖRMLANDSTRYCK Åkerblom Tryckeri AB

inte bara för "hemmabolagen" SUNLIGHT, VINOLIA och SUMA utan även för BLÅ BAND, som då låg i Landskrona.

-Platsen som kalkylchef blev sedan ledig och jag fick den. Efter några år - 1959 - hoppade jag över på avdelning INTERNREVISION i Stockholm. Under ett par år veckopendlade jag mellan Nyköping och Stockholm.

1961 fick jag erbjudande av TAGE HERLIN att komma tillbaka till Nyköping som kamrer. Den befattningen hade jag till 1972. När Tage Herlin gick i pension gjordes en organisationsförändring - SIXTEN ÅHR kom till Nyköping en kort tid som ekonomiansvarig och 1973 blev jag ekonomichef på SUNLIGHT.



1975 års ekonomi- och personalchefer vid information på Träffen.



LÖ på personalavdelningen med "Amelin" i bakgrunden och en trogen arbetskamrat i förgrunden - KERSTIN LUNDBERG.

Många år senare - 1986 - började jag mitt nuvarande arbete på personalavdelningen."

Du bytte från siffror till människor - passar det dig lika bra?

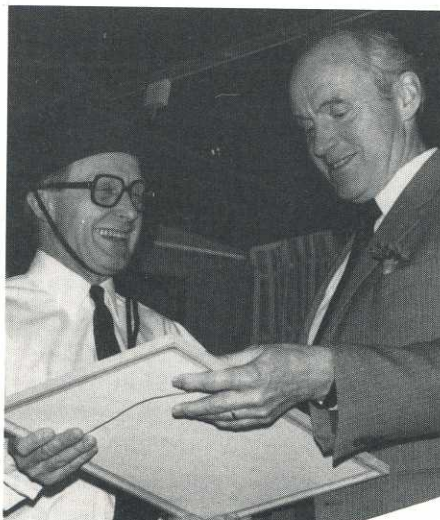
"I många år har jag haft ett personalansvar inom min avdelning, så det var ingenting nytt för mig att ha personalkontakter. - Ändå tycker jag att de sista åren har gett mig mycket och jag beklagar att jag inte redan tidigare har engagerat mig mer i personalfunktionen.

Vilket arbete tycker du har varit roligast och/eller intressantast av alla befattningar du haft på Sunlight/Lever?

"-Det roligaste var när jag fick mitt första jobb på förrådskontoret.

-Alla jobb har varit intressanta. - Jag är intresserad av ekonomi och siffror så på ekonomiavdelningen var det spännande att arbeta. - Men jobbet på personalavdelningen har varit det mest intressanta. Det har givit mig mest som människa.

-Det är inte förrän man sitter i ett sådant här jobb, som man kommer underfund med hur pass mycket andra människor betyder. - Jag vill gärna tycka om mina medmänniskor.



LÖ ERICSON mottar uppvaktning av VD ROLF LINDMAN efter 40 år på Sunlight 1983.

Och nu slutar du på LEVER för att ägna dig åt ditt "andra liv"?

"-Ja, jag känner ingen längtan att ta igen mig och slå mig till ro utan jag föredrar att gå i pension vid 63 år för att jag har så mycket jag vill hinna med. Det känns som att byta till ett annat arbete.

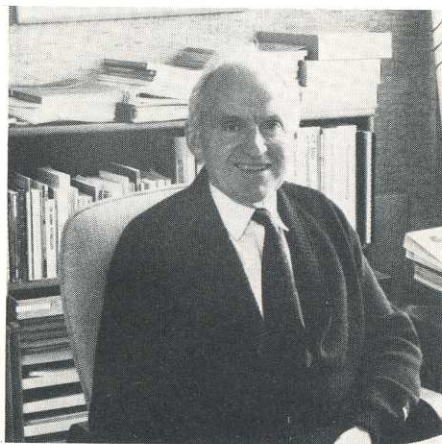
-Förmånen att ha ett av mina två barn i stan och barnbarn på nära håll, som behöver hjälp, vill jag gärna ta vara på.

-Som så många andra har jag samlat på mig arbete med hus och sommarstuga och tänkt -"det får jag ta när jag blir pensionär".

-Jag är intresserad av att hålla igång och motionera. Sedan är jag engagerad i släkt- och hembygdsforskning. Det finns hur mycket som helst att ta itu med.

Ledighet för mig är det positiva med att ha frihet att själv kunna planera sina aktiviteter.

Har du några 'tankar på vägen', när du nu lämnar oss?



"ARBETSTILLFRESSTÄLLELSE är något väldigt viktigt i vars och ens jobb - att trivas med det man arbetar med. Därför måste det finnas möjligheter för alla att få diskutera sina problem med någon. - Det är viktigt att inte bli för rationell utan det måste alltid finnas tid att lyssna och hjälpa.

Det är en av personalavdelningens viktigaste arbetsuppgifter."

MÖT LEVERS SÄLJANDE PRODUKTCHEFER



GUNILLA WICTORSSON och **MIKAEL BLOMGREN** berättar om sina jobb, som är de första i sitt slag inom LEVER Sveriges organisation.

MIKAEL: -Jobbet börjar med att man som produktchef "skapar" en produkt från idén eller tar hit den från ett annat land och anpassar den till svenska förhållanden.

-Produkten ska tillverkas och lanseras, vi lägger upp säljarbetet, bokar kampanjer och har kontakter med säljarna.

GUNILLA: Vi har grepp om försäljningssiffrorna och ser hur man ligger i budget. - Det blir alltså vattentäta skott hela vägen när det är en person, som har ansvaret från början till slut.

Mikael svarar för TVÄTTA-produkterna och Gunilla för LV-serien. - "När det gäller försäljningsansvaret har vi delat upp det regionalt", berättar Gunilla.

"Detta har vi gjort ur praktisk synpunkt, eftersom vi båda inte kan åka runt i hela Sverige. Därför är vi också försäljningschefer var varandras produkter - jag i norra Sverige", säger Gunilla, -"och Mikael i södra Sverige".

-Vårt jobb som säljande produktchefer underlättas bl a av att det för Tvätta inte görs någon reklam. Vi bestämmer också det mesta själva i Sverige om dessa produkter eftersom de inte är internationella. - För LV-serien gör vi en reklam för fem olika produkter.

Det är inte LEVERs ordinarie säljkår, som säljer TVÄTTA- och LV-serien, utan PM SÄLJGRUPP, som Lever köper tjänster av.

"Som försäljningschefer har vi centrala kontakter två gånger per år med de stora kedjorna och dessemellan kontakter med grossisterna på regional basis", berättar MIKAEL.

NU HAR DEN KOMMIT - PRODUKTEN SOM MILJÖRÖRELSEN FRÅGAT EFTER

- TVÄTTA BASTVÄTT



Det är 'gamla vanliga' TVÄTTA, som blir svaret, fast med förändrad formulering.

MIKAEL BLOMGREN, produktansvarig: *I TVÄTTA BASTVÄTT har vi inget blekmedel, inget optiskt vitmedel eller parfym. Produkten har dessutom låg fosfathalt.*

Produkter passar för normalt smutsad tvätt upp till 60° men bleker inga fläckar.

TVÄTTA CITRUS får en annan roll nu, säger Mikael. Den ska man använda till vit-tvätt.

Naturskyddsföreningen har nu tagit med TVÄTTA BASTVÄTT i sin bok "HÄNDLA MILJÖVANLIGT" under bra produkter tillsammans med LV Tvättmedel.

Fabriken börjar tillverka TVÄTTA BASTVÄTT vecka 26 - precis före midsommar, och lanseringen sker i augusti.

-Intresset hos handeln är mycket stort, säger Mikael.

FABRIKSCHEFERNAS DAG I NYKÖPING



I maj månad var det Nyköpings tur att välkomna finska Unilevers fabrikschefer till Nyköping. - Fr v i bild RAINER MANNERBERG, chef för Paasivara Margarinfabrik i Helsingfors. Där tillverkar man margarin för detaljister och storförbrukare samt oljor (solros-, oliv- och sojaolja). Totalt arbetar 180 personer vid margarinfabriken.

Tvåa fr vä JAAKKO HEIKINHEIMO, chef för Paasivara Livsmedelsfabrik i Lahtis. Där tillverkas yoghurt, sylt och torkade soppor och såser. Dessutom gör de Jacko vanilj- och chokladpudding, som exporteras till Sverige. 130 personer arbetar i Lahtis-fabriken.

KRISTINA KURTEN är chef för den finska Lever-fabriken i Åbo och ansvarar för tillverkning åt DT och IDT och Elida Gibbs samt tillverkar några av produkterna i LV-serien för Sverige. 650 olika produkter gör den finska Åbo-fabriken idag. - "Det är en stor flexi-fabrik", säger Kristina.

Längst till höger sitter finska Unilevers personaldirektör TAUNO PRIMIETTA, som ansvarar för personalpolitiken för drygt 800 Unilever-anställda i Finland. I mitten SEPPO HELANDER, värd för sällskapet.

ANLÄGGNINGSAVDELNINGEN MEDDELAR:

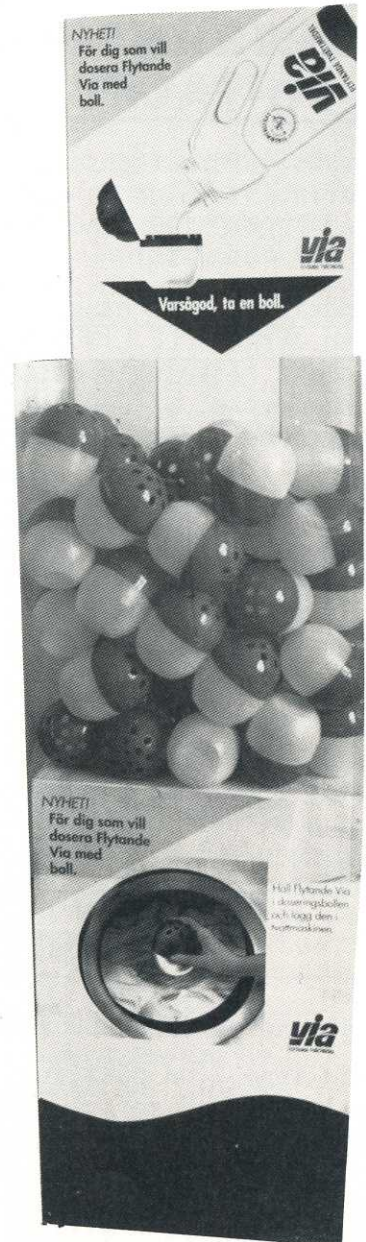
Under vecka 28-29 kommer våning 2 i byggnad 3 B och 3 C att vara avstängda för all gång- och trucktrafik, på grund av reparation av golvet.

Under vecka 28-29 kommer parkeringsplatserna att periodvis vara avstängda på grund av målning av markeringslinjer.

PERSONALKÖPSBUTIKEN ÄR I ÅR STÄNGD HELA JULI MÅNAD.

Vecka 21 - sista hela veckan i maj - blev det rekordförsäljning på LEVER. 2 104 ton varor såldes under en vecka.

Om vi varje vecka under ett år sålde lika mycket, skulle det bli 110 000 ton om året!



NU KOMMER BOLLEN

- Varsågod, ta en boll.

Nu ska vi dosera Flytande VIA med boll precis som en viss konkurrent.

LARS-GÖRAN OTTOSSON:

-Flytande Via går fortfarande lika bra att dosera direkt i doseringsfacket eftersom det är trögflytande, men man kan få en ännu bättre spridning på tvättmedlet med boll.

Butiker och kunder har frågat efter doseringsboll, och då har vi tagit fram en, som man får ta i butiken och som vi från och med nu sätter på flaskan efter fyllning.

LEVER INFÖR 90-TALET

På årets informationsdag för alla anställda handlade det om FÖRÄNDRING och FÖRNYELSE.

Förändringar i företagsledningen. Från ROLF LINDMAN kom glada hälsningar att han har mycket att göra med projektarbete för DLF och med sina studier.

LENNART ROTH hälsade från Singapore, Indien, Malaysia och Nigeria att Unilever i tredje världen uppträder på ett bra och ansvarsfullt sätt.

Levers VD JOHN ROTHENBERG hälsade alla välkomna och speciellt de som, liksom han själv, deltog för första gången.



Nyköpings Brunnssorkester inleder LEVERs informationsdag i Culturum med att spela OLROG-melodier.

FÖRNYELSE präglade dagen. Hela Lever hade samlats i Nyköpings nya kulturhus CULTURUM - i den stora konsertsalen med den bästa akustiken i Sverige. - Glöm besvär med mikrofoner och högtalare!

Vad innebär förändring och förnyelse på 90-talet?

Det som kommer att prägla företaget under 90-talet är att

- Sverige kommer närmare Europa. Vi kommer att arbeta med Lever Europa

- Vi får mer medvetna konsumenter

- Vi kommer att möta och jobba med TV-reklam och

- Vi kommer att se stora förändringar inom handeln

Miljön blir en allt viktigare fråga.

- Dessa förändringar ger oss nya möjligheter och vi har med våra människor som arbetar, våra märken och våra relationer en mycket bra grund att utgå ifrån, sa John Rothenberg.

EN POSITIV SPIRAL

Fabrikschefen SEPPO HELANDER:

-Vi är inne i en positiv spiral. - Om vi ser på produktionsutvecklingen ligger vi idag på målsättningen för pulver och för flytande har vi inte långt kvar till målet.

-I långtidsplanen 90-94 är 1992 ett viktigt år eftersom det då beslutas om Sverige/Finland blir medlemmar i EG.

-Specifikt för Lever i Sverige gäller det inför 90-talet att inrikta oss och specialisera oss på rätt tillverkning. Att bereda oss på hårdnande konkurrens, att öppna gränserna och att erbjuda produkter till lägre priser - och att själva tillverka till lägre kostnader för att kunna överleva.

-Vi ska fortsätta förenkla, strömlinjeformera fabriken, fortsätta med harmonisering

- dels av antalet baspulver, (snart ska vi vara nere i 10 st) - och i förpackningar (fyra st är vårt mål). -Nu börjar det hända saker, det lovar jag! - Det första som händer är 52.5 dl-kapseln till Finland som försvinner och återuppstår i 60-dl-skepnad.

Vi kommer att höra mycket mer än hittills från miljörörelsen.

Vi kommer att arbeta med TOTAL KVALITET. På Elida-Gibbs och Leverindus har man redan börjat arbeta med TOTAL KVALITET i Europa och Sverige.

Utbildning kommer vi att jobba mycket med eftersom vi har en gammal åldersstruktur, vi blir färre personer, vi får en högre teknologi, det blir större rörlighet och fler behöver byta jobb inom företaget. - Utbildningsbehoven ska kartläggas.

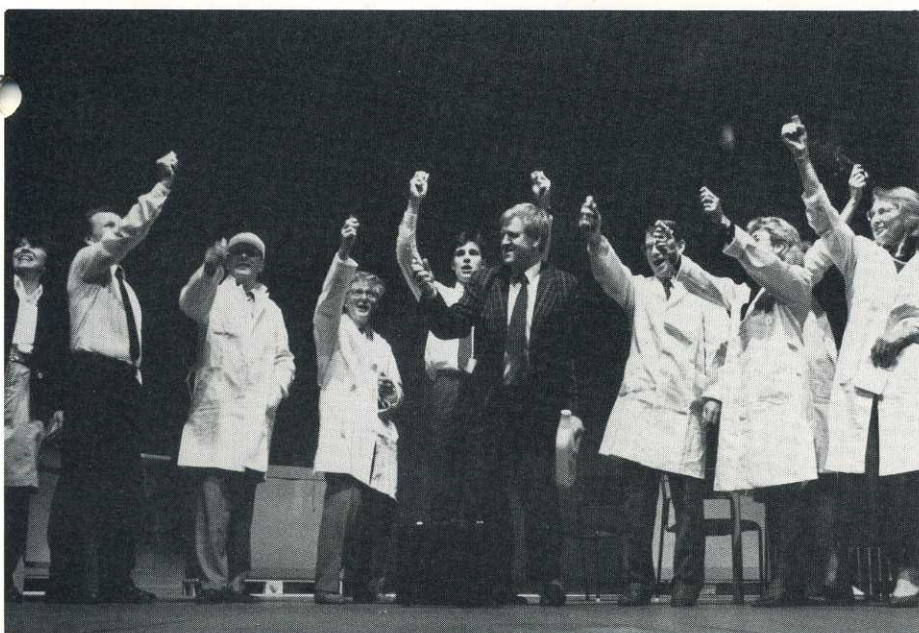
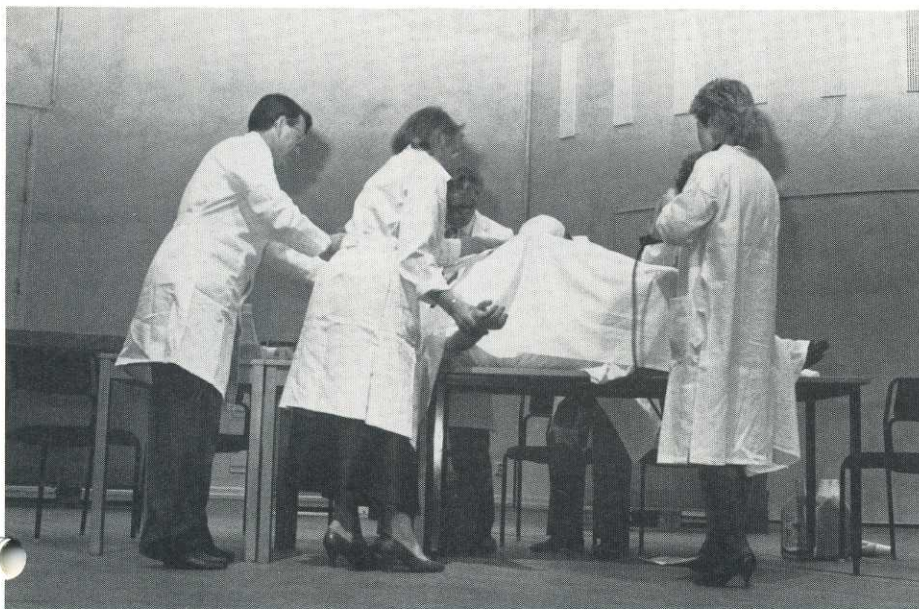
MÅLSÄTTNING 1989

För 1989 ska vi alla samla oss inför en gemensam målsättning. - Vi ska öka effektiviteten med 11 %. Vi mäter detta genom att mäta de verkliga arbetstimmarna mot de budgeterade. Om vi då når 111 % i effektivitet när 1989 är slut har vi nått vårt mål.

Som belöning kommer hela Levers nyköpingspersonal att få åka till HELSINGFORS på våren 1990 för att där ha informationsdag och årsfest på båten hem.

SEPPO: *I det här fallet kan verkligen alla bidra till en högre effektivitet! I ett företag är alla med och påverkar resultatet både med praktiskt arbete, smidighet, bra samarbete mellan avdelningarna och med en positiv LEVER-anda.*

LÅT OSS GÖRA DET BÄSTA VI KAN - GE JÄRNET - ERÖVRA HELSINGFORS!



INNOVATIONSSPEL I EN AKT

Hur går det till när en ny produkt kommer till och föds? - Att det är en lång tillblivelseprocess och ett intensivt värk-
arbete innan "varel-
sen" kommer fram -
det fick åskådarna
till INNOVATIONSSPE-
LET på Culturum upp-
leva.

Hela förlossnings-
teamet är samlade
arbetar frenetiskt.



Det nyförlösta "red-
skapet" HENRIK lig-
ger på förlossnings-
bordet efter fram-
krystande av NYA
COMFORT (i gul vari-
ant). "Pappan", pro-
duktchefen MIKAEL i
lycklig extas visar
upp den nyfödda för
ROLF på säljsidan.

I bakgrunden hejar
INGVAR på INNOVA-
TIONSLAB ivrigt på.



VISA TILL 
Comfort
SOMMARFRISK

Vi som är bäst på
tvätt och skölj
Nu konkurrenten ska
slå
För nu så kommer ny-
heten
Comfort som ej är
blå

Vi tror, vi tror på
Comfort gul
Vi tror, vi tror på
Sommarfrisk
Vi pyntar oss i
blomsterkrans
Och hälsar dig väl-
kommen hit

NU ÄR SULFO- NERINGEN PÅ LEVER HISTORIA

Per-Gunnar Nyström berättar:

STORA i Kopparberg har byggt en ny anläggning för att tillverka sulfonsyra i en annorlunda process än vi har gjort. I deras process används inte oleum utan de får SO_3 -gas som biprodukt i sin svavelsyrafabrik, som de måste ta hand om. När SO_3 -gas får reagera med alkylat bildas sulfonsyra.

Så processen i STORA är betydligt ofarligare än vår sulfoneringsprocess, eftersom man inte behöver använda sig av oleum.

Vi har tillverkat sulfonsyra parallellt med STORA under den sista tiden för att se att deras nya anläggning fungerar och att de har kapacitet att tillverka vårt behov. - STORAs två kunder är LEVER och BEROL.



DETERGENTEN har träffat TERTTU KYNSILEHTO, som de senaste fyra åren har arbetat på sulfoneringen - en ganska utsatt arbetsplats på Lever.

-Jag har inte tänkt på att det är speciellt farligt att arbeta med oleum, säger Terttu. -Jag vet ju vad som kan hända och hur man ska hantera oleum, men jag har aldrig varit med om något tillbud. Man arbetar helt ensam här ute och det kan ju

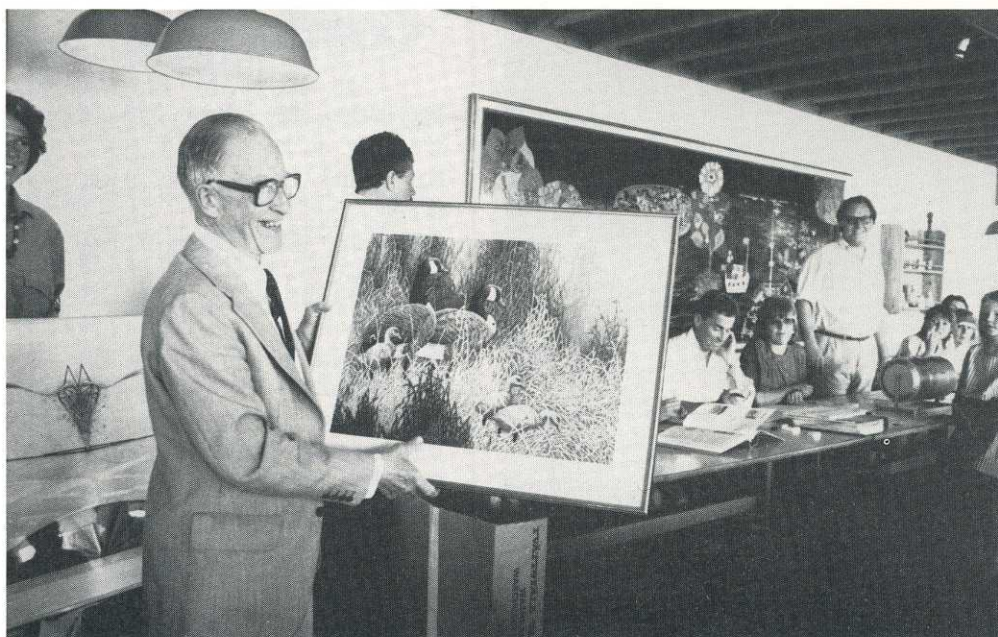
vara otäckt om det händer något, men jag har trivts.

-Vi slutade göra sulfonsyra under andra vecka i maj, så nu håller jag på att göra ren tankarna med svavelsyra. Jag pumpar runt svavelsyra i systemet för att ta bort eventuella oleumrester.

Var ska du jobba när du är klar här ute?

-Jag ska nog gå till sprayen. Jag har ju vana att köra truck.

SUCKs ÅRSMÖTE OCH STORA DRAGNING



I år var det Nyköpings tur att ha den stora dragningen i konstföreningen SUCK.

Bland de närvarande lyckliga vinnarna var BENGT LAURENTIUS PETTERSSON. - Bengt var med på en dragning för första gången och döm om hans lycka, när han vann och fick välja sitt favoritmotiv - ett andpar med ungar.

SUCKs nyvalda ordförande MARIA NORRMAN syns längst till vänster och vid bordet resten av styrelsen. Lottflickan ERIKA till höger.

UTRYMNINGS- ÖVNING PÅ LEVER

Bertil Malm, verkskyddschef:

Samhällets Samverkansgrupp bad för ett år sedan LEVER att medverka i en övning, som från början var av katastroftyp. - Man hade tänkt simulera ett oleumutsläpp.

Eftersom vår sulfoneringsavdelning skulle stängas (vilket inträffade veckan före övningen) så ändrades övningen till en större fabriksbrand.

Utrymningen av hela företaget skedde den 18 maj. Larmet gick kl 15.15 och bara en liten grupp personer visste om det i förväg.

11 minuter tog det innan alla hade lämnat företaget.

Brandkårsgruppen gjorde ett bra jobb. Vissa lokaler var fyllda med tät rök och där fanns "rökskadade" personer - 25 personer från Vårdsko-



Det tog elva minuter innan alla anställda på LEVER och LEVERINDUS hade lämnat fabriksområdet.

lan agerade skadade. - Det gällde för brandkåren att få ut rök- och chockskadade ur lokalerna och ge första hjälpen. Sedan var det Akuten på lasarettet som fick ta emot de 25 skadade personerna och där blev det snabbt överbelagt.

Det var en grupp på tre personer - en räddningsledare från brandkåren, en ledningsläkare och en person från polisens insatsstyrka - som ledde operationen.

Totalt sett fungerade övningen bra, men vissa detal-

jer måste ändras. - En detaljplan bör finnas hur utryckningsfordonen kommer in på området och var de ska placeras. Möjlighet att ge information till den utrymda folkmassan måste finnas om vad som har hänt och händer i lokalerna. Vid en riktig brand eller annan katastrof på fabriksområdet är risken stor att flera personer grips av panik.

Av samverkan mellan räddningsledningen och vårt verkskydd tyckte Bertil Malm att han hade mer att önska. - För att hitta rätt personer borde t ex verkskydds- och utrymningsledare ha armbindlar eller liknande för att markera vilka de är.

Det var svårt att få egen personal att ställa upp som bärbärare. Flera av våra samariter hade antingen ont i ryggen eller bråttom hem. (Det var ju övning trots allt.) Men vi fick ihop fem duktiga bärare, som slet värre.

Katastroflarmet måste också ses över eftersom det inte nådde in till alla kontor. Fyra personer hade inte hört larmet utan undrade varför det blev så tomt omkring dem plötsligt.



Samariter och bärbärare fick mycket att göra när ca 25 "skadade" personer skulle ges första hjälpen och transporteras med ambulans till sjukhusets akutmottagning.

SALFs STYRELSE 1989-90

Ordf LARS TJÄDER
V ordf BENNY CARLSSON
Sekr ROLF JOHANSSON
Kassör LARS-GÖRAN CARLSSON

Lars Tjäder:

På mötet diskuterade vi arbetsledarens framtida roll.

Delegering av arbetsuppgifter till arbetsledarna sker ständigt och det är vi mycket positiva till.

- Vårt problem här är att vi inte har rätt eller tillräcklig utbildning för alla våra arbetsuppgifter.

Det är framförallt i personalfrågor, som vi känner att vi brister i kunskap.

Det har varit ett starkt önskemål från arbetsledarkåren i många år att få mer utbildning i personalledning.

Som det så vackert heter - "människan/personalen är ett företags viktigaste resurs".

LEVER IF

TRÅNGBODDHET I HOLKEN

-Det har framförts klagomål på att damernas omlädningsrum är för trångt. Flera fångar har några fått vänta utanför på sin tur att byta om. - Detta är ju inte så kul!

För att hitta en lösning på det problemet gick några i LEVER IF:s styrelse och tittade på lokalerna. - Vi beslöt där att på prov tillämpa följande:

Byte av dam- och herromklädningsrum. Det betyder att damerna får använda det något större omlädningsrummet direkt innanför ytterdörren.

OBSERVERA - Detta ska tillämpas först när gymnastiken börjar efter semestern!

- Dessutom vill jag framföra till samtliga sektionsledare som har material i materialboden att snarast undersöka om det går att kasta något material i materialboden och om det finns några önskemål om kompletteringar.

Jan Gustafsson

UTBYTE MED GB

Måndagen den 3 april var Levers utmärkta innebandygång med KENT JONSSON som härförare ute på turné. Den här gången lades GB-glass på rygg. Trots rådande "Glass-nost" visade Lever ingen pardon utan vann med 24-19.

Matchen spelades i tre perioder à 15 min. Periodsiffror: 7-6, 10-5, 7-8.

Levers målgörare:

Lennart Östlund	9 mål
Hans Östlund	7 mål
Per Erik Karlsson	5 mål
Magnus Hasselberg	2 mål
Anders Allansson	1 mål

GB:s målgörare:

Staffan Karlsson	5 mål
Jonas Johansson	4 mål
Michael Waern	4 mål
Bruno Back	2 mål
Anders Svensson	2 mål
Pär Knutsson	2 mål

Vi tycker att den här formen av utbyten är mycket roliga och ser fram emot ett nästa möte någon gång i höst.

Reporter: Jan Gustafsson, som också skötte coachningen från bänken.



APROPÅ TRÄBRON!

Tage Wiklund, gatuchef i Nyköping, ger oss inte mycket hopp!

Han säger: Kommunen befinner sig ju i förhandlingar med SJ om att ta bort järnvägsspår under träbron. Det kommer att dra ut på tiden innan dessa diskussioner är klara. - Samtidigt har kommunen projektet att bygga om i korsningen Järnvägsgatan/Repslagargatan, vilket också påverkar träbrons framtida utformning. - Han lovar hålla Lever/Leverindus informerade om allt nytt i frågan.

ENGELSKA

Vi planerar att ordna nya engelsk-kurser i höst.

Alla som var med i våras får en inbjudan.

Ni som vill börja i höst och inte varit med tidigare - hör av er till Monica Lundberg.

Kurserna körs preliminärt tisdag, onsdag och torsdag direkt efter arbetet kl 16.00.

Det är Folkuniversitetets engelska lärare som står för undervisningen.

VIKTIGT OM TFF-FÖRSÄKRING

-Genom FABRIKS TFF-försäkring, som samtliga Fabriks medlemmar är anslutna till, kan Du numera få ersättning för rehabiliteringskostnader hos sjukgymnast, naprapat och chiropraktor.

För att FOLKSAM ska kunna ersätta behandlingskostnaden måste Du ha remiss från leg läkare ansluten till FÖRSÄKRINGSKASSAN. - På remissen ska stå sjukgymnasts, naprapats eller chiropraktors namn samt antal behandlingar.

Elisebeht Markström

PENSIONÄRSTRÄFFAR

Vi pensionärer träffas som vanligt i höst

Sista fredagen i varje månad med början den 29 september träffas pensionärerna på tjänstemannasidan på Folkungagården för kaffe och en pratstund. - Mellan kl 14.00-16.30 finns det kaffe framdukat hälsar

Elsa Agnarsson

PERSONALNYTT

Vi gratulerar till

80 ÅR
Astrid Pettersson 7/7

75 ÅR
Åke Persson 1/7
Erik Thunholm 25/7

70 ÅR
Anna-Greta Järvling 19/7

60 ÅR
Svante Lundgren 30/7
Laboratoriet

50 ÅR
Sven-Åke Sjöstrand 27/6
Lagret

25 ÅR I TJÄNST
Kerstin Siwer 1/7
Löneavdelningen

Bertil Malm 1/8
Planeringen

20 ÅR I TJÄNST
Kenneth Danfelter 7/7
Leverindus

Lilja Poutiainen 4/8
Pulverpackningen

Seija Szabo 19/8
Lokalvården

Elvi Tikkanen 22/8
Förrådet

Marja-Liisa Sinko 29/8
Flytande avd

10 ÅR I TJÄNST
Åke Andersson 30/7
Pulvertillverkningen

Krister Eriksson 1/8
Leverindus

Ett stort tack till Jack W för den fina vårsupén.

Lagerpersonalen

Det blev inget Maj-nummer av Detergenten p g a sjukdom hos redaktören. - Därför har en del personer tyvärr inte fått sina födelsedagar eller tjänsteårsdagar annonserade i Detergenten.

TACK:

Ett varmt tack till företaget och arbetskamrater på Lager och förråd för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Bengt Aldén

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamrater för blommor och present på min 50-årsdag.

Gunvor Ahgren

Ett hjärtligt tack till LEVER AB för uppvaktningen på min 70-årsdag.

Gösta 'Sala' Andersson

Ett hjärtligt tack till LEVER AB för uppvaktningen på min födelsedag.

Sven-Olof Svensson

Ett varmt tack till LEVER AB för all uppvaktning på min födelsedag.

Lars-Olof Gustafsson

Ett hjärtligt tack till LEVER AB för uppvaktningen på min 75-årsdag.

Bertil Andersson

Dödsfall

Pensionären CURT CORLIN avled den 17 maj 1989 i en ålder av 80 år.

Curt Corlin arbetade före sin pensionering som representant på SUMA/LEVERINDUS.

Pensionären YNGVE WIDEN avled den 9 juni 1989 i en ålder av 75 år. Yngve Widen arbetade före sin pensionering på glycerinverket. I 42 år arbetade Yngve på Sunlight.

Pensionären ELIS KARLSSON avled den 14 juni 1989 i en ålder av 77 år. Elis Karlsson arbetade före sin pensionering på lagret.



JUBILARERNAS AFTON - och de två "äldsta" längst till vänster: LEIF WAHLSTEDT och JACK WAHLBERG, med 40 år i företaget. - På Levers årsfest fredagen den 21 april uppvaktades 21 jubilarer av företagets VD JOHN ROTHENBERG.

VAD HÄNDER PÅ PERSONALAVDELNINGEN?

Som nämnts på annan plats i tidningen kommer ULF PEHRSON att efterträda LO ERICSON som personaldirektör vid LEVER från första augusti.

MARIANNE ANDERSSON flyttar till Nyköping och blir personalchef för hela LEVER Nyköping och Stockholm. Marianne och Personalavdelningen i Nyköping kommer som tidigare att sköta LEVERINDUS-personalfrågor och Marianne ingår i Leverindus ledningsgrupp.

ELSIE PETERSSON behåller sitt ansvar och sina arbetsuppgifter som personalassistent på Personalavdelningen.

MONICA LUNDBERG börjar arbeta heltid och ska ansvara för intern- och externinformation med hjälp från andra avdelningar samt arbeta med utbildnings- och utvecklingsfrågor på personalavdelningen.

BRITT WIBERG utökar sin arbetstid och ska förutom sitt nuvarande arbete som lönekontorist också arbeta med administrativa sekreteraruppgifter vid personalavdelningen.



LEVERINDUS JUBILERAR

FREDAGEN DEN 11 AUGUSTI inträffar höjdpunkten av LEVERINDUS 50-ARSJUBILEUM.

Då samlas alla anställda med respektive samt inbjudna gäster till festmiddag med dans i Grand Hotell's spegelsal i Stockholm

Då serveras "huvudrätten" i jubileumsmenyn under festliga former

Veckan innan festen samlas personalen till en utbildningsvecka i Stockholm.