

# DETERGENTEN

PERSONALTIDNING FÖR LEVER OCH LEVERINDUS

Årgång 20

Nr 2 1991

## LEVERS VD AART WEIJBURG HAR ORDET:

**- Vi måste utnyttja våra anläggningstillgångar mycket bättre för att bli kostnadseffektiva, innan vi kan satsa på en ny tillverkningsteknik.**

**Aart, hur vill du sammanfatta ditt första år som VD för Lever i Sverige?**

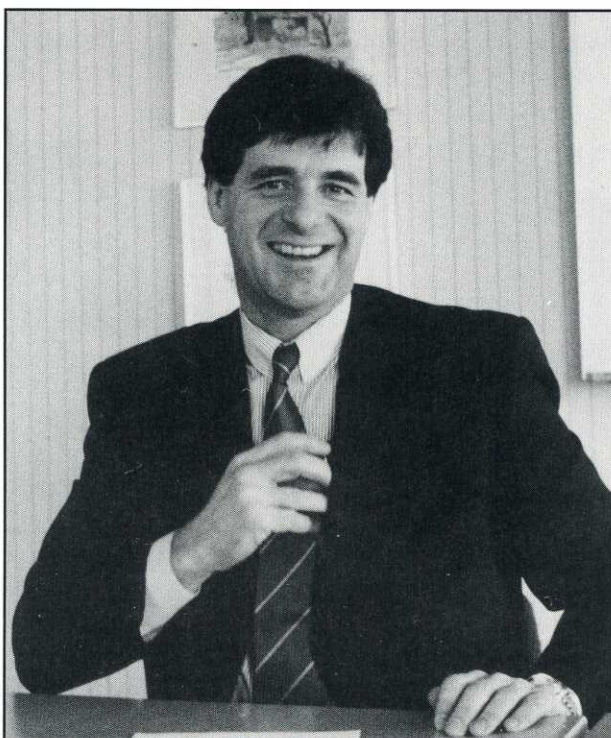
Det första året - 1990 - har varit ett bra år trots att vi inte fick se "Fantomen på Operan". Vi hade satt ett företagsmål som vi skulle uppnå, men det lyckades inte till alla delar. - Det har ändå varit ett starkt år om vi ser vad vi totalt sett har uppnått:

1. Vi har nått vårt vinstmål
2. Vi har förbättrat våra marknadsandelar inom alla segment.
3. Vi har identifierat våra stora problem och börjat angripa dem.

### **Förändring av organisationen**

Vi är mitt inne i en organisationsförändring, som hittills märkts mest på marknads- och försäljningsavdelningen i Stockholm. Vår avsikt med organisationsförändringarna i Stockholm är att skapa en effektiv, energisk och integrerad marknadsförings/försäljningsgrupp, som är steget före. Jag anser att vi har lyckats med detta:

För det första, vi kan nu agera mycket snabbare på marknaden och förekomma konkurrenterna. Som exempel kan vi nämna Comfort Silk, där det bara tog oss två månader - i samarbete med



Aart Weijburg

Lever Europe - att lansera produkten. Och för det andra - våra marknadsandelar har alla utvecklats positivt.

### **Kostnader är vårt stora problem.**

Vår verksamhet är alldeles för kostnadskrävande och påverkar våra möjligheter att konkurrera på den svenska marknaden. På grund av höga kostnader har vi inte råd att spendera tillräckligt mycket på att stötta våra märken så konkurrenskraftigt som vi skulle vilja. - Vi är dyrare än våra konkurrenter i Sverige och än andra Lever-företag i Europa. Det måste vi göra något åt.

### **Tillverkningen alltför komplex**

Vi har en alltför komplex tillverkning i förhållande till den volym vi tillverkar och säljer. Detta medför också att våra fasta kostnader, t ex kostnader för byggnader, maskiner, utrustning, vilka härrör från vår komplexa tillverkning, också är alldeles för höga.

Vi måste utnyttja våra anläggningstillgångar mycket bättre för att bli kostnadseffektiva innan vi kan satsa på en ny tillverkningsteknik. Och det behövs bättre koordinering i verksamheten. - Vi måste harmonisera oss med and-



forts fr sid 1

ra länder både när det gäller antal baspulver, förpackningsstorlekar och volymvikter för olika pulver. Detta kommer att göra det lättare för oss att få nya exportvolymmer.

### Minskningen av personal måste fortsätta

Våra indirekta kostnader, t ex kostnader för personal, är också alldeles för höga och därför kommer vi att fortsätta minska antalet anställda och då så långt det går genom naturlig avgång. Om vi måste tillgripa minsk-

ningar på annat sätt kommer vi att tillsammans försöka finna en för båda parter så bra lösning som möjligt.

Utmaningen för mig ligger i att ifrågasätta status quo: som lyder

"If you only do what you have always done, you will only get what you have already got".

Vi måste ifrågasätta, våga utmana och se förändringar som något positivt!

### SMS -arbetet

En som ifrågasatte och utmanade var Jesper Okkels i sitt SMS-arbete i höstas. Det är just det vi arbetar med när jag säger att vi identifierar våra huvudproblem, koordinerar verksamheten bättre och använder oss av enklare system.

- Och det enklaste systemet av alla är att fråga varann, dvs att kommunicera.

M Lundberg

## Fyra diplomerade sekreterare



Seidy-Britt Dahlbeck, Pia Lundqvist, Gun Kempe och Norma Ingårda har vidareutbildat sig. De har gått Högre Administrativ Utbildning i TBVs regi. - Vi har under två och ett halvt år varje månad direkt efter jobbet gått på utbildning, berättar Pia. Dessa fem terminer var indelade i olika block och vi har läst marknadsföring, data, arbetsledar/sekreterarrollen, arbetsrätt, personlig planering, företagsekonomi och framställningsteknik. Det var de stora blocken. För min del, säger Pia, känns det bra att ha den här utbildningen och jag tycker det har varit mest intressant att lära mig mer om marknadsföring och sedan tyckte jag det var kul att jobba med vårt projektarbete.

Nu ska det bli skönt med lediga måndagkvällar tycker Britt, Pia, Gun och Norma.



# ICAs MILJÖDIREKTÖR BESÖKER LEVER



Detergentens kamera fångade *Lisbeth Kohls* på vandring i fabriken tillsammans med *Seppo Helander* och *Ingvar Tenghed*.

- "Jag är på besök på Lever som ett led i samarbetet mellan ICA och våra leverantörer", säger *Lisbeth Kohls* som är ansvarig för miljö- och konsumentfrågor inom ICA AB. - Vi diskuterar utveckling-

en mot mer miljöanpassade produkter, säger *Lisbeth*, som har stannat inför en pall med *Via Refill*. - Refillförpackningar är ett steg som vi har tagit mot mer miljöanpassade produkter, berättar *Seppo*. Samma plastflaska används flera gånger eftersom man fyller på med refillen.

## Specialarbete: ÅTERVINNING AV SPILLVATTEN



*Fredrik Paulsson* och *Mattias Åkerblom*, som går fjärde året maskinlinjen på tekniska gymnasiet *Gripenskolan*, träffar vi på hos oss i fabriken varje måndag och tisdag ända till i maj. Sin fasta arbetsplats har de inne på ritkontoret.

På *Lever* ska de göra sitt specialarbete som är "Återanvändning av spillvatten" från flytande produktionen i gamla blandningen och från fyllningsmaskinerna. Vid rengöring går det vattnet ut i avloppet idag och sedan tar fabriken in och betalar för rent stadsvatten.

- Vi har börjat med att undersöka hur stor del som går ut i avloppen idag och hur mycket rent stadsvatten fabriken tar in, säger *Mattias*. - Sedan ska vi, tillsammans med personer från anläggningavdelningen, diskutera oss fram till den bästa metoden att återanvända avloppsvattnet samt ge praktiska förslag till hur exempelvis ledningar ska dras etc. Vi ska göra en investeringskalkyl och beräkna besparingen och vi kommer också att ta med i beräkningen t ex framtida miljöavgifter, berättar *Fredrik*.



## LEVER-BUSS med Via Micro, Comfort Silk Feeling och Lux Creme Soap i bagaget

Det är måndag morgon och kunder strömmar till ICA-hallen i Brandkärr, Nyköping. Det är 10 dagar kvar till påsk och butiken är fylld med färskt Björkviksägg för 9:90/kg. Men det finns mycket annat i affären också. Vid utgången mot kassorna finns en stor uppskyllning av Comfort Silk och Lux Cream Soap till extrapris. Levers representant Nicke Skärlund har gjort sitt på morgonen.

Utanför butiken strömmar musik från en VW-buss dekorerad i rosa Comfort-färger, blå-röda färger som Via Micro och glänsande vit som Lux. En dam i Comfort-rosa overall agerar runt bussen, pratar med kunder, informerar om produkterna och delar ut rabattkuponger. När kunden lämnat butiken får hon/han en provflaska Comfort Silk.

Damen i rosa overall heter Laila Andersson och är från Oxelösund, och när hon inte kör Levers buss och gör reklam för Comfort är hon service-värdinna för Finess/Liljeholmen i olika butiker.

*Under fyra veckor ska jag åka runt med bussen i Sörmland och i delar av Stockholm och ställa mig utanför bestämda butiker där Lever har kampanjer på just Via Micro, Comfort Silk och Lux Creme Soap, berättar Laila. - Jag tycker om att ta kontakt med folk och prata så det här jobbet passar mig perfekt. Idag är första dagen på en 4-veckors-period så det är lite spännande.*



*Idag gör vi reklam för rosa Comfort Silk och Lux Creme Soap i behändiga pumpförpackningar, säger Laila Andersson, specialengagerad för att under fyra veckor kör Levers reklambuss och prata för varorna.*

**Är det här ett nytt sätt att marknadsföra våra produkter på, Ingrid Collin på marknadsavdelningen?**

- Ja, den här modellen har använts med framgång i Finland, säger Ingrid. Med hjälp av en liten buss har man gjort endags-kampanjer vid stora butiker och fått nyheter att snabbt etablera sig på marknaden. - Det är ett nytt sätt att fort få igång aktiviteter i butik. Det är en buss - musik - personer i lysande overaller som informerar om och delar ut kuponger och prover på våra produkter till kunderna. Och det är fint skyltat i butiken.

### Blommor, tårta och pengar till Inge- mar Runlind - 40 år på företaget



En ung man började sitt arbete på Sunlights fakturakontroll den 15 mars 1951. Inte anade han då att han skulle stanna 40 år på samma arbetsplats. - Men visst har de interna arbetsplatserna liksom arbetsuppgifterna varierat. Ingmar kom ganska snart över på planeringen och arbetade på centralplaneringen i Stockholm under en period. Men Ingmars uppgifter på planeringen under de senaste åren har mest bestått i att "planera bort" verksamheten till andra länder. Till 1986 planerade han för tvålen och den försvann till England, sedan

*forts på sid 5*



# FÖRSLAGSKOMMITTEN MEDDELAR:

## Extrapremier från förslagskommittén utlottades i mars 1991 för förslag inlämnade 1990

Så här lyder reglerna som också kommer att gälla för 1991:

Första pris - 5000 kr eller en veckas betald ledighet eller en studieresa på 3 dagar till en kostnad av 5000 kr - utdelas till den förslagställare, som under året uppnått högst sammanlagda premiesumma på sina förslag. Andra till fjärde pris - 1000 kr - lottas bland övriga premierade förslag.

### Två personer fick 1:a pris

För 1990 blev det två personer, som har fått lika stor belöning. Det beslutades att båda får var sitt första pris istället för att dela på ett. Det blev **TONY RÅDENMALM**, lagret, som tidigare belönats dels för förslaget "Höjning av truckhytt vid SUNO-körning" (för att förebygga mot nack- och ryggbesvär) samt för "Uppsättning av hårtork i omklädningsrum".

**STIG SOLFORS**, som hade lika stor belöningssumma som Tony, fick första pris-premie för förslaget "Parkeringsplatsen - reflexer på utsatta stolpar" (för att underlätta uppmärksamheten vid backning) och "Säkerhetsväska" (förenklad gasmask, som man kan låna med sig vid tjänsteresa som en brandskyddsåtgärd). Säkerhetsväskan finns i Porten.

### Andra, tredje och fjärde pris

- 1000 kr - lottades bland övriga premierade förslag och pristagarna blev **MARIA BYLUND** för förslaget "Pulvermottagningen - flyttning av manöversnören för containerlock" (man behöver inte kliva ned från trucken mellan olika tömningsmoment och detta minskar risken att bli påkörd av andra truckar).

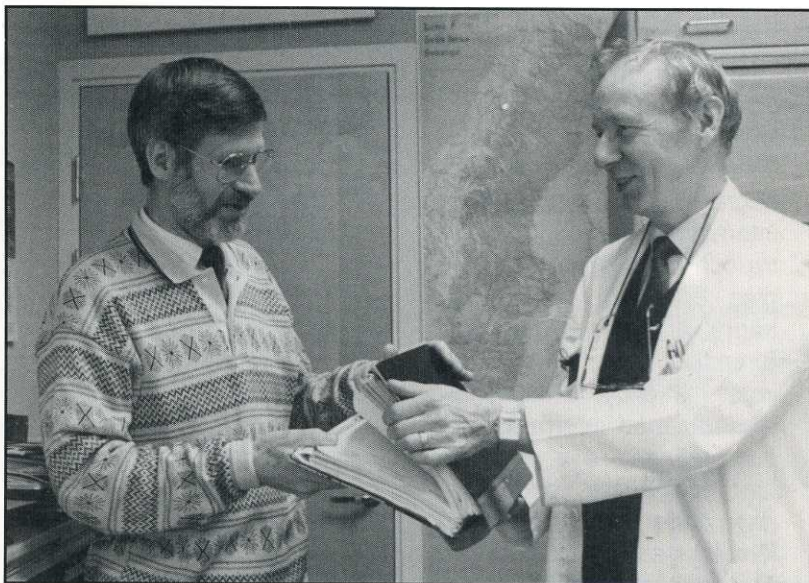
1000kr fick **ROLAND BLOMGREN** för förslaget "Snabbare byte av draglina på balkvågar, storsäckfyllningen" (en teknisk lösning så

att man vid reparation slipper demontera vågen, vilket tog 1-1 1/2 timme. Idag tar det 10 minuter att byta draglina).

**ANNE-MARIE "Mimmi" JOHANSSON** och **STIG MYRBAKK** fick dela på 1000 kr för sitt förslag "Pulverpackningen - lättare omställning mellan 45 och 60 dl på ACMA 1" (försöket att inte byta klossarna på klossbandet - som

håller kapslarna på plats - utan använda samma klossar till både 45 och 60 dl har lyckats).

*Det är glädjande att konstatera att antalet förslag ökade med 25 % 1990 jämfört med 1989, säger Bengt Ekström, ordförande i Förslagskommittén. Trenden har hållit i sig hittills i år. - Det kan inte bli för många, så välkomna med fler förslag.*



**Förslagskommittén får ny ständig sekreterare.** Jan Flygeborn tar över uppdraget från Stig Solfors, som har haft sekreterarjobbet sedan 1985. - Att vara sekreterare i förslagskommittén innebär mycket mer än att skriva protokoll från kommitténs möten, säger Stig. Det innebär i princip att efter upplagda riktlinjer sköta den löpande verksamheten; vara inspiratör, pådrivare, hålla reda på förslagen och vad som händer med dem.

forts fr sid 4

planerade han Leverindus flytande produkter och de försvann till Finland och så gjorde också de torrblandade Leverindus-produkterna. Då tyckte Ingemar det var bäst att sluta planera, så han började på Leverindus verkstad. I sitt tal till jubilarer lovade Gösta Rappe att om 10 år, när Ingemar firade 50 på företaget, skulle det bli tårta och uppvaktning igen.

För er som inte visste det kan De-

tergenten berätta att Ingemar är en ovanligt morgonpig person. När tidningen rasslar till i blevlådorna så där vid halv tre-tiden vaknar han och sätter igång att läsa. "Tidiga morgnar är den bästa tiden på dygnet, säger Ingemar, och jag tycker synd om alla som ligger och sover då."

En liten resa i påsk för 40-års-pengarna ska det bli, säger jubilarer.



# Ingrid Gustafsson-Åhlin

## Välkommen till Leverindus och Nyköping!

Ingrid ingår sedan november 1990 i Leverindus ekonomiavdelning och är "management accountant", dvs bl a budgetansvarig i företaget. Ingrid jobbar i en liten arbetsgrupp tillsammans med KB Wiklund, Lena Stridh och Elsie Dordevic.

### Ingrid från Nyköping

- Jag har mina rötter i Nyköping, men efter gymnasiet lockade arbete och studier i Österrike och i Stockholm några år. Jag gick sedan internationella ekonomlinjen tre och ett halvt år i Linköping. Efter arbete på bank några år började jag på Skandia International, som ingår i Skandia Group och jobbade med internationell återförsäkring, dvs bedömning och analys av försäkringsaffärer med utländska försäkringsbolag. De sista tre åren där jobbade jag med analys av ekonomisk rapportering från Skandia Internationals dotterbolag, och då hade jag mycket kontakter med försäkringsbolag i ett 10-tal länder. Språken som gällde var engelska, tyska, franska och italienska.

### Annorlunda jobb

Jobbet jag har idag är väldigt annorlunda, säger Ingrid. Istället för att samla ihop och analysera övergripande ekonomisk information på koncernnivå, arbetar jag idag ute på ett bolag och är med och tar fram grundmaterialet till bokslut och rapporter, som sedan ska vidare i koncernen. Det är väldigt intressant när man sett nästa steg som mottagare av ekonomisk information och rapportering på koncernnivå, men det är mycket mer arbete med det här jobbet än jag hade föreställt mig.

Jag har ännu inte hunnit var med i arbetet under en hel arbetscykel, dvs ett helt år här, utan jag har hittills mest hållit på med bokslutsarbetet och det har varit intensivt.



*Ingrid Gustafsson-Åhlin*

### Leverindus tar över "sitt"

Från och med januari 1991 ska Leverindus successivt ta över allt eget arbete till ekonomiavdelningen, som vi tidigare gjort tillsammans med Lever eller som någon på Lever gjort åt oss. Elsie Dordevic tog till exempel med sig arbetet med leverantörsfakturorna när hon började på Leverindus för några månader sedan. Lever och Leverindus kommer alltså att ha olika "böcker" från och med nu - det har vi inte riktigt haft förut.

### Tillbaka till Nyköping

- Det känns ganska bra att komma tillbaka till Nyköping nu. För 5-6 år sedan hade jag inte ens tänkt

tanken. I Nyköping uppskattar jag närheten till allt, snabbheten att nå dit man ska till skillnad från Stockholm. Jag har innan jag började på Leverindus rest mycket i mitt jobb, så den jag upplevelsen har jag redan haft och därför är en liten stad med enkla kommunikationer perfekt.

### Nyköping - en annorlunda stad

Dessutom har staden förändrats mycket under de 19 år jag varit härifrån. Stan har ryckt upp sig och kanske alldeles speciellt efter 800-årsjubileet. Jag tycker också att det verkar vara en öppnare stad än på 60-talet, när jag gick i skolan här. Man lever mer "ute" under den varma perioden och därigenom är det lättare att träffa människor, som t ex i hamnen. Det har börjat hända lite i Nyköping!

### Du sysslar väl inte med ekonomi på fritiden, Ingrid? - Vad gör du då?

- Då kan det hända att jag är på landet och pysslar vid sommarstugan, promenerar med hunden, joggar eller rider ibland eller umgås med vänner.





## Får vi behålla arbetsplatsbiblioteket?

Sedan 1983 har Stadsbiblioteket drivit arbetsplatsbibliotek på Lever/Leverindus, Wedholms och CEWE för att uppmuntra och göra det lättare för anställda att låna böcker.

Vi har idag i matsalen tre boksnurror, prenumeration på några månadstidningar samt barnböcker. I Pulverpackningens, Lagrets och Flytande avdelningens matrum har vi bokhyllor eller -snurror. Var 14:e dag kommer personal från biblioteket och byter ut en del böcker, lämnar beställda boklån och finns tillgänglig för frågor och önskemål.

Låneverksamheten är ganska livlig på Lever/Leverindus samtidigt som det också försvinner väldigt många böcker hos oss.

I dessa bistra tider har kommunen och kulturverksamheten problem med ekonomin och anser sig inte ha råd med att ensamma bekosta biblioteksverksamheten på arbetsplatserna. Frågan har då gått till företagen om dessa är beredda att betala en enhetskostnad på 75 kr per år och anställd för att få behålla verksamheten.

För Levers del tas frågan upp på nästa SNF-möte (Samråd Nyköpingsfabriken) i slutet av mars.

**VAD TYCKER DU OM ARBETSPLATSBIBLIOTEKET? - VAD HAR DET BETYTT FÖR DIG?**

**- HÖR AV DIG OCH TYCK TILL FÖRE PÅSK TILL OVE JANSSON ELLER MONICA LUNDBERG!**

## HUVUDSEMESTERN 1991 för LEVER AB

förläggs till veckorna 26-29, 24 juni-21 juli. Vissa produktionen kommer att äga rum veckorna 26 och 29.

## PERSONALNYTT Vi gratulerar till 80 år

Elsa Andersson 27/5

### 75 år

Truels Frausing-Jacobsen 2/5  
Bengt Andersson 15/5

### 70 år

Viola Eriksson 5/4  
Aina Kleringer 16/5

### 60 år

Herta Pogrebnejak 3/4  
Flexi

### 50 år

Marianne Andersson 27/4  
Personalavd

### 40 år i tjänst

Kurt Lindeberg 9/4  
Ekonomiavd

### 30 år i tjänst

Ingvar Tenghed 1/4  
Laboratoriet

### 25 år i tjänst

Roland Franzén 4/4  
Leverindus

### 20 år i tjänst

Rune Allansson 28/5

### 15 år i tjänst

Peder Hallberg 1/4  
Leverindus  
Elisebeht Markström 9/4  
Pulverpackningen  
Lennart Östlund 23/4  
Flytande avd  
Annika Widén 23/4  
Lagret  
Soile Juhala 30/4  
Flexi  
Terttu Kynsilehto 21/5  
Pulvertillverkningen

## TACK

Ett hjärtligt tack för blomsteruppvaktningen på min 75-årsdag.

*Karlis Kranja*

## Dödsfall

MÄRTA PAULIN avled hastigt den efter en tids sjukdom. Märta var 59 år och arbetade på flytande avdelningen sedan många år.

Pensionär NIELS JESSEN avled den 17 februari 1991 i en ålder av 84 år.

Pensionär GUNNAR LUNDQVIST avled den 2 mars 1991 i en ålder av 75 år.

Pensionär EDVIN KARLSSON avled den 12 mars 1991 i en ålder av 81 år.

## TACK

För visad vänlighet och allt deltagande i vår sorg vid Märta Paulins bortgång samt för alla vackra blommar framför vi vårt varma tack.

*Anette och Christer*

Ett hjärtligt tack till Lever AB och arbetskamrater för uppvaktningen på min födelsedag.

*Lars-Inge Lindell*

## LARS-GÖRAN

### OTTOSSON

lämnar Levers försäljningsavdelning för att tillträda en tjänst som Trade Development Manager, dvs affärsutvecklare på Pepsi Cola International

**Torbjörn Ohlsson** blir ny försäljningschef för område Syd/Väst.

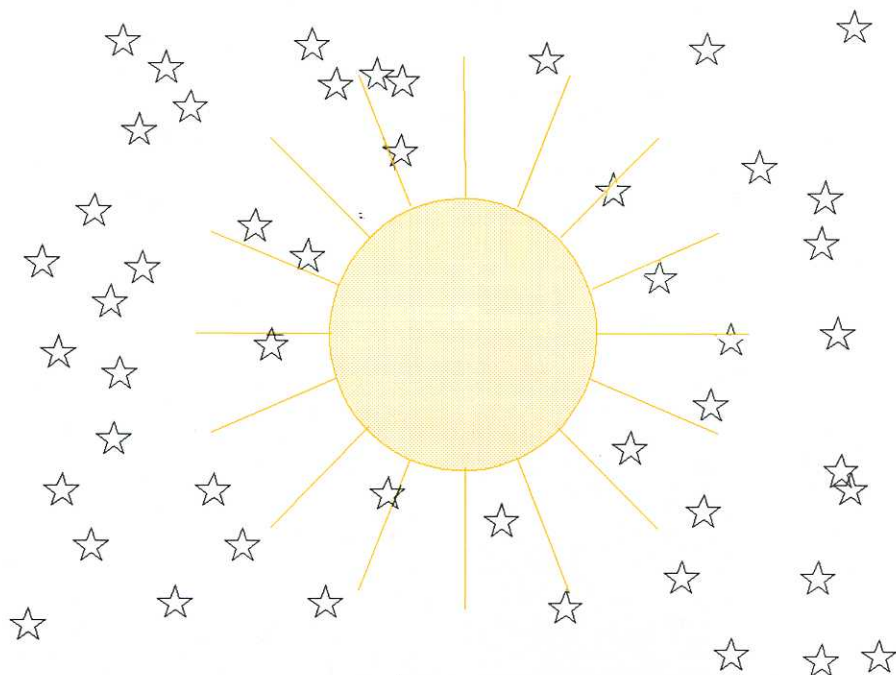
## LÄGRE SJUK- OCH FÖRÄLDRAPENNING

### fr o m 1 mars 1991

Sjukpenningen beräknas på den sjukpenninggrundande inkomsten och från försäkringskassan får man från 1 mars 65 % för de första tre dagarna med sjukpenning, 80 % fr o m den fjärde dagen och 90 % fr o m den 91 dagen i sjukperioden.

Den tillfälliga föräldrapenningen är 80 % för de första 14 ersättningsdagarna och från den 15e ersättningsdagen oförändrad, dvs 90 %.

Fotograf och upphovsman till de två bilderna på Torbjörn Leinstrand och Mikael Frieberg i Detergenten 1/91 var *Göran Hofstedt*



SOLEN SKINER PÅ EN STJÄRNFYLLED HIMMEL!

☆  
SÅRSKILT ÄR SÅ FALLET DEN 19 APRIL, ☆

☆  
DÅ LEVERS INFORMATIONSDAG GÅR AV STAPELN. ☆

☆  
BOKA EFTERMIDDAGEN OCH KVÄLLEN REDAN NU.

MER INFORMATION KOMMER. ☆

☆  
VÄL MÖTT!

AART ☆

☆  
PS INFODAGEN KOMMER INTE ATT VARA I NYKÖPING ☆

## **DETERGENTEN**

*(latin =rengöraren)*

Nr 2  
Årgång 20

Manusstopp för nästa nr: 17/4 1991

### **Utgiven av**

LEVER AB  
611 87 Nyköping  
0155-802 00

### **Redaktör och ansvarig utgivare**

Monica Lundberg

### **Redaktionskommitté**

Göran Berglund	SIF Stockholm
Kenneth Burman	SIF Nyköping
Tuula Carlsson	Fabriksklubben
Seppo Helander	Lever
Göran Hofstedt	Leverindus
Rolf Johansson	SALF

### **Tryck**

AWJ-Länstryckeriet