

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR

# DETERGENTEN

Personaltidning för Lever och Leverindus

Argång 18

NR 6 1989



## NU LADDAR LEVER FÖR 90-TALET, säger VD JOHN ROTHEN- BERG

### Nu bildas Lever Europe

Vi arbetar under förändringens vindar och den första förändringen sker den första januari 1990 när Lever i Sverige ska rapportera till en ny ledningsgrupp inom Detergents Co-ordination - Lever Europe. - Lever Europe ska ansvara för all verksamhet inom konsumentområdet för "detergents".

Ledningen för Lever Europe ska sitta i Bryssel och består i början av fem personer, som var och en ansvarar för respektive strategisk planering, varuförsörjning, ekonomi och personal samt övergripande ledning.

*Vad innebär detta för oss i Sverige, John? Kommer vi att märka några förändringar?*

John Rothenberg: - "Främst betyder det att våra huvudkontakter med Detergents Co-ordination kommer att bli med Lever Europe, som ska vara placerad i Bryssel och inte i London. I början tror jag inte att så många av oss kommer att märka så stor skillnad i det sätt vi arbetar.

Främsta anledningen till omorganisation är dock att påskynda innovationsprocessen. Detta kräver förbättrade europeiska in-

formationssystem inom alla områden. Vi måste fortsätta att förbättra våra konsumentundersökningar, vår kundserviceverksamhet, vår logistikfunktion samt vår tillverkningsverksamhet.

Gruppen inom Lever Europe's huvudkontor kommer att lägga upp strategierna tillsammans med oss och vi ska, som idag, ansvara för genomförandet av dessa strategier.

I ökad omfattning kommer vi alla att vara en del av ett mycket "mindre" Europa där vi blir mer och mer beroende av varandra. Den nya organisationen är avsedd att hjälpa oss att anpassa oss till den situationen och se till att våra utvecklingsplaner utformas på ett sådant sätt att vi har produkter som överträffar de bästa lokala och internationella konkurrenterna."

forts s 2

.... forts fr föreg sida

Levers VD

**JOHN ROTHENBERG**

träffade vid den årliga höstkonferensen avdelningsansvariga från Lever i Stockholm och Nyköping.



"Det här blir min sista höstkonferens tillsammans med Er. - Mycket för tidigt måste jag lämna Lever i Sverige för att tillträda en befattning i ledningen för Personal Products vid Unilevers huvudkontor i London."

"Jag kommer att börja mitt nya arbete under januari månad."

"Men nu vill jag tillönska alla medarbetare en riktigt trevlig helg."

## NYA PORTVAKTSRUTINER

Förändringar sker hela tiden i vår organisation och nu är turen kommen till portvaktsyslan. Hittills har ju porten alltid varit bemannad, men enligt en utredning gjord av Securitas, är **inte Lever längre ett företag, som har behov av dygnet-runtbevakning**, bl. a. beroende på vårt ändrade kemikaliesortiment.

Detergenten har frågat **Roland Lundqvist**, anläggningschef på Lever, **hur porten kommer att vaktas härnäst.**

Dagtid på vardagar är växeln bemannad och fungerar som vanligt med portvakt. Mellan 16.00-24.00 sitter Levers egen portvakt, men mellan 00.00-05.00 är porten obebakad liksom på helgerna, fredag 24.00 till måndag 05.00. Under de obebakade perioderna går Securitas rond. ras anskaffning av en

bärbar larmutrustning. Det finns också alltid möjlighet att nå Securitas. Telefonnummer kommer att finnas vid telefonen i entréen och utanför porten finns en talkommunikation. Hisslar met går också till Securitas, **men undvik att åka hiss om du är här ensam.**

**En ny rotationsgrind** kommer att sättas in mellan stora grinden och garagebyggnaden. Den ska användas när porten är obemannad och öppnas med kort. - Till en bit in i januar kommer porten att vara bemannad på nätter och helger i väntan på den nya rotationsgrinden.

För dem som arbetar ensamma på helger diskute-

Text: Mona Larsson



## **DETERGENTEN**

(latin=rengöraren)

**Nr 6**  
**Årgång 18**

**Manusstopp för nästa nummer 12 januari 1990**

### Utgiven av

LEVER AB  
611 87 Nyköping  
Tel 0155/802 00

### Redaktör och ansvarig utgivare

Monica Lundberg

### Redaktionskommitté

Göran Berglund, SIF Stockholm  
Kenneth Burman, SIF Nyköping  
Roine Eriksson, Fabriksklubben  
Seppo Helander, Lever  
Göran Hofstedt, Leverindus  
Rolf Johansson, SALF

Sörmlandstryck Åkerblom Tryckeri AB

## VAD HÄNDER I MATSALEN?

**Nu är det beslutat att matsalen ska renoveras!** - I slutet av februari startar ombyggnaden och i mitten av maj ska den vara klar. I fyra veckor under byggtiden kommer matsalen att hållas stängd.

Vi ska bygga

- ett separat diskrum med ny diskmaskin
- större förråd, kyl och frys
- ny serveringsdisk med kylmonter
- ekonomiutrymmen för personalen

Vi ska byta golv samt köpa en del nya möbler till kaffehörnan. Sedan är de budgeterade pengarna slut, men ytterligare förbättringar hoppas vi kunna göra under kommande år, säger **Elsie Pettersson** på personalavdelningen.

-Vi kommer som tidigare att servera frukost, lättlunch, dagens rätt, alternativ rätt, råkost eller sallad, säger **Elsie**. Under lång tid har vi sökt ny matleverantör för att få bättre kvalitet och vi håller på att undersöka ett par alternativ.

## Blir det byggnation vid Nytorget?

**Roland Lundqvist**, anläggningschef vid Lever:

Vi har i möten med kommunen pekat på olämpligheten att lägga fler bostadshus så nära vår industri, speciellt med tanke på den lastbilstrafik, som måste förekomma till och från vårt lager.

Men om byggnadsnämndens beslut blir byggnation kommer bostäderna inte att ligga nära Lever utan närmast Lever blir det kontor.

Lever kommer då att få 200 P-platser utanför vårt område längs med järnvägen. Den stora P-platsen på vår egen mark kommer vi att behöva använda för annat som är viktigare för vår verksamhet.

De boende vid Lundbyvägen har protesterat mot att mycket av det grönområde, som finns idag - lekpark och några stora träd måste försvinna, och man arbetar på stadsarkitektkontoret för att försöka lösa detta.

Byggnadsnämnden ska besluta i ärendet för årsskiftet.

## Vid SIF-klubbens årsmöte i december

blev styrelsens sammansättning:

Laszlo Arato ordf  
Kurt Holmgren ledam  
Kjell Norin " "  
Boo Vestin " "  
Irene Wärmell " "  
Uno Jansson " "  
Jack Wahlberg " "  
Agneta Andersson suppl  
Norma Ingårda " "  
På mötet diskuterades att den fackliga aktiviteten inte var särskilt hög för närvarande. Styrelsen tycker att det är svårt att från medlemmarna få det gehör och intresse som man behöver för att tycka det är intressant att jobba fackligt. Samma sak hävdade valberedningen, som haft svårigheter att besätta alla poster. *Alla säger att de inte har tid att förutom arbetet också jobba fackligt*, säger Kenneth Burman. - **Vill vi ha en fungerande SIF-klubb på företaget så måste vi också engagera oss i den.**

Efter årsmötet kom Mikael Elf från SPP och berättade om SPPs nya PLUS-pension. Efter Mikael's konkreta och öppna information var det nog fler som gick hem och fyllde i ansökan.

Årsmötet avslutades i matsalen med härlig smörgåstårta och öl.

## DETERGENTEN görs på dator!

Från och med december-numret har redaktionen fått ett Desk Top-utrustning till sin hjälp, där man direkt på dataskärmen kan bestämma hur tidningssidorna ska se ut - vilket typsnitt och stil texten ska ha, hur rubrikerna ska se ut, automatisk indelning i spalter med mera. Utbildningen är i full gång så detta det första numret talar om att vi har hunnit en bit på väg.

Monica Lundberg  
Redaktör

### ARBETAR VI BLAND TJU-VAR?

**Nu har det försvunnit Gibbs-produkter igen!**

När Flexifabriken skulle packa presentkartonger till jul var de Gibbspallar - som stod undanställda inne i Flexifabriken - öppnade och hela tråg med hårspray, shampoo och rakvatten var borta.

Skedde stölden under arbetstid (inget inbrottsförsök hade gjorts)? Vilka skaffar sig tillträde till Flexifabriken?

*Om stölderna fortsätter kan vi inte åta oss att göra ompackningar av det här slaget, säger Seppo Helander, och då försvinner arbetstillfällena.*

## BEHÖVER VI EN DROGPOLICY I NYKÖPING?

Svenska Unilever arbetade under 1988 fram en drogpolicy i vilken man rekommenderade varje koncernbolag att besluta om ett eget handlingsprogram mot drogmissbruk.

För nyköpingsanläggningen finns sedan oktober i år en lokal drogpolicy och arbetet att informera om den och handla efter den har börjat.



**Hej, jag heter Kjell och jag är alkoholist.** Jag är nu nykter alkoholist.

Alkoholister vill inte bli nykterister. De vill trappa ner, men det går inte.

Jag ska berätta hur man utvecklar alkoholism och hur man kan ställa upp och hjälpa arbetskamrater som fått problem.

Alkoholism är en process/en livsstil, som man utvecklar när man börjar dricka alkohol - ofta i tonåren. - **Den allmänna inställ-**

**ningen till alkohol är mycket positiv.** För många människor är alkohol ett måste.

Det finns inget medel som tagit livet av så många människor. **Idag** dör 20 personer i Sverige av alkohol. - Det finns inget medel som skapat så många tragedier. - **Var 20:e minut** blir en kvinna misshandlad i Sverige och **varje vecka** misshandlas någon till döds. I 90 fall av 100 ligger missbruk bakom.

Vuxna människor "smittar ner" sina barn. **Var 8:e barn kan att bli missbrukare.**

**Personalfester kallar jag för sanningarnas afton.** När man har druckit alkohol har man skaffat sig tillstånd att göra bort sig.

Jag blev själv betraktad som en festprisse, hålligångare. Det var viktigt att jag var med på fester. Då kom festen igång. Jag tillhörde dem som drack upp fortast. Mitt glas var alltid tomt.

- Den vanliga gången för alkoholism är att först kommer festfasen och sedan kommer döljandefasten. **Som tjänsteman - och det var jag - har man mycket fina förutsättningar att få suppa ner sig.** Man pratar inte om sånt.

- För min del varade den perioden i 15 år. - Jag visste hur jag skulle dricka utan att höra till dem som super (att suppa är att dricka ensam). Det var viktigt att hitta legala anledningar till att dricka. - Det är viktigt för en alkoholist att dricka ofta och mycket utan att suppa. - Det är tillåtet för karlar att dricka när det är sport på TV. - TIPSEXTRA kallas för GROG-GEXTRA.

Man börjar kombinera alkohol med fritidsaktiviteter. - Jag började sportfiska.

Man börjar smygdricka och gömma sprit. Man bagatelliserar och förenklar. Omgivningen kanske inte märker så mycket men familjen gör det. - "Den dan det blir problem, så lägger jag av att dricka", säger man.

Det blir bråk i familjen. Där finns ständigt en oro, rädsla - hur kommer han hem, kommer han hem? Pengar förstörs - ekonomin blir ett problem.

-Jag hade inte längre samma intressen som familjen. Mitt intresse var att dricka. **Jag såg inte ekonomin som pengar utan som flaskor.** Om vi behövde köpa en matta räknade jag om den i flaskor. - **Drogen tar över mer och mer av ens liv.** Det spelar inte roll om det är alkohol eller narkotika.

Man sitter med kompisarna och beklagar sig. Frun bara skäller. Man får respons av kompisarna, man får förstärkning. Det kan bli konflikter med myndigheterna, som kan förorsakas av t ex rattonykterhet.

- **Inte begrep jag att jag levde fel. Jag trodde det berodde på otur.**

Omgivningen förstärkte mig. Jag fortsatte på min bana av självbe-drägeri och förljugenhet.

Man får inte hålla med en missbrukare. - **Acceptera inte be-teendet men acceptera männi-**

**skan!** - Säg till personen - vi tycker om dig - vi vill vara tillsammans med dig.- Men vi gillar inte ditt beteende.- Vi måste ha bort drogen.

**Man super inte för att man har det taskigt. Man har det taskigt för att man super för mycket.**

Den tredje fasen efter fest- och döljandefasen är synlig-fasen. Man snackade om mig på arbetsplatsen. Jag blev kallad till chefen. Jag skyllde på stressen. Det gick bra. Jag blev skickad på vilohem. men det blev inte bättre. - Då skyllde jag på dålig ekonomi. Företaget ställde upp men efter en period blev det ohållbart och arbetskamraterna tappade tålamodet. - **Jag fick sparken.**

**Hur kan man som företag och arbetskamrater hantera den här kedjan av händelser som kan leda till undergång?**

Jag är ett bra exempel på ett bra resultat på arbetsplatsen. **Hör här:**

-När jag fått sparken tillhörde jag A-laget i sju år. Jag hamnade i en fyllekvarter. Jag hade supit bort allt. - Inga vänner mer, inga anhöriga, inget arbete. Det enda jag hade kvar var livet. Jag hade avancerade planer på självmord. -Men jag lyckades lura spriten på livet!- Jag bestämde mig för att inte ge upp.

Jag lyckades bli anställd på Höganäsbolaget som kollektivanställd. **Men jag insåg inte att jag behövde bli nykterist.** Först lyckades jag dricka och klara jobbet. Men sedan började jag ringa och sjukanmäla mig. - Det gick en gång och två gånger men inte tre.

Den tredje gången hade jag sagt att jag hade ont i foten. - **"När jag sitter i lägenheten och dricker, ringer det på dörren.** Två personer från personalavdelningen står utanför och de säger: *När man börjar stanna hemma som*

*du gör, gör vi hembesök för att se hur det står till."* För första gången hade jag inget att försvara mig med. De säger: *Nyktra till - kom tillbaka till oss imorgon så får vi prata."* - Vi träffas dan därpå och de säger: *"Du är hemma för att du super. Nu får du göra ett val. Om du vill vara kvar här får du sluta suppa. Det är DITT BESLUT men vi kan hjälpa dig".* - Jag blir rädd Jobbet är mycket viktigt.

**Jag ville ha jobbet kvar.** Vi träffades tre gånger i veckan kl 8 för stöd- och utvecklingssamtal. Vi talade om hur jag mådde, pratade känslor. Jag åt Antabus, alkoholists stora fiende. - Jag tyckte att dessa personer var ena svåra typer, men **de räddade mitt liv.** - Jag hade några återfall och efter det sista gick jag till **Länkarna. Det var det bästa jag gjort.** - Från den dan är jag nykter alkoholist.

#### VIKTIGT ATT TÄNKA PÅ

- **håll inte med** en missbrukare
- **hjälptill att bryta beteendeförändringar**, dvs uppmärksamma om personen är ofta borta från arbetet, gör sämre arbetsprestationer, är okoncentrerad etc.
- **prata med personen och inte om**
- **truga inte** när det gäller servering av alkohol
- **rannsaka dina alkoholvanor då och då** - märker du en förändring - sluta!
- **alkoholfria fester** är bra ibland - även för barnen. Om vuxna alltid dricker alkohol på fester kommer barnen att sätta likhetstecken mellan fest och alkohol.
- **glöm inte alkoholfritt!**

#### VAD ÄR KAMRATSTÖD?

**Kamratstöd är att som arbetskamrat eller chef bry sig om, ställa krav, lägga sig i, sätta gränser, vara medmänniska.**

- Stödet och inte minst kravet från människor omkring mig fick mig att bestämma mig för att leva ett annat liv och det gör jag nu, avslutar KJELL ÅRAAS sina tre timmars information om alkohol-

missbruk och kamratstöd, som alla anställda på Lever och Leverindus i Nyköping fick ta del av i oktober.

#### VAD SKA HÄNDA NU

frågar Detergenten den kommitté, som har arbetat med handlingsprogrammet mot droger.

Elisebeht Markström: I december kommer vi att ha de **första träffarna i den studiecirkel**, som bildades av personer som var anmälde sitt intresse efter droginformationen. - Cirkeln ska träffas den 7, 14 och 21 december mellan kl 13.30-15.00 och sedan fortsätta i januari. -



*Jag kommer att vara cirkelledare, säger Elisebeht, och ibland be någon komma hit från en av samhällets grupper, som arbetar som stödorganisation för missbrukare. Vi ska börja med att gå igenom drogpoliticyn med hjälp av material som bl a Kjell Åraas tagit fram. Vi kommer att diskutera hur en stödperson kan arbeta och vad som förväntas av honom/henne.*

Det finns plats för ett par personer till i cirkeln. Tag då kontakt med Elisebeht.

I december arrangeras en chefsutbildning i samarbete med Kjell Åraas, där man ska gå igenom chefers och arbetsledares ansvar för drogarbetet inom företaget.

## LEIF ALKERSTEDT SKÖTER LOGISTI- KEN I NYKÖPING

Välkommen tillbaka till Lever i Nyköping, Leif Alkerstedt! - Du blev erbjuden att börja arbeta på danska Unilever för några år sedan?

Leif: - Ja, i januari 1987 började jag mitt arbete som ekonomichef för Lever AS i Danmark. Den danska fabriken hade slutat sin tillverkning i Glostrup i oktober -86 och jag började arbeta med ett projekt som innebar att vi flyttade lager och kontor från Glostrup till en plats som heter Hedehusene, som ligger ca 20 km väst om Köpenhamn.

### Och du och din familj har trivts bra i Danmark?

Ja, vi har haft några intressanta och lärorika år där. Vi bodde en bit norr om Köpenhamn och barnen gick i en internationell skola. - Jag trodde att språket skulle bli ett problem, men det är inte så svårt att förstå danska. Jag pratade en form av skandinaviska och använde danska glosor där orden är annorlunda. - Räkneorden lärde man sig ganska snabbt. Arbetsspråket är danska/skandinaviska/engelska.

Arbetet och ansvaret som ekonomichef i Danmark täckte in både redovisning, budgetering, planering, lager och distribution motsvarande vad en ekonomidirektör gör i Sverige och jag var också

med i ledningsgruppen. 35 personer arbetade inom mitt ansvarsområde.

Danmark importerar ca 70 % av sina produkter från Sverige och resten kommer från Holland, England (tvål) Tyskland, Schweiz och Italien. - En stor del av det som kommer till det danska lagret måste packas om till display-enheter innan det går ut till kunderna.

### Logistikchef på Lever

Nu blir du logistikchef för Lever Sverige; Leif? - Vad innebär logistik - vad betyder ordet?

**Logistik = materialflödet i företaget**, dvs att ha en helhetssyn på verksamhetens materialflöde från råvaruleverantör och tills den färdiga varan hamnat hos kunden. Målsättningen med logistik är att tillfredsställa kundens behov genom att erbjuda att **RÄTT VARA SKA VARA PÅ RÄTT PLATS I RÄTT TID TILL LÄGSTA MÖJLIGA KOSTNAD.**

Logistik blir mer och mer viktigt idag. Det ska bli hjälpa till att **hålla den rätta balansen mellan kostnader och servicenivå.** - Vilken kundservice ska vi hålla och till vilket pris? - Ofta räknar vi mantimmar/ton som ett mått på effektivitet. - Nu kommer helheten i produktions- och distributionskedjan också att bli ett viktigt begrepp.

- Vi har idag också mycket

mer rörelse mellan länder och ännu mer blir det när den gemensamma marknaden slår upp alla portar.

### Leif, hur och var kommer du att arbeta?

Jag kommer att ha min fasta arbetsplats i Nyköping och ha det övergripande ansvaret för planering, lager, distribution och inköp. Jag ska vara med och samordna dessa funktioner och försöka åstadkomma en bättre förståelse avdelningarna emellan. Vi ska tex ha regelbundna, gemensamma möten med representanter för avdelningarna för att diskutera möjligheter och för att genomföra goda idéer på bästa sätt.

Ett problem som vi lever med är att vi har ett ojämnt försäljningsmönster. Vi har promotionstoppar och vi måste bygga upp lager. Och så finns det tillfällen när det finns mindre behov att producera - som nu till exempel. Då gäller det att vi kan plocka hem en och annan ytterligare order, som nu exportordern för Ryssland. Vi tar också hem ompackningar till flexifabriken, som har legat hos tredje part.

### Vad händer på lagret?

Det som händer på lagersidan nu är att Leverindus före årsskiftet flyttar sitt lager till Norrköping och Lever tar hem sina lager från tredje part i Norrköping.

Jag kommer att arbeta med en hel del av det som kom fram i Clevelandutredningen, så nästa stora projekt blir att arbeta med vårt lager - att skapa ett rationellare lager och en bättre arbetsmiljö där.

Monica: *Jag ser att du har en Colibri-tavla på väggen. - Har du fått Colibri-priset?*



Ja, jag var en av de fem som fick det internationella Colibri-priset för bästa innovation inom Lever Europa 1989.

Monica: *Grattis - det blir jag imponerad av. - Vad gjorde du?*

Jo, regeringen i Danmark införde fr o m 1 jan -88 en ny lag om arbetsgivaravgift. Företagen fick betala 2.5 % på sin inhemska försäljning och samtidigt dra av de kostnader de haft för de produkter som var tillverkade inom landet. Detta gynnade exportindustrin och den egna industrin. Man ville alltså åt importen.

Eftersom Lever i Danmark inte har någon egen produktion längre, men det har där-

emot vår konkurrent Colgate, hamnade vi i en konkurrensmässigt väldigt dålig situation.

**Då sa vi - vi måste vara kreativa** - det här måste vi göra något åt. - Min grupp och jag tänkte till och vi kom på det! - Det finns ett företag i Danmark som Unilever

centralt köper det mesta av sina enzymer från. Vår idé var att att Lever Danmark skulle köpa enzymer direkt från det här företaget och sedan exportera vidare till andra företag i Europa och därmed dra nytta av den nya lager. Vi kom så småningom till en förhandlingssits och resultatet av vår idé och förhandlingen blev att **Lever Danmark fick ett engångsbelopp från enzymleverantören samtidigt som de sänkte priset på råvaran.**

**Detta gjorde oss förtjänta av 1989 års COLIBRI-pris för en av de fem bästa innovationerna inom Lever i Europa.**



## **COLIBRI** Innovation = Kreativitet

Vi söker **de bästa innovationerna - de bästa nya idéerna - som är gjorda under 1989** säger Levers VD John Rothenberg. - Vad har vi/ni/de gjort under 1989, som Lever kan vara extra stolt över. Det kan vara något som har med produkt-/förpackningsutveckling eller tillverkning att göra - med marknadsföring eller försäljning eller något annat. Det kan vara lösning av problem eller helt nya idéer **som genomförts under 1989.**

**Den 31 december 1989 är sista dagen** att lämna in förslaget till bästa INNOVATION under 1989 i COLIBRI-holken, som är uppsatt i porten i Nyköping och på våning 13 i Hörtorgshuset.

Hittills har det kommit in flera förslag i Nyköping och i Stockholm, men **det finns plats för många fler.**

Läs om en COLIBRI-vinnare inom danska Lever i artikeln här in-till.

## INGVAR ERIKSSON LÄMNAR VD-STOLEN PÅ LEVERINDUS

**Ingvar - du har varit "Mr Leverindus" i Sverige. Du har varit med och format Leverindus under många av de 50 år, som gått sedan Suma startade. - Men du började din Unilever-bana på Sunlight, eller hur?**

-Ja, det stämmer. Jag började på Sunlight 1951 som inköpare och det var en mycket lärorik period i fråga om affärsverksamhet. Det var speciellt intressant att arbeta på inköpsavdelningen eftersom Sverige och Europa straxt efter andra världskriget befann sig i en oerhört expansiv period. Det kom revolutionerande nyheter inom alla områden. Därför blev inköpsperioden en mycket nyttig affärsskola för mig. Jag lärde mig mycket - både tekniskt och kommersiellt. Den tiden gav mig också många personkontakter inom fabrik och kontor samt även utanför företaget.

Efter åtta år blev jag erbjuden att komma till Sunlights marknadsavdelning, vilket gav mig en yrkesutbildning som marknadsförare. Det blev alltså ytterligare ett komplement i min affärsutbildning och den perioden var oerhört fascinerande och lärorik. Sunlight var redan då ledande i Sverige inom begreppet marknadsföring.



-Jag blev produktchef för VIA och jag fick chansen att delta i uppbyggnaden av VIA till landets ledande tvättmedelsmärke.

1965 fick jag förfrågan om jag ville bli chef för Suma, vilket jag med glädje sade "ja" till. Det var en stor utmaning att få ta hand om ett eget företag. Efter många års skolning inom Unilever - nästan 15 år - kände jag mig mogen att ta jobbet.

**Leverindus (f d Suma) är idag ett av de ledande företagen inom storförbrukarsektorn för hygienprodukter i Unilever. - Kan du peka på några orsaker till att Leverindus är ett sådant framgångsrikt företag?**

-Avgörande för vår position idag är dels vår affärsidé med systemförsäljning, dels en stark kundorientering och den mycket skickliga personalen. - Viktigt i det här sammanhanget är också att vi aldrig

gjort avkall på lönsamheten. Kunderna har fått betala för den nytta vi vi gjort dem, dvs hela rengöringspaketet inklusive service.

Just den affärsidén är ledande inom hela den internationella verksamheten.

**Vad känner du mest stolthet över, när du lämnar företagsledningen i Leverindus?**

Först och främst känner jag en stor tacksamhet till kollegerna jag har arbetat ihop med. Under årens lopp har jag fått arbeta med så många skickliga medarbetare i uppbyggandet av det här fina företaget, som har blivit landets ledande. Det har varit ett lagarbete och jag känner ödmjuk tacksamhet när jag ser på vilket företag Leverindus är idag. Man är marknadsledare, ett mycket respekterat företag bland såväl kunder som konkurrenter och även inom Unilever internationellt och så finns det klart utarbetade mål och strategier för progressiv utveckling framöver.

**Ingvar, du har nu fått ett internationellt uppdrag inom koncernen. Vad innebär det att vara 'Business Area Manager'?**

Det är ett nytt och stort uppdrag - en verklig utmaning. Bakgrunden är att inom Europa har verksamheten inom storförbrukarområdet delats upp olika affärsområden och ett av dessa kan vi på sven-



ska kalla Hygien inom livsmedelsindustrin. Inom detta område är jag sedan november ansvarig för strategisk målsättning och planering. - Det innebär att jag tillsammans med kolleger från England, Frankrike, Tyskland, Holland och Sverige ska lägga upp övergripande planer för Europa inom området hygien i livsmedelsindustrin. Företagen ska vara rustade att möta det nya Europa som träder fram. Det gäller att anpassa sig till den framväxande europeiska marknaden.

**Lycka till med det arbetet Ingvar!**



**Leverindus**

## EFTER ÅRSSKIFTET 1990 HAR LEVERINDUS SITT LAGER I NORRKÖPING

Leverindus' nya lager heter **Bilspedition-Novaline-Lager-service** och ligger i Norrköping.

**Yngve Carlsson**, lager- och distributionschef: - Sedan mitten av november har vi inte tagit in Leverindus-varor i fabriken lager och för närvarande levereras Leverindus varor från två ställen - Nyköping och Norrköping. Efter årsskiftet kommer vi att disponera 3000 pallplatser mer för Lever-produkter.

**-Vi har arbetat i en grupp** bestående av Yngve Carlsson, Lennart Eglund och jag själv, berättar **PeterJonasson**, med **arbetet att byta lagerlokal och -ort**. Vi har haft stor hjälp av många i Nyköping, ex.vis från dataavdelningen med att installera nya datalinjer och -utrustning på det nya lagerkontoret. - Detta har varit ett teamwork.

**Peter Jonasson:** Utlokaliseringen av vårt lager är en temporär lösning på 2-3 år har vi sagt. Det

ska bli intressant att prova, och om det går mycket bra frågar vi oss kanske efter två år - vill vi tillbaka till Nyköping?

**Vilka nackdelar ser ni i att flytta lagret?**

Det finns naturligtvis nackdelar att flytta ett fungerande lager. För det första tappar vi mycket kunskap om produkter och kunder som finns hos personalen på lagret i Nyköping. - Under den här överföringsperioden har bland andra Lars-Gunnar Rehn tränat personalen i Norrköping för att föra över kunskaperna.

I Norrköping har vi en liten grupp personer som enbart arbetar åt oss, säger Peter.

En annan nackdel är avståndet. I Nyköping har vi haft lätt att gå ut på lagret om något behövde ordnas och det har framförallt gällt kvalitetskontrollen. Birgitta Lindeborg, som sköter kvalitetskontrollen för Leverindus, kom-

forts s 11

## 50-ÅRSPRESENT TILL LABORATORIET



Text: Mona Larsson Bild: Monica Lundberg

I år firar Leverindus 50 årsjubileum, och fyller man år får man presenter. Leverindus Danmark har skänkt en tavla med barometer, termometer, klocka och hygrometer. En passande present att hänga på laboratorium, tyckte Leverindus nye VD Gösta Rappe, när han överlämnade gåvan till lab-personalen.

-Ibland känns lab lite avlägset för oss på kontoret, fortsatte Gösta Rappe, och ett bra sätt att närma sig varandra är att placera några av de gåvor vi fått här uppe.

*Gösta Rappe överlämnar Danmarks present till laboratoriets Elisabeth Carlsson. Göran Schultz, Kerstin Söderberg, Göran Kennmark och Liisa Ohlsson deltog också i ceremonin.*

## - INSÄNDARE -

### PARKERING FÖR BESÖKARE

Hur kan det komma sig att besöksparkeringen är nästan full före kl 8 p morgonen? De platser som finns kvar intas ofta av egna anställda.

Varför är det inte ett grundkrav för Lever/Leverindusanställda att vara läskunniga för att få parkera sin bil på vår parkering?

Det vore en lätt sak att komma tillrätta med, tycker jag. - Kan inte anläggningschefen ge våra vakter ett tillägg till instruktionen, som säger att de ska hålla ett öga på anställda som ställer ifrån sig bilen på fel plats och be att de flyttar den?

Vad säger du Roland? - Du känner kanske inte till att våra gäster ibland måste parkera på gatan eller på andra sidan järnvägen. - Har vi en skyltad besöksparkering så borde den kunna hållas fri för besökande.

*lakttagare*

#### Svar till "lakttagare"

Tyvärr måste jag ge dig rätt. Det förekommer ibland att besöksparkeringen är full redan på morgonen. - Orsaken till det är givetvis att våra egna anställda parkerar där.

Men är inte som du tycker en lätt sak att komma tillrätta med den här okynnesparkeringen, ty portvakterna har vid flera tillfällen talat med de som ofta parkerar fel, och jag har själv talat med flera av dem som jag har sett ställa sin bil på besöksparkeringen.

Efter ett sådant påpekande har det blivit bättre för en tid men ganska snart har "latmasken"

tagit överhand och så orkar man inte gå den "långa" sträckan från parkeringen, som är till för oss anställda.

Tack för att du tog upp det här problemet, som egentligen inte borde vara ett problem, för jag är övertygad om att alla anställda förstår att det är viktigt att vi har tillräckligt med P-platser för våra besökare.

Det är nog av ren tanklöshet, som några parkerar fel, och efter det att alla nu läser om det här i Detergenten, kommer problemet säkert att vara ur världen.

*Roland Lundqvist*

## - INSÄNDARE -

### PERSONALDIREKTÖR FÖR PERSONALEN?

Läste just i senaste numret av Unisont att vi har en personaldirektör som tycker det är "viktigt att vara ute i organisationen". Jag måste säga att du lyckats dölja det intresset otroligt bra Ulf. Såvitt jag vet så har du varit anställd sedan 1 augusti i år, men jag kan inte påminna mig att du varit synlig annat än på bild sedan dess.

Det borde vara **det viktigaste av allt för en PERSONALDIREKTÖR**, att han eller hon ser till att på något lämpligt sätt kunna **träffa PERSONALEN** inom de första tre veckorna. Givetvis kan ingen begära att Ulf Pehrson ska känna igen oss efter en kort minut, men **det vore trevligt för oss att få se hur den befattningshavare ser ut, som ska sköta våra personalangelägenheter.**

Hur kan du säga att du vill "träffa och lära känna så många som möjligt"?

Vart har Nya Sunlight-andan

tagit vägen?

**Det skulle vara intressant att se vad du har att säga om mina synpunkter.**

*En kugge med guldklocka*

PS - Om du säger att tiden inte räckt till för att gå runt i Nyköping under en arbetsdag, då är det fel på prioriteringen. DS

#### Svar till "En kugge med guldklocka"

Först vill jag passa på tillfället att göra ett klarläggande beträffande min kombinerade befattning som personaldirektör för Svenska Unilever och Lever. Tidsmässigt är det planerat att 70 % av min tid ska läggas ned på Sv Unilever och 30 % på Lever.

Vidare ska jag huvudsakligen sköta mitt arbete som personaldirektör för Lever från Stockholm, varför Marianne Andersson stationerades som personalchef i Nyköping.

Detta är ingen ursäkt men väl en förklaring till att det emellanåt blir ont om tid för mig även som arbetsdagarna är långa.

Jag har hittills varit ett 20-tal gånger i Nyköping och träffat en hel del anställda både i samband med min introduktion - inkluderande två fabriksvisningar - och vid möten av olika slag.

Att personligen träffa alla förstår säkert var och en är mycket svårt. Tyvärr har jag nog inte nått mina ambitioner i detta avseende under mina första intensiva månader på Sv Unilever och Lever.

Om det nu är så att någon eller några personer, som jag har missat, vill träffa mig så skulle jag uppskatta om ni hörde av er, så kan vi säkert hitta en gemensam tid för att pratas vid.

*Ulf Pehrson*

forts fr s 9

mer att åka till Norrköping ett par, tre gånger i månaden med sin lab-väska för de arbetsuppgifter hon måste sköta på plats.

#### Vad finns det för fördelar?

- Jo, det finns mycket stora fördelar, säger Peter. - **Vi får snabbare utleveranser!** - Vi har informerat våra egna anställda och våra kunder att vi fr om 1990 erbjuder bättre leveransservice. **En order registrerad i Nyköping före kl 10 en dag ska utan undantag levereras påföljande dag!** Leverans från Nyköping har tagit en dag längre. - Dessutom slipper vi leveranser med "turbilen", som bara gick en gång i veckan.

Något som betyder mycket för oss är att **vi i Norrköping får en egen speciellt inredd lagerlokal, där bara vi är kunden - vi hyr hela lagret!** - Detta ger oss renare förpackningar och en garanti att de varor som kommer in först också går ut först.

Vi kommer att ha en fraktare - 100 % Bilspeditionen - och det ger oss ett mer fördelaktigt transportavtal förutom enkelheten att arbeta med en speditör.

#### Hur blir det med kostnaderna? - Kommer detta att bli dyrare för Leverindus?

Peter: - Nej, kostnaderna blir desamma som tidigare. När vi har räknat med de extra frakt-kostnaderna från Åbo och Nyköping till Norrköping blir kostnaderna desamma som om vi skulle vara här i Nyköping.

**Stig Solfors meddelar från Fritidsområdeskommittén:**  
I Strandstuguviken finns det ett hus som måste rivs. Brandkåren vill 3500kr för att elda upp den.

## PERSONALNYTT

### Vi gratulerar till

#### 85 ÅR

Gösta Karlsson 27/1

#### 80 ÅR

Edvin Karlsson 18/1

#### 75 ÅR

Sigurd Nilsson 10/1

Roland Ahlberg 27/1

Lennart Granlund 31/1

#### 70 ÅR

Margit Gävert 15/1

Berta Nilsson 25/1

#### 60 ÅR

Bengt Ekström 21/2

#### 50 ÅR

Björn Gustafsson 2/2

#### 30 ÅR I TJÄNST

Stig Solfors 1/2

anläggningsavd

Ivar Sandberg 15/2  
verkstaden

#### 25 ÅR I TJÄNST

Birgitta Johansson 1/1

försäljningsavd

#### 15 ÅR I TJÄNST

Mona Larsson 20/1

laboratoriet

#### 10 ÅR I TJÄNST

Susanne Johansson 18/1

matsalen

Virket är fint och det är fritt att hämta under förutsättning att vederbörande river hela huset och städar efter sig. Om du är intresserad - hör av dig till Stig Solfors.

## TACK

Ett hjärtligt tack till företaget och alla arbetskamrater för uppvaktningen vid min pensionering.

*Börje Josefsson*

Hjärtligt tack för vänlig uppvaktning på min 70-årsdag.

*Anna-Lisa Wester*

Hjärtligt tack för uppvaktningen på min födelsedag.

*Evert Hultqvist*

Ett hjärtligt tack till alla för uppvaktningen på min 50-årsdag.

*Dragos Dordevic*

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamraterna för all uppvaktning på min födelsedag.

*Ingvar Tenghed*

## DÖDSFALL

LENNART HOLMQUIST avled den 3 november i en ålder av 69 år. Lennart arbetade under många år på Sunlight med processutveckling.

Pensionär GUSTAF JOHNSON avled den 29 november 1989 i en ålder av 89 år. Gustaf Johnson var i sina aktiva år lagerchef på Sunlight.

## RÄTTELSE

"Lilla Märta", som sprang Ekensbergsloppet, heter Eriksson i efternamn. -Förlåt att vi döpte om dig, Märta.

## Hösttävling på LEVER



"Titta - ett aldeles utmärkt ställ till Lux Beauty Shower!"

### -Kan vi samarbeta?

Uppgiften var att gruppvis på så kort tid som möjligt sätta ihop ett skyltställ för Lux. Det gavs stilpoäng och poäng för samarbete.

Samarbetet mellan marknadsavdelningen (Gunilla Wictorsson) och ekonomi (Uno Jansson) förefaller utmärkt men hur är det på andra håll?

Kurt Lindeberg och Christian Wiechel t v är djupt inne i diskussionen - kanske handlar det om Christians nya arbete 1990 - som egen företagare.

Kjell Larsson och Jack Wahlberg tjuvtittar på hur grannen till vänster löser sina problem och Lena Åkerman kollar in grannen till höger.



"Vad kan det här bli? - Ett skyltställ för SHIELD, rent av?"

Här har vi gruppen som löser sina problem medelst idogt samarbete. Hjälps åt gör fr v Leif Lindroos, Christian Meincke, Svante Lundgren, Patrik Mellström, Roland Lundqvist, Pirjo Löfman och sittande Per-Gunnar Nyström.

Det må påpekas att gruppen på den översta bilden vann tävlingen.

Det här är en vanlig situation för våra säljare - att snabbt och elegant montera upp ett fiffigt skyltställ.