

DETERGENTEN

PERSONALTIDNING FÖR LEVER OCH LEVERINDUS

Årgång 20

Nr 4 1991

VAD VILL VI MED COLIBRI II?

- Är Colibri II en ny idé från Förslagskommittén eller något liknande Månadens Grej, som vi hade i samband med Nya Sunlight, eller vad är det egentligen?

Nej, Colibri II är någonting nytt och helt och hållet ett lokalt Lever-projekt för personalen i Nyköping, Stockholm och på fältet. Colibri II syftar till att stimulera alla anställda att hitta och genomföra lösningar som leder till ökad omsättning och minskade kostnader för företaget, säger VD Aart Weijburg. Det vet ju alla att ett rationellt företag är ett konkurrenskraftigt företag. För att lyckas att bli konkurrenskraftiga måste vi alla hjälpas åt. De insatser personalen kan göra här vill vi belöna, säger Aart.

ALLA HAR CHANSEN

Vi sätter igång direkt och går ut till alla anställda genom respektive chef med inbjudan att vara med. Det finns säkert idéer i huvudet på många - det gäller bara att ta fram och genomföra dem.

HUR GÅR DET TILL?

Hur ska jag göra rent praktiskt som anställd?

- Din idé/förslag ska du presentera för din chef. Om ni tillsammans anser att förslaget är bra - genomför det och anmäl projektet till Colibri II-nominering. Även projekt som nyligen genomförts kan anmälas.

LÄMNA IN NOMINERINGARNA FÖR ANDRA KVARTALET NU!

Nomineringar till andra kvartalets priser för bästa idéer ska vara inlämnade till närmaste chef eller någon i ledningsgruppen senast 30 juni 1991.

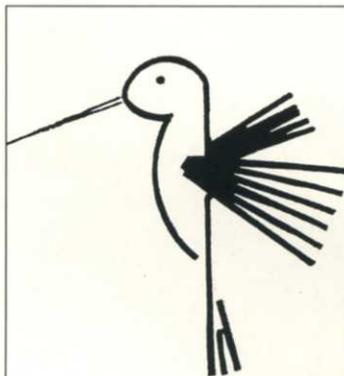
KAN JAG FÖRESLÅ MIG SJÄLV?

Ja, du kan föreslå dig själv som pristagare eller någon annan person eller grupp.

REGLER

De bästa idéerna, som när de genomförts, leder till att Levers omsättning ökar eller att kostnaderna minskar, blir belönade.

Alla anställda kan delta, enskilt eller i grupp, oavsett arbetsplats eller arbetsuppgifter.



Symbolen för tävlingen - den lilla Colibrin

Ideerna kommer att bedömas med hänsyn tagen till idégivarnas arbetsområde och möjligheter att åstadkomma förändringar. Därför kommer idéer som kanske har liten betydelse totalt sett, men som medför stora förbättringar inom en mindre del av verksamheten, att ha samma möjlighet att bli belönade som idéer vilka ger förbättringar inom större områden.

När en idé är genomförd ska den lämnas till nominering för Colibri II pris direkt till någon i ledningsgruppen eller via närmaste chef.

Nomineringar för andra kvartalet inlämnas senast den 30 juni 1991.

Levers ledningsgrupp bedömer idéerna och fastställer belöningarna tillsammans med representanter för de fackliga klubbarna.

Varje kvartal under de kommande 12 månaderna ska upp till sex belöningar delas ut enligt följande:

ett första pris à 10 000 kronor

två andrapris à 5 000 kronor

tre tredjepriser à 3 000 kronor

Prissummorna är bruttobelopp som blir beskattade.

forts nästa sida

forts fr sid 1

Tävlingen Colibri II hindrar inte att ett förslag behandlas i Förslagskommittén.

Ledningsgruppens beslut kan inte överklagas.



Massera in en klick Levergel i händerna och låt lufttorka.



Sumetta Grön Bastvättmedel och Sumetta Vit Blekmedel - helt miljöanpassat.

METODUTBILDNING FÖR LOKALVÅRD

Bilden till höger

På en intern utbildningsdag på Leverindus för Taski-gruppen, Kundtjänst, sekreterare och produktchef presenterade GIPECO sina moppar/svabbar och städvagnar. Tidigare på dagen fick man lära sig allt om hur man stoppar smuts vid dörren, dvs vilka krav som ställs på entrémattor etc. Dagen avslutades med demonstration av Viledas städdukar.

- Vi ska fortsätta med den här typen av utbildning av hela Leverindus säljkår, säger Anders Yngwe, som arbetar inom Taski-gruppen.

Nya produkter hos Leverindus

RENGÖRA UTAN VATTEN

Det är mottot för Leverindus nya produkt Levergel Handdesinfektion som desinfekterar händerna utan att torka ut dem.

Levergel är utmärkt att använda istället för tvål och vatten när händerna inte är synligt smutsiga eller när vatten inte finns tillgängligt, säger Lena Hult, som är produktchef för personlig hygien.

Levergel är ett etanolbaserat handdesinfektionsmedel i gelform. Den innehåller både glycerol och paraffinolja, som effektivt mjukgör och återfettar huden.

Produkten är framtagen för sjukhus, livsmedelsindustrin och andra inrättningar, där man inte alltid har vatten till hands.

SUMETTA GRÖN

BASTVÄTTMEDEL FÖR SKONSAM OCH MILJÖANPASSAD TVÄTT

Även på storförbrukarsidan talar man idag om miljöanpassade tvättmedel. Många kunder är också 'hushållsmänniskor', säger Göran Hofstedt som är ansvarig för Tvätt. Kunder som har

manuellt doserade mindre maskiner inom kommuner och landsting, t ex daghem och pensionärshem, efterfrågar den här typen av bastvättmedel.

Vitsen med bastvättmedel är att det inte innehåller blekmedel eller optiska vitmedel och därför passar utmärkt för den tvätt som är vanligast, dvs kulörtvätt. Och ska man tvätta vittvätt tillsätter man blekmedel separat.

SUMETTA BLEKMEDEL

SUMETTA Blekmedel är helt miljöanpassat. Det består av natriumkarbonat och i reningsverket blir det soda. Förpackningen tillverkas av returfiber.

På båda produkterna har vi en miljöruta, som talar om hur produkten och förpackningen är miljöanpassade, berättar Göran.

CLAX PASTELL

CLAX Pastell - flytande tvättmedel för pastellfärgat tvättgods - lanserat i april, är framtaget för stora tvätterier, som tvättar hotell- och restauranggods såsom frotté, dukar, servetter.

Produkten innehåller inget blekmedel eller optiskt vitmedel. Det är biologiskt nedbrytbart och har låg fosfathalt. Det packas i returfat.

Internutbildning på städ



Så här nöjd är Claes Rahn när han satt ihop alla delarna på städvagnen inför sina arbetskamrater. Fr v Anders Yngwe, Norma Ingårda, Kenneth Danfeldter, Göran Vistrand och Rolf Pettersson.

Här i källaren gör vi vattenglas till sprayen

Vad är det för glasbitar, som ligger i stora högar på Lever, frågar ofta våra besökare.

Detergentens utsända tog en tur ner i källaren under flytande avdelningen och träffade **Åke Andersson**, som hade förmiddagsskiftet som vattenglasberedare den dagen.

Men först frågade vi **Svante Lundgren** på laboratoriet **vad vattenglass egentligen är och till vilken nytta vi tillsätter det i våra tvättmedel?**

- Det framställs av soda och sand som smälts samman till en kemisk förening natriumsilikat, berättar Svante. Råvaran finns att köpa i Sverige, men vi köper just nu vårt vattenglass från östra Tyskland och Polen. Det kommer på båt till Nyköpings hamn.

Det är inte lösligt i det tillstånd vi ser det på gården, utan det tål att lagras i alla väder. Vattenglas är ett korrosionsskydd för aluminium, det skyddar alltså mot rostangrepp i tvättmaskiner. En annan uppgift är att hjälpa till att bygga upp strukturen på tvättmedelskornen så att de blir lättare att spraytorka.

Hur ser en arbetsdag ut för dig på vattenglas-beredningen, Åke?

- På den här avdelningen arbetar Per-Arne Franzén och jag på varsitt skift. Vi ska bereda vattenglas, som det heter, och det gör vi genom att lösa upp det till en flytande blandning i en process med värme, berättar Åke. Jag tar ner en viss mängd av vattenglas i den här stora trumman, visar Åke, tillsätter först vatten och sedan natronlut för att det hela ska hålla sig flytande på väg ut till sprayen. Vi tillsätter ånga i kärlet för uppvärmning och det hela

börjar rotera. Processen går ca 1/2-timme med ångtryck på. Sedan kör vi i 40 minuter utan ånga men då ökar trycket i kärlet fortfarande. Efter ca 40 minuter är trycket uppe i 8 kg och då är blandningen klar. När en sats är klar tar vi prov och ser på kvaliteten. Vi har ett litet lab här nere.

En gång varje dag avlägsnar vi smuts som kan finnas i vattenglas i en smutsficka, som är den lägsta punkten i anläggningen; den tömmer vi varje kväll. Sedan pumpar vi över det färdiga vattenglas i en lagertank på gården, som rymmer 100 ton. På en arbetsdag, dvs två skift, hinner vi göra 8-9 satser om drygt sex ton, Per-Arne och jag, säger Åke.



Per-Arne Franzén förbereder nästa sats vattenglas och drar ordentligt till alla bultar så att inget av det varma kan läcka ut.

Vi har berett vattenglas på det här sättet i många år. Är det här en hantering som vi kommer att fortsätta med?

- Den har minskat i och med att vi idag gör en hel del koncentrerade tvättmedel och i dessa ingår bara lite vattenglas, men vi kommer att fortsätta köra så länge utrustningen håller, för det är dyrt att köpa färdigsmält vattenglass.

Svante, varför har man bara lite vattenglas i koncentrerade tvättmedel?

- Jo, det ligger i idén med koncentrerat. Den spraytorkade delen är mindre i koncentrerade tvättmedel eftersom fler ingredienser efterdoseras. Till den

mindre mängden spraytorkat pulver behövs mindre mängd vattenglas för pulverkornens struktur. Det behövs i stort sett bara den korrosions-skyddande mängden.

Åke, hur länge har du jobbat här?

- Jag har jobbat här sen -85 när tvålen lades ned och för mig är det positivt att jobba på vattenglasberedningen. Man rör sig själv.

Än du då Per-Arne?

- Jag kommer också från tvålen, där jag är maskinskötare på Lux-linjen, men jag gick vägen över pulver-avdelningen innan jag började här för tre år sedan. - Och jag trivs bra här.

Ni har en del Comfort-kartonger stående här. Vad gör ni med dem?

- Under tiden processen är igång har vi lite tid när vi kan göra annat och då är det ompackningsjobb för Flexi, som vi gör. Det händer också då och då att vi jobbar del av dagen på Flexi, när vi har fullt i lagertankarna.

Hur är arbetsmiljön?

- Värmen kan vara besvärande, särskilt på sommaren. Då är man ganska trött när man kommer härifrån. Vi kan inte ta några raster eftersom vi måste passa processen hela tiden, så vi äter matsäcken i matsäcken när det passar och på det viset spar vi in lite tid.

Möt Levers hårdföra back

- Alltid kan man sparka någon på benen, säger Kenta Jonsson på Flytande

Visst känner vi väl igen varandra, alla vi här på Lever-fabriken. De flesta vet vi också namnet på, men hur många är vi riktigt bekanta med?

Detergenten har träffat en av oss och försökt komma honom lite närmare inpå livet: Kent Jonsson, snart 34 år och anställd på Lever sedan 15 år tillbaka. Han jobbar på flytande avdelningen, mest i gamla flytande blandningen men ibland också ute vid banden i packningen som lite allt i allo.

Den här dagen då Detergenten hälsar på Kenta går han eftermiddagsskift och har just börjat för dagen.

Vad tycker du om skiftjobbet?

- Jag tycker rätt bra om det. Jag går för det mesta förmiddagsskift och det trivs jag bäst med. EM-skift blir det mest när vi har det lite körigt och det behövs mer folk. Men på sommaren när solen skiner och man tänker på kompisarna som kan åka och bada, då känns det hårt att gå här på eftermiddagarna.

En typisk arbetsdag för Kenta ser ut ungefär så här:

- Kommer vid 1/2 6 och börjar med en fika - skönt med en mjukstart, tycker Kenta, som inte riktigt förstår de som kommer i sista minuten och kastar sig på stämpelklockan.

Det första han gör när han kommer ut till blandningsstationen är att kolla lagertankarna så att det finns produkt

tillräckligt för packningen. Sedan anpassas blandningen till hur fort och bra packningen går.

Råvaror måste beställas in - man vet ungefär hur många satser man hinner på en dag.

Ibland, när det blir problem på banden, stoppas ju också blandningen och då brukar vi städa, säger Kenta, även om det inte syns idag. Och det är klart, lite skräp ser man ju på golvet.

Hur kommer det sig att du började på Sunlight?

- Efter grundskolan gick jag två års elektrikerutbildning och började sedan jobba på CEWE som centralmontör. Men jag trivdes inte riktigt där, så jag gick runt på olika företag och hörde mig för om jobb och här hos Kerstin Skate fick jag napp.

Jag fick börja på förrådet och det var ett fritt och bra jobb. Man var mycket ute och lossade bilar och mycket annat. Där var jag ca ett år och sedan började jag inne på dunkyllningen hos Elis Pettersson. Det jobbet tror nog många var ganska enformigt och tråkigt, men man kunde rå sig själv och jag trivdes ganska bra.

Men när det sen behövdes mer folk på blandningen så gick jag mer och mer över på det.

Nu jobbar jag bara här på gamla, inte på den nya blandningen och så hjälper jag som sagt till på packningen. Jag tycker det är huvudsaken man har ett jobb som man kan trivas någorlunda bra med.

Fritiden, vad sysslar du med då?

- Jag cyklar mycket och går ofta på fotboll och hockey. Jag är ju AIK:are, det är det bästa jag vet. Som Ankan Parmström säger: AIK:are blir man inte, det är man från födseln.

Sen spelar jag korpfboll här på Lever. Jag är back och jag brukar tänka: *Alltid kan man sparka någon på benen.*

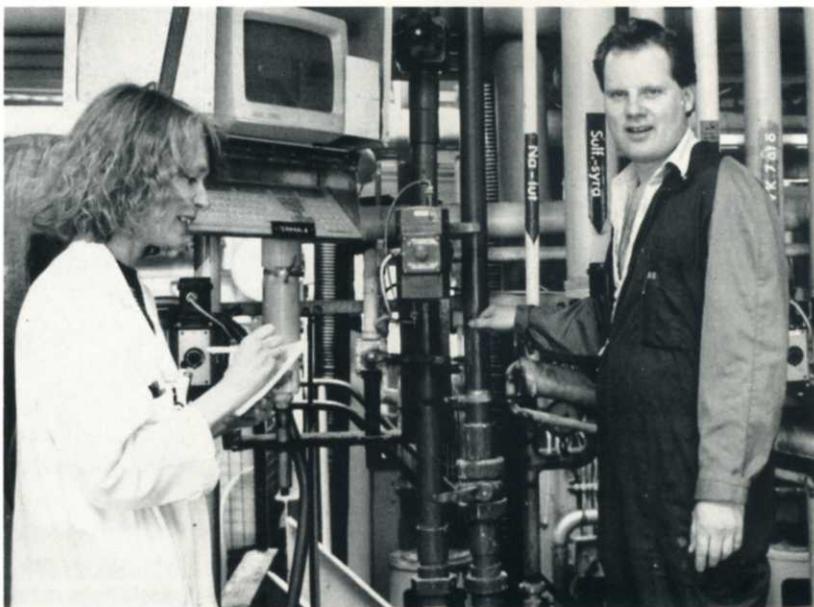
På helgerna är jag ofta i sommarstugan utanför Nynäshamn, som jag har tillsammans med min bror.

Musik är ett annat stort intresse -hårdrock speciellt. Mitt favoritband är DEEP PURPLE och nu i juni ska jag åka på en konsert på Söderstadion i Stockholm och se ZZ-Top.

Till slut, är det något här på jobbet du skulle vilja ändra på?

- Nej det tror jag inte, säger Kenta, jagtrivs rätt bra här på Lever. Möjligtvis skulle man förbjuda em-skift på somrarna.

Intervju: Mona Larsson



Kent Jonsson i färd med att förbereda för en ny sats Sun Spolglans när Detergentens Mona Larsson kommer till flytande blandningen med intervjublocket.

REHABILITERING I ARBETSLIVET

Arbetsmiljöfrågorna är och kommer att vara i fokus under 90-talet.

Arbetslivsfonden har skapats. Där finns ekonomiska resurser för arbetsmiljöinsatser.

Lagförslag om rehabiliteringsregler är på gång för att eventuellt träda i kraft den 1 januari 1992.

VAD MENAS MED REHABILITERING?

- Ordet betyder egentligen 'att återfå lämplighet', att 'fungera igen'. Rehabilitering betyder insatser för att göra det möjligt för den sjukskrivne att komma tillbaka till arbetet igen.

Exempel på rehabilitering på jobbet kan vara att hålla kontakten med den sjukskrivne, se till att han/hon kommer och hälsar på, se över arbetsplatsens utformning, ordna tillfälle till arbetsprövning etc.

Vinsten är både mänsklig och ekonomisk med att återanpassa människor i arbete. Att känna att man har en identitet i arbetslivet efter en tids sjukskrivning är livsviktigt för oss människor.

Hur jobbar vi med de här frågorna på Lever?

Elsie Pettersson, som är med i Skyddskommittén, där de här frågorna handläggs, säger:

- En arbetsmiljöpolicy för företaget är under utarbetande och en grupp tittar på lämpliga projekt för att söka bidrag ur arbetslivsfonden för att göra arbetsmiljöinsatser.

Ledamöter från skyddskommittén har deltagit vid olika informationstillfällen som ordnats av Arbetskyddsstyrelsen, Försäkringskassan m fl och en grupp som motsvarar Anpassningsgruppen (Elsie Pettersson, Agneta Andersson SIF, Ove Jansson och Rolf Andersson Fabriks och Kjell Strandberg/Tord Eberhardsson SALF) fick skyddskommitténs uppdrag att ägna sig åt frågorna kring rehabilitering.

BROSCHYR TILL ALLA

Det första vi har gjort, berättar Elsie, är att ställa samman den broschyr som medföljer Detergenten, för att i förebyggande syfte uppmana anställda att i ett tidigt skede ta upp och diskutera arbetsmoment som de får ont av.

Det är den anställde själv som har ansvaret för att ta det initiativet.

Vi tror att man med uppfinningsrikedom, fantasi och kreativitet kan komma en bit på väg så att svårare skador inte behöver uppstå.

FÖRSÄKRINGSKASSAN HAR EN VIKTIG ROLL

Beträffande rehabilitering av redan sjukskrivna kommer Försäkringskassan att få en mycket stor och drivande roll. Vi har bland annat 'egna' handläggare på Försäkringskassan som arbetar intimt ihop med Industrihälsan, berättar Elsie. Våra handläggare heter *Inga-Maria Karlsson* och *Monica Warnecke*.

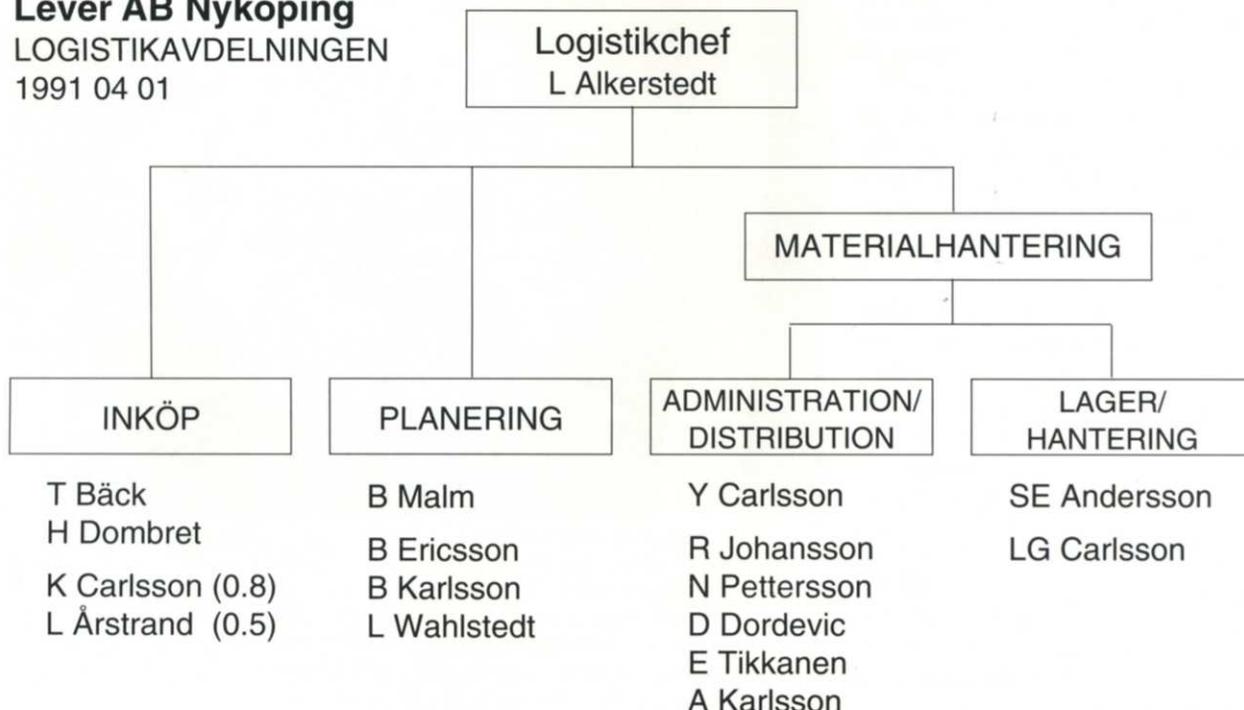
UTBILDNING

Nästa steg blir information/utbildning av personer i arbetsledande ställning, skyddsombud, avdelningsombud m fl. Uppläggning kommer att diskuteras i skyddskommittén.

I nästa nummer: Viktigt att *bry sig om*.

Logistikavdelningens nya organisationsplan (som vi lovade visa i Detergenten nr 4)

Lever AB Nyköping LOGISTIKAVDELNINGEN 1991 04 01



LEVERINDUS VANDRINGSPRIS TILL ÅRETS LEDARE I IDROTTSFÖRENINGEN

Turen att få vandringspriset har i år kommit till Lars-Göran "Texas" Carlsson för hans insatser som materialförvaltare under många år.

- "Du har varit en pålitlig person, som i alla väder har släpat på väskor och allehanda utrustning så att rätt aktivitet kunnat gå av stapeln på rätt plats, och det är roligt att få överlämna 1991 års vandringspris till dig, Texas", framhåller Lever IFs ordförande Jan Gustafsson, när han överlämnar vandringspriset och repliken i samma modell, som Lars-Göran får behålla

BÖRJADE FÖR 25 ÅR SEDAN

- Mitt engagemang i Sunlights Idrottsförening började för 25 år sedan med att jag spelade fotboll och hockey-bockey, berättar Texas. Efter flera år som sektionsledare blev material, overaller, väskor etc en stor grej och det blev jag som tog fram, beställde och skötte det hela. Idag är inte kläder en så stor bit av det här jobbet utan det är mer rekvisita till olika sektionsgrenar, som ska hållas ordning på.

LEVER IF:S ÅRSMÖTE

Lever IF har nyligen haft årsmöte och förnyat förtroende att leda klubbens verksamhet fick Jan Gustafsson.

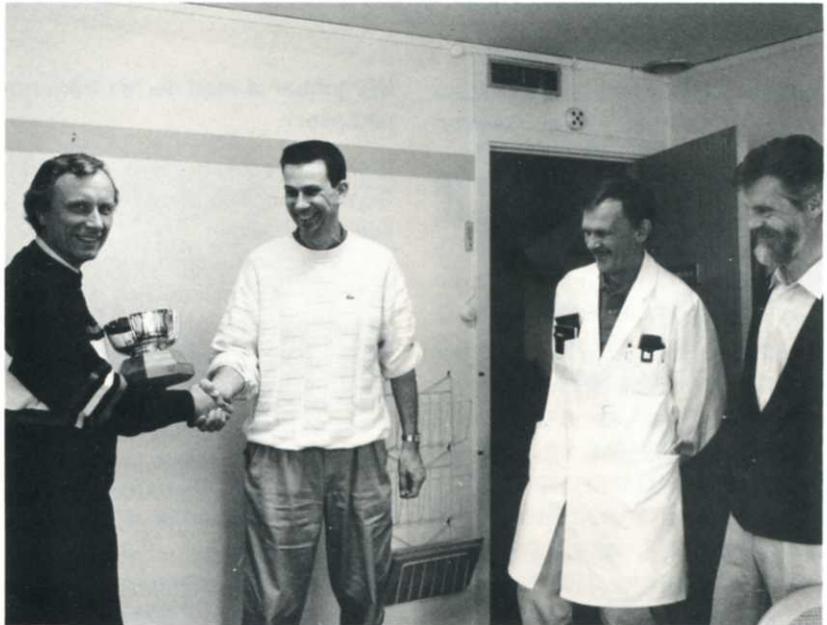
På årsmötet diskuterades kommande arrangemang och ett av dessa är föreningens 50-årsjubileum i november 1992. En kommitte ska tillsättas för att svara för planering av jubileet.

Inom idrottsföreningen är en del sektioner mer livaktiga än andra. Idag är flest personer engagerade i Gymnastik och Motion, Bowling, Orientering, Fotboll, Bridge och Innebandy.

För tennisen har vi nu tid på fredagar i Tennishallen mellan kl 19-21. Måndagstiden är struken eftersom den inte utnyttjades, säger Jan. Det var väl för tidigt på dagen mellan kl 16-17.

BUCKLORNA TILL MATSALEN

Idrottsföreningen är på gång att flytta sina fina priser från Motionshallen, där få personer ser vilka prestationer som gjorts i idrottsföreningen under året, till Matsalen, där även utomstående kan beundra samlingen.



Lars-Göran "Texas" Carlsson tar emot vandringspriset för bästa prestation 1991 inom Lever IF från ordförande Jan Gustafsson medan kassören Claes-Göran Andersson och v ordförande Lars Tjäder ger sitt stöd i bakgrunden.

Blommor till gympaledarna Salme och Tina



Foto: Daga Nilsson-Lundkvist

Tack Salme och Tina för många års idogt gymnastikledarskap, säger Alf och överlämnar blommor från alla gymnaster. Under Salmes ledning har gymnastik- och motionssektionen blivit en av de mest livaktiga med 377 starter under 1990 både i gympa och motionslopp. Salme har lett gymnastiken i 12 år och de sista sex åren med assistens av Tina. - Många frågar om gymnastiken kommer att fortsätta och svaret från Lever IF är att gympan med all säkerhet ska fortsätta - man håller just på att söka ledare.

Riksmarschen för Cancerfonden

- Att få hela svenska folket på fötter och stärka beredskapen mot hotet om cancer är syftet med Riksmarschen, som arrangeras under första veckan i oktober. Startavgifterna går till cancerforskningen.

1941 gick den första Riksmarschen och då var det mot krigsriskan. Det är 50 år sedan och det är dessutom 40 år sedan Cancerfonden bildades.

Det är Riksidrottsförbundet tillsammans med Cancerfonden som arrangerar höstens Riksmarsch.

Mer information om den lokala marschen kommer på anslagstavlor från idrottsföreningen.

SUCK meddelar:

På SUCKs årsmöte den 30 maj togs beslutet att höja medlemsavgiften från och med verksamhetsåret 91/92 med 5 kr/månad till 20 kr/månad. Årsavgiften blir då 240 kr/år/medlem och halva den avgiften dras på juni-lönen.

Anledningen till förslaget om avgiftshöjning är ökade kostnader, bl a moms, meddelar styrelsen.

**En riktigt skön
och trevlig
sommar**



**tillönskas alla
Detergentens
läsare av
Redaktionskommittén**

PERSONALNYTT VI GRATULERAR TILL

85 år

Hildur Lövgren 4/9

70 år

Erik Gustafsson 6/8
Naemi Jägerud 6/9
Ingrid Nordin 10/9
Majken Hall 19/9

60 år

Per-Arne Franzén 3/8
Pulvertillverkningen
Elsie Gustavsson 28/8
Ekonomiavd
Marianne Andersson 8/9
Flexi

50 år

Tage Holmgren 3/8
Dataavd.
Inger Svensson 7/8
Laboratoriet

25 år i tjänst

Birgitta Lindeborg 1/8
Kvalitetslab
Lennart Eglund 1/9
Leverindus Kundservice
Gun Kempe 5/9
Teknisk ledning

20 år i tjänst

Kjell Adolfsson 26/7
Leverindus Kundservice
Eino Herranen 3/8
Pulvertillverkningen
Åsa Fogelberg 6/9
Ekonomiavd
Joachim Rose 3/9
Flytande avd
Marita Hasselberg 13/9
Pulvertillverkningen

10 år i tjänst

Bo-Göran Axelsson 1/8
Leverindus förs.avd
Henriette Tillberg 1/8
Leverindus förs.avd
Johan Ryd 10/8
Marknadsavdelningen

TACK

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och företaget för uppvakningen med blommor och presenter på min 60-årsdag.

Reijo Tikkanen

För allt vänligt deltagande vid min älskade makes bortgång, framför vi vårt varma tack.

Ellen Jessen

Ett hjärtligt tack till Lever AB för uppvakningen på min födelsedag.

Viola Eriksson

Ett hjärtligt tack till AB Lever för uppvakningen på min 80-årsdag.

Sven Karlsson

Ett hjärtligt tack till Lever AB för uppvakningen på min 75-årsdag.

Bertil Karlsson

Tack alla på Lever/Leverindus för många trevliga år och den fina avskedsgåvan vid min pensionering.

Rut Tellhed

Vill på detta sätt tacka företag och arbetskamrater för den fina gåvan, ett smakfullt skärgårdsmotiv signerad Mona Huss-Wallin, som jag fick mottaga i samband min 50-årsdag.

Göran Berglund

Ett varmt tack till Lever AB och f d arbetskamrater för all uppvaktning på min födelsedag.

Elsa Andersson

Ett varmt tack till Lever AB för uppvakningen på min födelsedag.

Aina Kleringer

Jag vill tacka Lever AB, Lever IF och mina arbetskamrater så hjärtligt för all uppvaktning på min födelsedag.

Jan Gustafsson

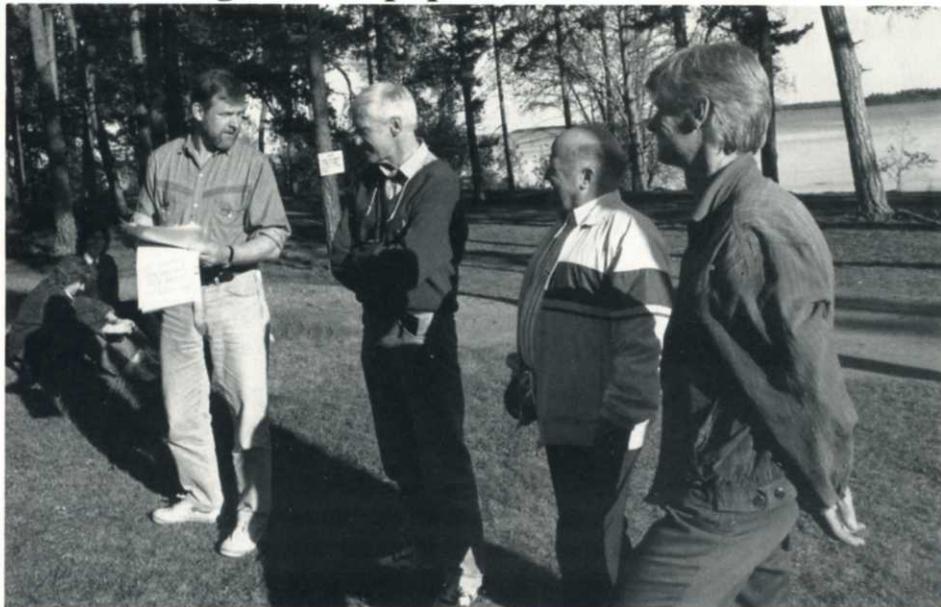
Ett stort tack till gympagänget för blommor och presentkort som vi fick vid vår avslutningsfest i Strandstuguviken.

Tack också till alla som har hjälpt till vid våra fester och en speciellt stor eloge till matsalspersonalen som alltid ställt upp för oss.

Salme och Tima

Personalbutiken håller stängt från och med vecka 26 till och med vecka 29. Öppnar alltså igen den 22 juli.
Monica Fagerberg

Strandstuguviken - populärt mål för sommarfester



Mästaren på tipspromenader Tord Eberhardsson instruerar motionssugna Bengt Ekström, Vicke Fernlund och Alf Carlsson i konsten att hitta rätt "kontroller".

Foto: D Nilsson-Lundkvist

GYMPAAVSLUTNING

I Strandstuguvikens vackra natur hade Levers aktiva gympagång sin våravslutning med motion förstås i form av tipsrunda i soligt försommarväder. Sexton motionärer hade hörsammat inbjudan från Salme och Tina och de bjöds på smörgås som uppvärmning före tipsrundan, sedan kaffe med tårta och prisutdelning för bästa resultat på frågesporten. Kvällen avslutades med korvgrillning.



Mästerkocken själv Ivar Sandberg (iförd kockmössa) manövrerade grillen mästerligt och resultatet blev härliga grillkotletter. Arrangör Gösta Karlsson organiserar och Kjell Almqvist och Ann-Marie Sjöström blandar bålén.

Foto: T Eberhardsson

VERKSTANS GRILLFEST

Promotor Gösta Karlsson berättar:

Vi inledde med allsång medan grillen blev varm och vi hade god hjälp av dragspelande Margareta och Göte, som brukar ställa upp när vi har våra fester. Sedan vankades fläskkotletter och efter maten motion med tipspromenad och femkamp. Kaffet fick vi ta inomhus för vinden hade plötsligt vänt. Till kaffet underhölls vi av verkstans egen trio; Stig Solfors på klarinett, Sven-Erik Almén tvårflöjt och Björn Wallin på gitarr och med Ivar Sandberg som allsångsledare.

DETERGENTEN

(latin: rengöraren)

Nr 4
Årgång 20

Manusstopp för nästa nr: 14/8

Utgiven av

LEVER AB
611 87 Nyköping
0155-802 00

Redaktör och ansvarig utgivare

Monica Lundberg

Redaktionskommitté

Göran Berglund	SIF Stockholm
Kenneth Burman	SIF Nyköping
Pirjo Rasimus	Fabriksklubben
Seppo Helander	Lever
Göran Hofstedt	Leverindus
Rolf Johansson	SALF

Tryck AWJ-Länstryckeriet

Bilaga medföljer