

LEVERINDUS
FIRADE 50 ÅR
s 12

KAN VI SÄNKA
VÅRA TRANSPORT
KOSTNADER?
s 4

COLIBRI -
SYMBOL FÖR
KREATIVITET
s 9

DETERGENTEN

Personaltidning för Lever och Leverindus

Argång 18

NR 4 1989

* INNOVATION & MILJÖ *

På Levers marknadsavdelning sjuder det av nya aktiviteter, promotioner, ny design, nya annonser och tävlingar.

Marknadsavdelningens chef CHRISTIAN WIECHEL, tillika kreatör och inspiratör, får i DETERGENTENS INNOVATIONSNUMMER berättar om 1989 när det gäller utveckling, miljö och marknadsföring.

INGVAR TENGHED, utvecklingsansvarig, ger sin syn på fosfatfria tvättmedel och miljön.

CHRISTIAN: - I Levers utvecklingsprogram, som jag presenterade på informationsdagen i april, har vi redan hunnit bra långt och det nyaste, som kommer i augusti, är FOSFATFRI FLYTANDE VIA. - Detta är det första flytande tvättmedlet i Sverige på zeolitbas. Zeolit är ett miljöriktigt ersättningsmedel för fosfat. - Vad är zeolit - se särskild intervju med INGVAR TENGHED. -

CHRISTIAN: - FLYTANDE VIA har nu också doseringsboll eftersom en del konsumenter föredrar detta.

Lever lanserar nu också TVATTA BASTVATT, en annorlunda TVATTA-produkt, som tagits fram i diskussion med miljörörelsen. Den innehåller varken blekmedel, optiskt vitmedel eller parfym.



Det här är vår nya Flytande Coral nu i 1,5-litersflaska, visar Christian Wiechel. Även flaskan har fått ett nytt utseende och en doseringsboll.

TVATTA CITRUS - en ny variant av TVATTA MASKINTVATT har bidragit till att Tvätta kunnat hålla sin marknadsposition i år.

COMFORT SOMMARFRISK var en bra satsning. Den gör att Comfort når sina högsta marknadsandelar på hela 80-talet just nu. Över halva den växande marknaden är vår. - Vi vågar nog redan nu utse COMFORT SOMMARFRISK till

ÅRETS VINNARE. Det är roligt, speciellt med tanke på relanseringen av Comfort 1988, som vi hade lite problem med.

- Då kom vi med ny dekor och kapsyl på flaskan, ny doft och expo-pallar. Det tog lite tid att trimma in Corniani fyllningsmaskin, expo-pallarna höll inte och konsumenterna hade synpunkter på parfymen.

FLYTANDE SUN Maskindiskmedel har startat bra och vi är säkra på att den blir marknadsledare på det växande flytande området och hjälper till att bibehålla det totala ledarskapet för maskindiskmedel.

På NYA VIM bytte vi förpackningsdekor, kapsyl och produktkvalitet. Det är en helt europa-harmoniserad produkt och en trespråkig variant tillverkas för Sverige, Danmark och Finland.

1990 går vi in i en fas av "hög innovationsbenägenhet", som Christian så fint uttrycker det. Det betyder att det är full fart på utveckling och kreativitet. - Lever i Europa är i intensiv konkurrens med Procter & Gamble, Henkel, Colgate och nu även japanerna. - Vi måste räkna med att Sverige blir en del av Europa - vi måste öka vår konkurrenskraft och detta kräver INNOVATION.

forts s 2

forts fr s 1

INNOVATION är nödvändig ur miljösynpunkt. Det finns en så stor grupp idag som är kritiska. Det är livsviktigt att våra produkter upplevs som miljömässigt bra, säger Christian.



Hur har det gått för LV-serien?

CHRISTIAN: -Som väntat har den utvecklats något långsammare än andra produkter. Vi har inte så stora kampanjer med den som med våra andra märkesprodukter.

Hur har det gått för FLYTANDE VIA?

CHRISTIAN: -Vi upplever att vi jämfört med Ariel i konsumenternas ögon har haft vissa svårigheter. De hade ingen position på marknaden och kunde satsa utan hänsyn till pulverprodukter. Ariel hade do-

seringsboll, vilket har visat sig vara en mycket viktig faktor för att få konsumenten att förstå och uppskatta flytande tvättmedel. Deras produkt var dessutom fosfatfri 1988 - det stora miljöåret - och det ökade intresset för det.

SVERIGE har nu som andra land efter Finland i Europa kommit med doseringsboll för Flytande Via. Vi är det första landet som köper fosfatfri Flytande Via från en ny fabrik i Holland. - Nu kan vi konkurrera på lika villkor och vi räknar med en fortsatt positiv utveckling för Flytande Via.

Vad är zeoliter, frågar vi INGVAR TENGHED.

INGVAR: Zeolit är kemiskt sett ett natrium-aluminiumsilikat som framställs på ett speciellt sätt så att det kan binda kalciumjoner och ersätta fosfat som avhårdare. Zeolit har använts i Tyskland ganska länge. Det är ett mycket naturnära ämne - en typ av lera och finns i jordskorpan. Zeolit har ingen inverkan på naturen. - Det är inte giftigt och har ingen gödnings effekt. Det enda är att det ökar slammängden eftersom det inte är lösligt.

Som framgår av den kemiska sammansättningen ingår det aluminium i zeolit. Aluminium är ett av de grundämnen som det finns mest av i naturen. Det är först när det blir surt (under ett visst pH) som det kan lösas ut och komma i dricksvattnet. Försurning av marken uppkommer genom luftföroreningar.

Något beslut att gå från fosfat generellt har inte Lever tagit. Det skulle bli dyrare för konsumenten. Eftersom fosfat har så många andra egenskaper, som är bra i tvättmedel, som t ex att dispergera (fördela) smuts, måste man öka vissa andra beståndsdelar, om man går över till zeolit.

INGVAR: -Jag tycker att det ska finnas fosfatfria alternativ. Men det är synd om det ska gå så långt som till att byta ut fos-

faten i alla tvättmedel. Fosfat är väldigt bra. Det är inte giftigt i naturen, men det fungerar som gödning.

CHRISTIAN: -Tvättmedelsfosfaterna är det naturliga gödningsmedlet i jordbruket, som - om det läggs ut i form av rötslam - minskar jordbrukets behov av fosfatgödning och vi får en återanvändning. Men man måste se till att man har ett bra rötslam.

Allra helst skulle man ju vilja att kläderna inte blev smutsade alls. Det går nämligen inte att lösa smuts från textilfibrer utan att på något sätt påverka miljön. Huvudlinjen idag är att vi vill ha Sverige-anpassade fosfathalter på omkring 20 %, eftersom vi har mjukt vatten i vårt land. Och den anpassningen har vi på Lever! Men vi ska ha fosfatfria alternativ för dem som bor på landsbygden och som ej är anslutna till reningsverk. Det är ca 10 % av Sveriges befolkning. -Idag har vi FLYTANDE VIA och CORAL utan fosfat och RANG tvåltvättmedel.

Den här inställningen stöds av Naturvårdsverket och Svenska Naturskyddsföreningen.

CHRISTIAN: -Andra ersättningsmedel till fosfat är antingen helt otillräckliga vad gäller effektivitet och man måste göra dryga överdoseringar, som slår bort de positiva effekterna, eller också kan det finnas synpunkter på dem ur miljövårdssynpunkt.

DETERGENTEN

(latin = rengöraren)

NR 4

ÄRGÅNG 18

Manusstopp för nästa nummer 27 september

Utgiven av

LEVER AB
611 87 Nyköping
Tel 0155/802 00

Redaktör och
Ansvarig utgivare
Monica Lundberg

Redaktionskommitte

Göran Berglund	SIF Stockholm
Kenneth Burman	SIF Nyköping
Roine Eriksson	Fabriksklubben
Seppo Helander	Lever
Göran Hofstedt	Leverindus
Rolf Johansson	SALF

SÖRMLANDSTRYCK Åkerblom Tryckeri AB

Lux Beauty Shower



EN MJUKT BLOMMIG DOFT AV ROS FÖR DEN SOM ÖNSKAR EN FYLLIGARE, VARMARE DOFTUPPLEVELSE - Så beskriver KATARINA WENDT, produktchef för LUX, sin produkt.

Den vita duschcremen LUX BEAUTY SHOWER, som kom för 1½ år sedan och som blivit en sådan succé, har fått sällskap av en rosa variant - LUX BEAUTY SHOWER Rosa. - Den kom ut i butikerna i början av augusti.

LUX BEAUTY SHOWER har snabbt blivit en av marknadsledarna på duschcreme. -Det var länge sedan vi hade en sådan succé på tvål, säger KATARINA

TIPS FÖR KOPPARPUTSARE

Från Margit Lindqvist i Oxelösund har vi fått följande tips:

- Det enklaste sättet att putsa koppar är att göra en 'gröt' av VIA som löses i lite hett vatten. Stryk det på kopparsakerna och skölj sedan i ljummet vatten.

"Jag brukar skura min koppar två gånger om året på det här sättet och den håller sin glans länge", säger Margit.

Det kom ett brev från en konsument...

ANKOM Sandviken 25/8-89
 02-28
 B...

Bästa Via-tillverkare!

Har nyss slätt och strukt en massa tvätt. (Jag är väl lite gammal modig.) jag njuter faktiskt av att arbeta med rena väldoftande plagg. Det slår mig plötsligt att under alla år som husmor och mamma till 2 killar har jag alltid tvättat med Via. jag fick min första tvättmaskin 1964. Då rekommenderade försäljaren just detta tvättmedel för att det skulle vara bäst för maskinens del. Har aldrig haft krångel med maskinerna trots många många tvättar. Är också stolt över att alltid mina tankar är vitats om dom hamnar bredvid någon annans på vår gård där det finns många fortställningar. Mina pojkar är vuxna nu med egna familjer och egna Via-paket i sina tvättstugor. Dom dotter fortfarande lika gott både två.

Tack för att Via finns.

Bästa hälsningar

Margareta Eriksson 51år
 Bergsgatan 2B
 81136 Sandviken

PS. Tro inte att jag är ute efter gratis tvättmedel ett år framåt eller så. Ville bara visa min uppskattning på detta vis. D.S.

KAN VI SÄNKA VÅRA TRANSPORT- KOSTNADER?

CLEVELAND-UTREDNINGEN är ett begrepp som har dykt upp inom Lever under det senaste året. Vad är det för utredning - är det något mystiskt som ska ändra hela företaget? - DETERGENTEN frågade NIELS PEDER BOBEK, huvudansvarig för distribution på Lever.

NIELS PEDER BOBEK: Jag vill gärna lätta på mystiken kring CLEVELAND, men låt mig först visa på bakgrunden.

-Transporterna av produkter över gränserna i Europa har ökat avsevärt under de senaste åren. - Se bara på Lever i Sverige - Vi exporterar nästan hälften av vår produktion och importerar ca 20 % av vår försäljning.

Följaktligen har de skandinaviska kostnaderna för transport och lager ökat och närmar sig storleksmässigt produktionskostnaderna, som minskar.

Samtidigt har kundservice i form av säljfärdiga pallar, expopallar och full leverans i rätt tid blivit ännu viktigare konkurrensmedel.

-Det var därför naturligt att titta på den skandinaviska distributions-strukturen för att se om vi kunde göra den billigare och bättre.

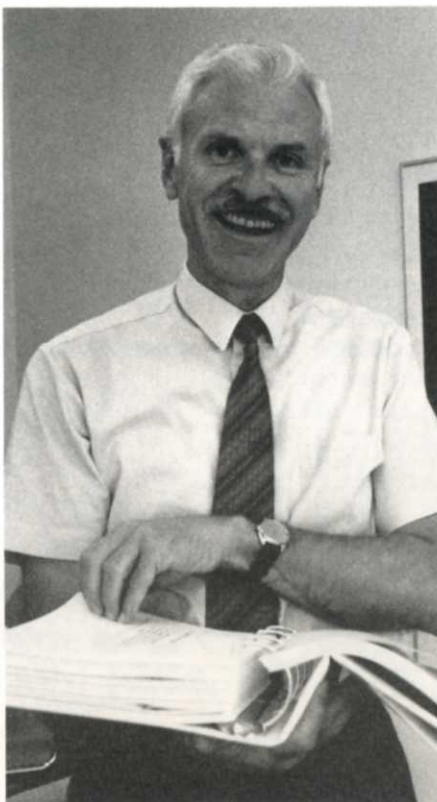
-Samtidigt ville vi fråga våra kunder vad vi kunde göra för att förbättra oss och hur de uppskattade att distribution och annan kundservice kunde tänkas se ut på 90-talet.

För det tredje ville vi med våra leveransvillkor uppmana kunderna att köpa så transportekonomiskt som möjligt samt skapa måttstockar för vår effektivitet internt och externt.

-Vi bad CLEVELAND CONSULTING ASSOCIATES, som Unilever tidigare hade anlitat med framgång, att göra en utredning på Skandinavisk bas.

Många från de tre Lever-företagen har varit inblandade, men i den officiella arbetsgruppen har ingått: Sten-Åke Friman från Sverige, Petteri Pelkonen från Finland och Leif Atkerstedt från Danmark.

MALET var att kunna spara minst 10 % av den totala distributionskostnaden i Skandinavien. Med tiden är vi säkra på att uppnå detta mål.



Vi har i det första steget av utredningen nått ett bra resultat, säger NIELS PEDER BOBEK.

RESULTATET vi har kommit fram till kommer att betyda mest för Finland och Danmark i besparing. Det anade vi från början. I motsats till Finland och Danmark har Sverige med ca 50 leveransställen en förhållandevis enkel distribution.

I DANMARK tänker man ändra sin distribution från järnväg till bil och i Finland skulle stora kunder kunna få levererat direkt från Nyköping. I Sverige hoppas vi att på lite längre sikt kunna reducera användningen av utelager.

En förutsättning för att nå målet är att lagret i Nyköping effektiviseras bl a så att kapaciteten för lagring och in- och utlastning förbättras.

LEVERINDUS LAGER

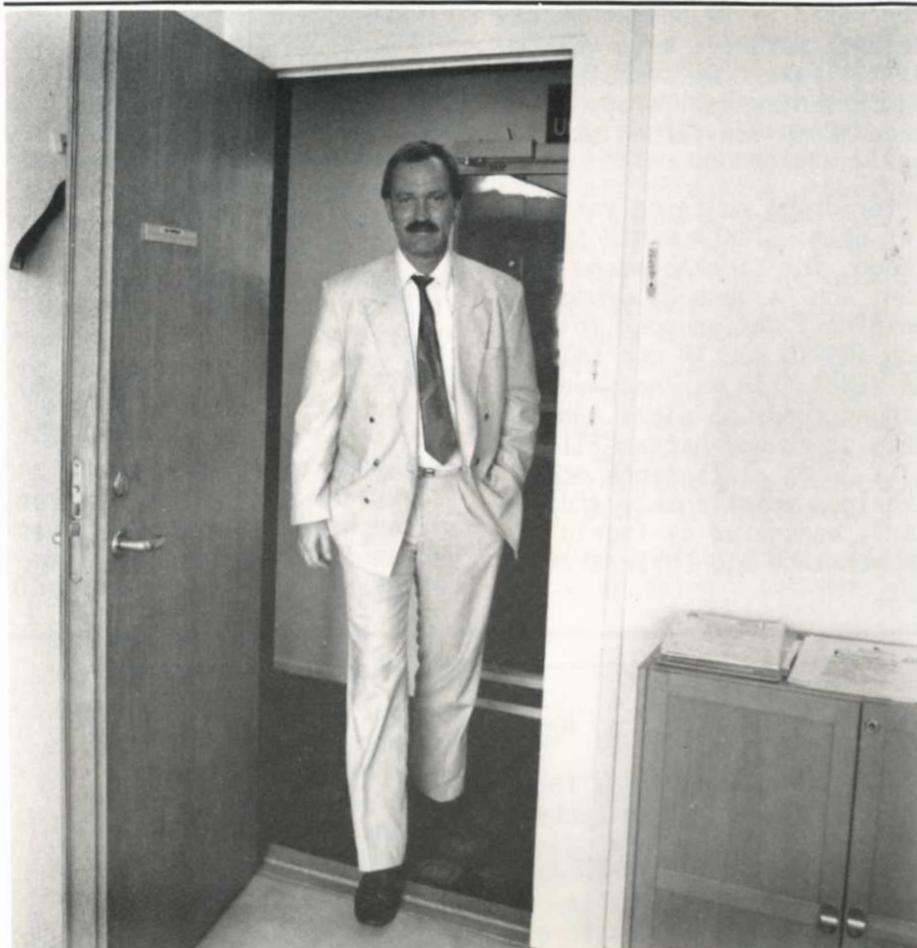
Som ett första - och förhoppningsvis temporärt steg - för att lätta pressen på lagret, jobbar en arbetsgrupp på att flytta ut Leverindusvarorna till annat ställe.

Orsaken till varför det är mer fördelaktigt att flytta Leverindus varor istället för t ex Via, är att Via måste passera lagret i vilket fall som helst och omsättas snabbt men de flesta Leverindusvaror kommer utifrån och omsätts långsammare.

Med en begränsad produktionskapacitet, direktleveranser till finska kunder och en mycket ojämn försäljning till alla tre länderna, är det nödvändigt att utreda hur många pallplatser vi egentligen behöver vid olika tidpunkter under året. Det jobbar vi på att klarlägga nu. -När vi vet detta blir nästa steg att sätta igång och göra något åt lagret så att vi kan uppfylla våra kunders önskemål om service och flexibilitet och samtidigt förbättra säkerheten för våra anställda på lagret.

SLUTLIGEN påpekade NIELS PEDER den viktiga roll som transportavdelningen har när det gäller att göra kunderna nöjda med Lever AB och att kunna konkurrera med systerföretag om att vara billigast och bäst.

HÄR KOMMER LEVERS NYE PERSONALMAN



-VEM ÄR DU ULF PEHRSON ?

-Jag är född och uppvuxen i Södertälje. Nu bor jag med min familj i Nykvarn, ca en mil åt Strängnäs-hållet från Södertälje. Min familj - det är min fru och två döttrar, som är 13 och 15 år gamla.

-Jag gick i skolan i Södertälje och tog Handelsstudenten 1967. - Efter värnplikten arbetade jag ett år innan jag fortsatte min utbildning på Socialhögskolan under tre år. - Där valde jag ekonomisk och personaladministrativ inriktning för att ha valmöjligheter när det gällde yrke.

Efter Socialhögskolan arbetade jag som ekonom på Botkyrka Elverk i två år. Sedan blev jag administrativ chef på Södertälje Energiverk och arbetade då både med personalfrågor, administration och ekonomi.

Under den här tiden växte sig intresset för personalfrågor allt starkare och det ledde också till att jag började som personalman vid ALFA-LAVAL i Tumba 1980. Ett år senare blev jag personalchef inom Alfa Laval Separation AB.

-De sista två åren vid Alfa Laval var jag personalchef för den platsgemensamma personalavdelningen i Tumba och svarade då för personalfrågorna inom elva olika bolag - små som stora.

1986 kom jag till Margarinbolaget som personalchef och det var min första riktiga kontakt med Unilever-koncernen. - Vi hade personalavdelningar på huvudkontoret i Stockholm, på Lidingöfabriken och på Helsingborgsfabriken.

-Jag trivdes väldigt bra på Margarinbolaget. Det är ett mycket framåt företag att

jobba i och för mig har de här tre åren varit både inspirerande och utvecklande.

Och nu Ulf, har du bytt arbete och kommit till Svenska Unilever som dess personaldirektör. Samtidigt ska du arbeta som personaldirektör för Lever AB. - Är det ett intressant arbete?

- Ja, det är jag övertygad om. Det blir en kombination av att arbeta mer övergripande i koncernledningen och operationellt i ett företag. Att dessutom arbeta i en så här stor internationell koncern betyder också att vi får arbeta med anpassning och utveckling av företaget till svenska förhållanden.

Min uppfattning är att Unilever generellt sett är bra på att rekrytera och behålla sin personal. Men det krävs åtgärder för framtiden för att stärka positionerna när det gäller rekrytering i den allt hårdare konkurrensen om arbetskraften som kommer på 90-talet.

-Jag tror att vi alla måste jobba med att göra våra företag mer attraktiva som arbetsplats inför framtiden.

-Det gäller frågor som arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter, arbetsinnehåll och företagsklimat.

Vad kan du bidra med i din nya befattning?

- Jag hoppas kunna bidra med konkreta åtgärder inom personal- och organisationsutveckling både på företagsplanet och nationellt.

Det är viktigt för mig att etablera bra och utvecklande samarbete med de fackliga representanterna. Jag ser dem verkligen som en resurs som kan bidra till Levers utveckling.

-Som personaldirektör på Lever kommer jag att arbeta inom ledningsgruppen. Policyfrågor liksom chefsrekrytering och vissa förhandlingar är frågor som kommer att ligga på mitt bord.

forts nästa sida



FÖRSÄLJNINGSAVDELNINGEN KONFERERAR PÅ HEMLIG PLATS

Söndagen den 30 juli samlades försäljningsavdelningen på Arlanda för att med buss ta sig

till hemlig plats. Vädret denna dag bjöd på varm luft och regntunga moln. Ingen i gruppen, förutom chaufför och färdledare, kände till målet för resan. - På bussen hälsade HANS SAVONIJE alla välkomna tillbaka från semestern. En förväntansfull grupp gissade ikapp var färden skulle gå.

Efter drygt en timme var målet nått: SICKLA RANCH på Vaddö, för Stockholmarna mer känt som Barnens Ö. Gruppin delning i sex grupper följde och INGRID COLLIN och KATARINA WENDT från Marknadsavdelningen fanns på plats för att dela ut cowboy-hattar till alla. - På plats fanns också Sveriges skickligaste trollkarl, engagerad av Ingrid för en kommande BIO-LUVIL-aktivitet.

Kvällens program gick - som läsaren säkert kan gissa - i bästa Västerstil.

Först på dagordningen en kort ridtur i skogsterräng. Stilpoängen varierade. - Ett är dock klart. Anders Gernant skulle fått en svettig men rolig kväll med många muntra kommentarer. Kvällen bjöd också på ölhävning, hattkastning och pokerspel mot en riktig "pokerhaj" (läs trollkarlen). Hur det nu var så tycktes trollkarlen ta hem merparten av kortspelet.

Senare på kvällen var det dags för en riktig "square-dance-uppvisning". - Kvällens supé skulle bestå av marinerad fläskkarré och sallad. Gruppen svarade själv för tillagningen vid en iordningställd grillplats. ➤

forts fr s 5

-VEM ÄR ULF PEHRSON ?

För Levers personal i Stockholm kommer Marianne Andersson och jag att hålla servicen uppe. - Vi har delat upp det så att jag i första hand arbetar tillsammans med cheferna och Marianne med säljarna och övriga på kontoret. - Marianne kommer att finnas en dag per vecka i Stockholm och för övrigt går ju en del frågor att lösa telefonledes.

För Levers del vill jag gärna betona vikten av att se företaget som en enhet trots att vi verkar på två ställen. Då kommer Lever att fortsätta fungera på ett bra sätt.

Vad kommer du att börja med i ditt nya arbete?

-Vi på personalavdelningen ska börja med att kartlägga de behov som finns inom varje funktionschefs område. Då blir det lättare att dra upp våra arbetsmål och se på de primära uppgifterna för personalavdelningens arbete.

Inom många svenska företag är löneformer och lönesystem under utveckling. Det kanske

också kan vara en fråga för Lever framöver. - Jag tycker att det är viktigt att genom lönepolitiska åtgärder engagera och intressera de anställda för jobbet och företaget och sedan belöna bra insatser.

Lönesystem som skapar flexibilitet och produktivitet är eftertraktansvärt och bra både för företaget och personalen.

Och vi kommer att se dig i Nyköping då och då?

-Ja, det är klart. - Ännu så länge är jag inne i introduktionsfasen både i Stockholm och Nyköping. - Jag kommer att ha min arbetsplats i Stockholm men dyka upp i Nyköping så ofta jag kan.

Och fritiden - hur tillbringar du den?

Arbetsdagarna blir långa när man bor och arbetar som jag gör. Helgerna tillbringar jag med familjen och vi spelar gärna golf eller åker skidor när den årstiden kommer.

En morgon i augusti när

lagerchefen ROLF JOHANSSON kommer in på sitt kontor går han rakt på en pall med VIA, som fyller halva rummet. På pallen står följande att läsa:



- Det är våra Preben och Preben som varit framme, skrattar Rolf, men det ligger faktiskt ganska mycket allvar bakom det här skämtet. - Vår arbetssituation är i det närmaste ohållbar. Vi har ingen plats och ändå ska vi på något sätt lagra. - Nu när fabriken går så bra, när packnings- och fyllningsmaskinerna överträffar sina rekord från den ena dan till den andra, då är det vi som får problem. - Vi hoppas på att lösningen är nära.

Square-dance och trolleritrick avlöste varandra under kvällen.

Efter mörkrets inbrott drog sig gruppen in i saloonen. Där serverades kaffe och marzipantårta. Den sistnämnda i form av en jättstor LUX BEAUTY SHOWER.

Framåt midnatt var det dags att stiga på bussen för en kort resa till Grisslehamn för övernattnings. Drömmarna denna natt var säkert många. - De första regndropparna föll mot fönstret. Tallarna sträckte sig mot den nattsvarta himlen och söndagsdygnet gick sakta mot måndag.

På måndagen började konferensen klockan åtta och på programmet stod försäljnings- och marknadsutveckling. - INGRID och KATARINA presente-

rade produkterna i höstens första säljcykel. - Här kan bl a nämnas Bio Luvils Trollerikampanj för barn och lanseringen av ROSA LUX BEAUTY SHOWER.

VD JOHN ROTHENBERG talade om hur glad han var över det hittills utförda säljarbetet. Inför hösten uppmanades säljarna att göra sitt yttersta för att uppnå årsmålet 1989. John noterade med tillfredsställelse att inga diskussioner förekommit om restningar under hela konferensen.

- Detta, menade John, var ett resultat av en målmedveten satsning från fabrikspersonalen. - Säljarna höll med genom att ta upp en spontan applåd riktad till Nyköping.

Konferensen fortsatte i regionala grupperingar med nya

säljorganisationen, försäljningsutvecklingen på regional basis samt Nielsen-siffror.

En del trolleritrick lärdes också ut inför kommande säljcykel. Nu går ingen svensk handlare längre säker för Lever-säljaren.

Efter lunch fortsatte konferensen nedbruten på säljgrupper. - Nu vidtog genomgång och argumentering inför kommande cykel.

Konferensen avslutades i en positiv framtidsanda. Bussen, fylld med ett gäng glada cowboys, satte kurs mot Arlanda för vidare färd mot hemorterna.

- En av många spännande säljkonferenser var till ända.

Text: Göran Berglund

VAD ÄR DET SOM HÄNDER

PÅ FABRIKSOMRÅDET MEL-LAN GAMLA FLYTANDE OCH F D GLYCERINVERKET?

LEIF LINDROOS, projektledare: - Vi ska bygga två nya råvarusilos för kemikalier till pulvertillverkningen.

Dessa silos kommer att bli 24 m höga och rymma 200 m³. Råvaran kommer att transporteras i rör till slurryberedningen. Där finns dagsilos, som är ett kombinerat vågkärll och som tappar ut rätt mängd i slurryblandningen.

Dessa nya silos kommer att bli "Lever-anpassade", blå med ett gult band.

I slutet av mars kommer utrustningen att stå på plats.



BÄTTRE MED EN IDE I LÅDAN ÄN FEM I HUV'ET

Vi slår ett slag för förslagskommittén!

"Antal inlämnade förslag har de senaste åren visat en glädjande uppgång från 35 förslag under 1986 till 65 under 1987 och 58 1988," säger BENGT EKSTRÖM, ordförande i förslagskommittén.

- "Tyvärr har denna trend brutits till bara 27 förslag hittills inlämnade i år. För 1988 motsvarar det 16 förslag per 100 fabrikanställda och är att jämföras med branschgenomsnittet 14."

- "Vi har inom förslagskommittén diskuterat olika alternativ att stimulera till aktivare förslagsinlämnande", säger kommitténs sekreterare STIG SOLFORS. - Den här uppmeningen är ett exempel.

SLÄPP LOSS IDEERNA OCH LÄMNA IN DITT FÖRSLAG. - DET LÖNAR SIG.

Under 1988 betalades 35 000 kr ut i förslagsbeöningar.

"Det är det lättaste sättet att tjäna pengar", säger Stig. - Den lägsta premien är 500 och den summan är också ett hedersomnämmande värt och 15 000 kr var den högsta belöningen, som delades ut 1988. - Det var Tommy Holmér på sidolimningen, som fick den belöningen. Han fick också 4 000 kr för högst värderade förslag under 1988.

Pulverpackningen var den avdelning som var mest aktiv som förslagställare.

Rolf Andersson på förrådet var den person som lämnade flest förslag under 1988.

SÅ GÅ INTE OCH BARA GRUNNA LÄNGRE - SKRIV NER IDEN.

Blankett finns hos Din arbetsledare och i porten.

Tänk på att du - var du än jobbar - är välkommen med ditt förslag.



En glad trio försäljningschefer, fr v LARS EMNELL, LARS-GÖRAN OTTOSSON och TOMMIE LILJEBERG:

FÖRSÄLJNINGSAVDELNINGEN ORGANISERAR OM

Från den första augusti har vi en förändrad försäljningsorganisation på Lever.

HANS SAVONIJE, försäljningsdirektör: - Vi har delat upp Sverige i tre säljområden, som anpassar sig efter en ny utveckling inom svensk dagligvaruhandel.

Dessa områden är MELLAN/ÖST, STOCKHOLM/NORR och SYD/VÄST.

I säljledningen har vi från den 1 augusti tre försäljningschefer och fem säljledare.

Försäljningschefer är LARS EMNELL Mellan/Öst, TOMMIE LILJEBERG Stockholm/Norr och LARS-GÖRAN OTTOSSON Syd/Väst.

Försäljningscheferna ska svara för de centrala kontakterna, arbeta med uppföljning av resultat och idéskapande och olika projekt. Vi har skapat en organisation med mer operationell försäljningserfarenhet i säljledningen.

Säljledarna är på Mellan ROLF FREDHOLM och på Öst LARS-OLOF GUSTAFSSON, på Syd ROGER GUSTAFSSON och Väst Jan-Åke Andersson. För Stockholm är TOMMIE LILJEBERG säljledare och för Norr är det RUNE GYLLENHAMMAR.

Säljledarens roll är bl a att ansvara för lokala kedjor, de kan "sina" butiker, samt att ansvara för säljgruppens resultat. I deras arbete ligger också att vara chef och syssla med personalplanering och personalvård och att råda försäljningschefer och marknadsavdelning beträffande uppföljning av kampanjer, lokala kedjors framgång etc.

SALME STARTAR GYMPAN 19/9

Det blir som vanligt på tisdagar kl 16.30 i Motionshallen. "Gamla" och nya gympare hälsas välkomna.

Salme Gaal

forts fr s 8

Hälsningar och tack från en ny-pensionär

kurser på nya områden - det finns så det räcker framöver.

Om jag då och då syns på jobbet under den närmaste tiden, beror det inte på att jag engagerats för nya arbetsuppgifter. Sista veckorna före semestern var vi så upptagna av årets löneavtal att jag inte hann avsluta alla ärenden och städa i pärmar och lådor innan jag lämnade över. Det får bli i småportioner under de närmaste veckorna.

Jag vill i det här sammanhanget passa på att framföra ett varmt tack för alla de gångna åren. Särskild till alla de, som jag inte får tillfälle att träffa personligen under den närmaste tiden. Till företag och arbetskamrater i Lever och i de övriga Unileverbolagen för intressant och omväxlande arbete genom åren, för en givande och generös kamratmiljö och inte minst för den storslagna uppvaktning jag fick när jag slutade. Ett särskilt tack till fackklubbarna i företaget och deras representanter för de senaste årens intressanta och för mig utvecklade kontakter och för den generösa avskedsgåvan. - Vi var inte alltid samstämmiga i våra diskussioner men helhetsbilden är så här i efterhand ett ljust minne hos mig.

De sista åren med arbetet i personalavdelningen var en toppenavslutning på min långa tid i företaget med en stimulerande omgivning i arbetet och med jobbiga men tacksamma arbetsuppgifter.

Tack allesammans och lycka till framöver!

LO Ericson



INNOVATION = KREATIVITET

-Är Du kreativ? - Är jag kreativ? - Kan vi tänka nytt?

-Att vara innovatör - att vara kreativ - betyder t ex att ha bra idéer, att förnya, uppfinna, att tänka nytt.

Levers VD JOHN ROTHENBERG:

"Inom Lever Europa har man en stark målsättning att göra INNOVATION till ett viktigt konkurrensmedel".

"Och när det gäller Lever i Sverige vill jag verkligen betona att varje person hos oss har på sitt eget sätt en viktig roll att spela som en del av vårt Lever-team för att nå längre med kreativitet.

-Vi ska sprida filosofin av att skapa mer kreativitet i arbetet, att stå för nytänkande och mer problemlösning. - Vi har genom Förslagskommittén en utmärkt kanal för konkreta förbättringar i arbetet. Nu vill ha fatt på och belöna goda idéer som kanske inte alltid går att värdera i kronor.

"Lever har instiftat ett internationellt INNOVATIONS-

FRÄCK STÖLD PÅ FLYTANDE

Någon gång under vecka 28-30, när flytande avdelningen var stängd för semester, förövdades en fräck stöld där. - Två radioapparater och tre högtalare försvann. Det var bilradioapparater, som var inbyggda i en panel, en på gamla blandningen och en i nya fyllningshallen.

Två högtalare stals från gamla blandningen och en i nya hallen och den satt högst

PRIS. Det kallas COLIBRI-priset med den här lilla fågeln som logotyp. Varje land får skicka in sitt/sina bästa bidrag."

"För att vi i Sverige ska komma fram med alla våra fina idéer har vi beslutat instifta LEVER SVERIGES COLIBRI-PRIS," säger GUNILLA WIKTORSSON, ansvarig för Colibri i Sverige. "Christian Wiechel berättade lite om detta på informationsdagen och nu är det dags att sätta igång", säger Gunilla.

Alla anställda - och mycket gärna grupper av anställda - kan komma med idéer, var de än jobbar.

Det handlar inte nya produkter utan också om idéer inom administration, på fabriken, lager och förråd, förpackningar, laboratorium, försäljning etc.

"Vi kommer att belöna de bästa idéerna", säger Gunilla, "och med vad avslöjar vi senare".

Börja tänk på NU var Du själv kan bidra med. Mer praktisk information kommer på anslagstavlorna

uppe under taket. - Man måste ta ner den med stege eller truck.

- "Vi kan inte misstänka någon särskild person idag," säger LARS GÖRAN "TEXAS" CARLSSON, arbetsledare på Flytande. "Vi har haft utomstående reparatörer här under semestern. Det finns inget som gör att vi misstänker dem. - Men lokalerna har stått öppna under dagen, även när reparatörerna haft frukost och lunch."

INSÄNDAREN:

LORTEN LEVER PÅ LEVER och FIMPARNAS FRODAS

Inte kan man tro att man jobbar på en "RENGÖRINGS-FABRIK", när man går ner till "SVINSTIAN" vid pulverpackningens diskhörna.

Vi har fått rökrutor och nya, fina askkoppar (som det luktar 'fan' om för att dom aldrig töms), och ändå fimpas det på golvet.

Rökrutorna gör ingen nytta eftersom ingen använder dem i allafall. Det 'blossas' friskt överallt.

INGEN HÄNSYN TAS TILL OSS
ICKE RÖKARE OCH ALLERGIKER!

- Och vad gör facket på Lever i den här frågan?

"Vi som inte ger upp"

NY LEDIGHETSLAG

Lagen om ersättning och ledighet för närståendevård trädde i kraft 1 juli 1989.

En närstående som vårdar en svårt sjuk person i hemmet har rätt till ersättning från försäkringskassan när han/hon avstår från förvärvsarbete.

Rätten till ersättning prövas av försäkringskassan.

En arbetstagare har rätt till ledighet under den tid som han får ersättning enligt lagen.

- "Det verkar som om det är någon som känner till lokalerna och som vet vad som finns."

- "Värdet i det stulna är inte så väldigt stort, varken för Lever eller tjuven (tjuvarna), men saknaden hos avdelningen efter radio och besväret att skaffa nytt och installera är värre. - Ännu allvarigare är den misstänksamhet som lätt sprider sig. Alla undrar ju vem som har varit så dum och fräck."

LEVERINDUS VANDRINGSPRIS TILL ÅRETS LEDARE



För sjunde gången delas Leverindus vandringspris ut till ÅRETS LEDARE. ÅKE "LULLE" LARSSON fick mottaga priset 1989 från Lever IF's ordförande JAN GUSTAFSSON. Kassören CLAES-GÖRAN ANDERSSON och ledamot GÖRAN KENMARK applåderar till utmärkelsen.

Åke fick priset i egenskap av ordförande i bowlingsektionen, vilken är en av idrottsföreningens mest livaktiga sektioner. Åke har på ett bra sätt aktiverat sektionens medlemmar, ca 20 st, i träning, matcher och tävlingar.

"En föryngring har skett inom sektionen", säger Åke, och det är ganska många damer som bowlar."

"Vi spelar med tre lag i Korpen", berättar Åke, med spel varannan vecka.

Vi har utbyte mot Glass-Bolaget två gånger/år. Med GB spelar vi om ett vandringspris och Lever IF tog första inteckningen i våras. I september träffas vi i Flen. Vi spelar i 8-mannalag.

Varje år i 10 års tid har vi haft utbyte mot Munksjö-Kraftemballage i Norrköping.

ÅKE "LULLE" LARSSON är en 'gammal' fotbollsspelare och ishockeymålvakt och en välkänd profil inom Nyköpings idrottsliv.

FOTBOLL



Fotbollssäsongen har börjat väldigt bra för vårt lag på Lever.

I seriespelet har vi fyra segrar mot i tur och ordning KOMMUNAL 2-1, KONSTAPELN 4-1, SAAB-SCANIA 2-1 samt LJUS & KRAFT 1-0. Den enda förlusten kom mot BRANDFÖRSVARET 2-6, för de var lite för bra för oss.

I cupspelet har vi gått till

semifinal efter vinster mot ODIN 1-0, OPPEBYKYRKAN 4-3 och FARMEK 3-2 efter straffar. Matchhjältar i den senare matchen blev ULF NILSSON som sköt den avgörande straffen i mål samt ROBERT JANSSON som räddade Farmeks straff.

September blir en hektisk månad för laget med både serie- och cupspel samt utbyten mot KRAFTEMBALLAGE och MARGARINBOLAGET.

Kjell Adolfsson

TENNIS

Alla tennisintresserade har nu chansen att spela tennis på Lever IF's bekostnad två dagar i veckan.

- Måndagar 15.00-16.00
och 16.00-17.00
- Fredagar 19.00-20.00
och 20.00-21.00

Anteckningslista finns på anslagstavlan i porten. Tiderna gäller från den 14 augusti.

Meddelande från Lars Tjäder, anläggningsavd:

ANVÄND GÄRNA LEVERS TENNISBANA - det är kul om intresset för tennis ökar och också utnyttjandet av vår egen tennisbana.

MEN - KÖR INTE UPP MED BILEN PÅ GÅNGBANAN FÖR ATT KUNNA GÅ AV PRECIS VID INGÅNGEN. Det är bara gångbana och ej till för bilar!

Går Du på FRISKIS & SVETTIS?

- eller har Du tänkt börja?

-Hör av Dig till Jan Gustafsson, så kan Du få hjälp med terminsavgiften av LEVER IF!

Vi vill ge en eloge till Tord och Blomman (Tord Eberhardsson och Roland Blomgren)! - Nu är det roligt att orientera igen.

Orienterarna

Lördagen den 2 september var det orienteringsutbyte mellan Lever IF och Lever Åbo i Nävekvarnskogarna. - Mer om tävlingen i Detergenten nr 5.

VILKA ÄR PLANERNA FÖR NYTORGET?

Före semestern var det skrivelser i lokalpressen om ett eventuellt nytt bostadsområde längs Nytorgsgatan vid Levers P-plats. - Hur är läget idag, ROLAND LUNDQUIST: -*Det blir nog bebyggelse och för vår del ser vi helst att man lägger den så långt från fabriken som möjligt - gärna i den skogsdunge där nuvarande Nytorgsgatebor inte vill att man bygger hus.* - Så våra intressen går emot varann, säger Roland.

Var bostäderna kommer att ligga är också avhängigt av det totala behovet av P-platser för Lever. Vi behöver 200 P-platser och idag har vi drygt 200 st. Men de platser nära lagret, som ligger på vår egen mark, kanske vi i en framtid behöver använda för andra ändamål och då behöver vi fler på den av kommunen hyrda tomten.

Det pratas om att vi ska få en fontän mitt på Nytorget - stämmer det?

Roland: *Det är stan som driver detta och det är nog troligt att vi har en fontän framför kontorsbyggnaden om något år.*

Det som kommer att hända relativt snart är att genomfartstrafiken på Nytorgsgatan ska bort. Den kommer att vara dubbelriktad för cyklar. För bilar gör man om trafiken helt.

Bilar kommer att få åka över viadukten och åka in vid Skåbes Bil, så vi får åka hit samma väg som vi åker hem. Vagarbetena är redan påbörjade för detta.

PERSONALNYTT

Vi gratulerar till

75 ÅR
Egon Franzén 18/10

40 ÅR I TJÄNST
Roine Eriksson 2/9
Lagret

30 ÅR I TJÄNST
Sven-Erik Andersson 6/10
arbetsledare

25 ÅR I TJÄNST
Jens Nielsen 28/9
verkstaden

20 ÅR I TJÄNST
Sten Bergström 1/9
Leverindus

Thomas Assafsson 1/9
pulvertillverkningen

Roger Valette 5/9
Lagret

Annika Grönholm 15/9
tvätteriet

Lars Årstrand 16/9
inköpet

Viggo Petersen 29/9
dataavdelningen

Cim Roth 14/10
Lagret

Laszlo Arato 16/10
förpackn.tekn. avd

15 ÅR I TJÄNST
Birgit Fröling 1/9
marknadsavdelningen

Bo Karlsson 2/9
planeringen

10 ÅR I TJÄNST
Arne Bergström 28/9
förrådet

TACK:

Ett hjärtligt tack till Lever AB för uppvaktningen på min 75-årsdag.

Ake Persson

Tack för blomman och den fina presenten. Jag kommer att sakna er.

Liselott Englund

TACK:

Ett verkligt varmt tack till alla för den stiliga uppvaktningen på min 50-årsdag.

Hans Lindquist

Ett varmt tack till arbetskamrater och Lever AB för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Jörgen Lundqvist

Ett hjärtligt tack till LEVER AB för blommorna på min 80-årsdag.

Astrid Trygg

Ett varmt tack till Lever AB för vänligt deltagande vid min fars, ELIS KARLSSON, jordfästning.

Jan Karlsson och sambon Alda

Till Lever AB vill jag framföra ett varmt tack för de vackra blommorna vid min makes, YNGVE WIDEN, bortgång.

Elin Widén

VÄLKOMMEN TILLBAKA TILL LEVERINDUS, GÖSTA RAPPE



GÖSTA RAPPE började på Leverindus den 14 augusti som marknads- och försäljningsdirektör samt vice VD.

Gösta arbetade som försäljningsdirektör på Leverindus 1982-83 och kommer närmast från Philipssons Bil AB där han var divisionschef.



Leverindus firade sitt 50-årsjubileum med en glittrande jubileumsmiddag i Spegelsalen på Grand Hotell i Stockholm. En av kvällens höjdpunkter var hyllningen av årets jubilarer, som på bilden syns i ordning från vänster: RITVA ANDERSSON 25 år, MARJA-LIISA OHLSSON 15 år, skymd BJÖRN BERGENTÖFT 20 år, i mitten VD INGVAR ERIKSSON, KENNETH DANFELTER 20 år, PIA LUNDQVIST 15 år som framförde jubilarernas tack på vers med den äran och längst till höger KRISTER ERIKSSON 10 år.

HÄLSNINGAR OCH TACK FRÅN EN NY-PENSIONÄR



Prydd med ängsblommor i håret tog LARS-OLOF ERICSON adjö av sina arbetskamrater på Levers "Gröna fält". En flaggstång i miniatyr, som skulle växa 10 meter innan den kom på tomten, var arbetskamraternas och ledningsgruppens present. En bandslipmaskin från fackklubbarna fick LO's ögon att tindra.

Efter semester i juli har jag nu, sedan några veckor, börjat mit nya jobb som pensionär på heltid. Genom det gångna årets delpension har jag fått en mjuk övergång och det har fungerat väldigt bra.

Jag har, precis som förut i jobbet, lagt en hel del arbetsuppgifter på hög, som jag har framför mig som pensionär. Villa och sommarstuga, vara tillsammans med barnbarnen, motion och frisk luft, släkt- och hembygdsforskning

forts s 8