

**Fabriken läggs ned.
Vad säger företags-
ledningen?
sid 4**

**Fabriken läggs ner
Anställda
protesterar
sid 6**

**Fabriksklubbens
Luciatåg
sid 12**

DETERGENTEN

PERSONALTIDNING FÖR LEVER OCH LEVERINDUS

Årgång 21

Nr 1 1992

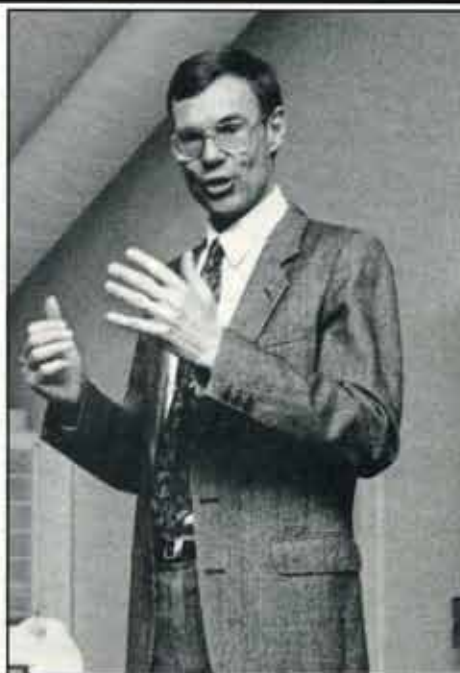
Gott Nytt År 1992 Leverindus

"VÄLKOMNA TILL 1992 ÅRS VINTERKONFERENS"

hälsade Leverindus VD Gösta Rappe alla sina medarbetare när företaget startade det nya året med en utbildningskonferens.

Gösta började med att hälsa höstens nya medarbetare välkomna till Leverindus: *Göran Ring*, representant inom affärsområde TASKI, *Kent Fernlund*, en 'nygammal' medarbetare som ska förstärka Teknisk Service och *Bo Arne Fager*, chef för kundtjänst.

forts på s 2-3



Högsta förslagsbelöningen någonsin - 41 250 kr till Sergio



"Sergio, här får du företagets största förslagsbelöning någonsin för ditt förslag till kontrollutrustning för gasolflamning av plastflaskor på flytande avdelningen". Bengt Ekström överlämnar checken på 41250 kr med lyckönskningar från förslagskommitténs övriga ledamöter Sven-Erik Almén, Ulf Stenius, Alf Carlsson, Ola Almqvist och Gösta Karlsson.

forts s 5

- "DEN SOM INTE FÖRSTÅR HISTORIA KAN HELLER INTE BEDÖMA FRAMTIDEN", CITERADE GÖSTA RAPPE.

Därför vill jag börja med att teckna en omvärldsbakgrund även i år.

- Både 1990 och 1991 har varit dramatiska år, som kommer att gå till världshistorien.

Först var det kriget i Irak och sedan har hela vår världskarta ritats om. Vi har fått nya stater i vårt närområde - Estland, Lettland och Litauen. Vi har sett Sovjets sönderfall efter 73 år och ser nu oberoende stater födas.

I Sverige har vi haft regeringsskifte och har idag en minoritetsregering med allt vad det innebär för den ekonomiska politiken. Sverige har börjat föra en ny ekonomisk politik - det började redan med den gamla regeringen, som förde in Sverige på en ny bana för att få en friskare ekonomi. Och det behövs verkligen om man betänker att Sverige har minskat sin BNP - bruttonationalprodukt, dvs allt vad Sveriges folk producerar i landet - med 1 % 1991.

Industriproduktionen minskade med 6 % och sysselsättningen inom industrin minskade med 100 000 personer. Arbetslösheten på 3.4 % är tyvärr på väg mot högre siffror.

Investeringarna minskade med 10 % 1991 och det betyder att satsningen på framtiden i Sverige därmed minskade med 10 %, sade Gösta.

Det enda positiva här är inflations-takten, som minskade och idag ligger på 2-3 %.

- Om ett år kan vi genom EES-avtalet i praktiken vara medlemmar i EG, den europeiska gemenskapen.

HUR HAR DET GÅTT FÖR UNILEVER I SVERIGE?

Inom livsmedelsområdet har Unilever köpt hela Margarinbolaget. Margarinbolaget går under 1992 ihop med Novia, stänger fabriken på Lidingö och kommer att koncentrera hela sin tillverkning till Helsingborg.

GB-Glace har utvidgat sin marknad att även omfatta Norge.

På den kemisk-tekniska sidan finns en annan tendens. Lever förhandlar om att lägga ner produktionen i Sverige och delar av Elida Robert's produktion kan komma att flyttas utomlands. Men viktigt är att notera att bolagen som sådana kommer att stanna kvar på sina marknader i Sverige.

Idag måste man ha större ekono-

miska perspektiv på Unilevers verksamhet, säger Gösta. Verksamheten måste anpassas till nya ekonomiska betingelser.

OCH HUR ÄR VÄRLDEN NÄRMAST VÅR EGEN?

Den institutionella rengöringsmarknaden minskade lite under året. Den offentliga sidan arbetar mer och mer med besparingsprogram.

För livsmedelssidan fortsätter antalet mejerier att minska liksom antalet jordbruk.

För tvätt och metallindustrin ser vi effekten av den totala minskningen inom hotell och inom den industriella verksamheten.

Miljödebatten har tagit fart ordentligt under 1991. Den har drabbat i första hand konsumentprodukter. Detta är bara en början och den industriella sidan kommer också att få känna på miljödebatten.

VAD HÄNDER UNDER 1992 FÖR LEVERINDUS?

- Harmoniseringen kommer att fortsätta för svenska och finska produkter

- Vi övergår från kg- till literfyllning i alla dunkar och fat för ett bättre resursutnyttjande av emballaget

- Vi flyttar tillverkningen av alla tvättmedel till Finland och vi går samtidigt in för torrblandade tvättmedel

- Vi flyttar bulkproduktionen av CIP-diskmedel

- Vi byterspeditor och lageransvarig i Norrköping till ASG under 1992 med syftet att höja kvaliteten i vår service till kunderna.

- Vi förbereder nytt order/faktureringsystem

- Eventuell flyttning av Leverindus kontor någonstans i Nyköping om fabriken ska läggas ner.

VILKA OMVÄRLDSFAKTORER KAN VI RÄKNA MED 1992?

Det blir en minskning av industriproduktionen i Sverige. Det blir mycket låg inflation. Momsen reduceras på hotell- och restaurangtjänster. Det blir fortsatt EG-anpassning av industrin och den offentliga sektorn - ett hårdare konkurrenstryck. Miljökraven kommer att harmoniseras med EG. Effektiva och resursrika företag kommer att gynnas.



Boo Vestin underhåller sig i pausen med Björn Berg och Anders Bromander. I bakgrunden Kent Fernlund

AKTIVITETER 1992

AFFÄRSOMRÅDE TMI - TVÄTT-, METALL OCH ÖVRIG INDUSTRI

- Lansering av Claxmatic Aqua - en metod att rena vattnet med mikrofiltrering för tvätterier, vilket betyder att

man kan återanvända större delen av tvättvattnet

- Lansering av Claxmatic KIV doseringsutrustning, som kan sköta upp till åtta tvättmaskiner och håller reda på och styr antalet tvättar, åtgång av tvättmedel, temperatur etc.

- Vi ska satsa på 1992 som metall-
avfettningens år.

**AFFÄRSOMRÅDE LMI - LIVSMED-
ELSINDUSTRI VILL SOM TEAM
LMI KORT BESKRIVA MÅLEN FÖR
1992 SÅ HÄR:**

Ta marknadsandelar från konkurren-
ter

Etablera nya och bättre kontakter med
slakt/chark/bryggeri

Anordna ERFA-träffar, hygien-
utbildning och symposier

Målinriktade kundaktiviteterna

Lansera nya system för CIP för lant-
bruk

Missicipi - en nyhet som saknar mot-
stycke på mejerier

Internationella projekt skapar tillväxt
för Leverindus

**AFFÄRSOMRÅDE TASKI
GOLVVÅRD**

Året som gått har varit gott, säger
Mikael Frieberg. Det har varit intensivt
med väldigt många aktiviteter av olika
slag.

Som ett axplock av det som hänt
1991 har vi invigt utbildningscentret i
Malmö, lanserat Taski Mild-serien, gjort
nya instruktionsböcker till våra maski-
ner och anställt en produktspecialist -
Lars-Olov Hedman - samt anställt vår
fjärde säljare Göran Ring.

MÅLSÄTTNINGAR 1992

- Lansera många nya och olika Taski
golvvårdsmaskiner

- Visa oss på SRTF-mässa på Norr

- Delta i RENT-mässan 92 i Sollen-
tuna

- Lansera Golvvårdsprogram för sten
och trä

**AFFÄRSOMRÅDE SKI -HOTELL/
RESTAURANG/INSTITUTION/
ÅTERFÖRSÄLJARE**

1992 ska vi

- satsa ännu mer på återförsäljarna

- jobba med ett s k Sumatox DA-pro-
gram för dentalsidan, dvs rengöring av
instrument

- testa en serie produkter för grövre
handrengöring inom industrin

- lansera en ny produkt duschcreme/
shampoo i storförpackning

- gå in på nya områden inom sjukhus-
hygien (desinfektion)

- miljöanpassa fler produkter och för-
packningar

- fortsätta att utveckla Sumapilot
maskindisksystem



*Claes Rahn har hittat sina tuggummiälskande kolleger Anders Aldberg,
Lennart Olsson och Lennart Bengtsson*



*Torbjörn Leinstrand berättar historier för Katarina Högström Hadfy, Mikael
Frieberg och Anders Nilsson*



*Tre damer fångade av kameran: Elisabeth Carlsson, Birgitta Högberg och Anita
Broberg*

Gösta Rappe avslutningsvis:

Det är betryggande att se vad vi har
genomfört 1991 och vi känner tillförsikt
för 1992 med de planer vi just har hört.

Vi kan skönja två trender här:

systemförsäljning blir ännu viktigare
och vi går mot mer och mer tekniskt
avancerade system och vi kommer att
se en ständig anpassning av produk-
ter/förpackningar till nya miljökrav.

LEVER LÄGGER NER FABRIKEN I SOMMAR!

Det var fullt i matsalen när alla anställda var kallade på viktigt informationsmöte måndagen den 27 januari.

Alla visste nog redan vad det gällde - definitivt beslut fattat om nedläggning av Lever i Nyköping.

VD Aart Weijburg och Fabrikschef Seppo Helander redogjorde för beslutet om nedläggning och varför det inte fanns något annat alternativ som gällde längre.

MBL-förhandlingar om pensioner, avgångsvederlag påbörjas direkt. Hur avvecklingen skall ske är också en av de första punkterna som ska diskuteras.

All personal i Nyköping är uppsagd från och med den 1 februari 1992 och all verksamhet i fabriken ska ha upphört den 31/7 1992. Lagret och flexifabriken ska fortsätta sin verksamhet till den sista december 1992.

Fackklubbarna har reserverat sig mot beslutet om nedläggning.

Detergenten bad företagsledningen kommentera beslutet och redogöra för hur den ser på skillnaderna i uppfattningar i MBL-förhandlingarna mellan företaget och fackklubbarna.

FÖRETAGSLEDNINGEN SKRIVER I DETERGENTEN:

Som alla vet har två löntagarkonsulter granskat ledningsgruppens utredningsresultat. Konsulterna har lämnat sin redovisning i en rapport och fackklubbarna har senare kompletterat rapporten och gjort en del ändringar.

VAD SÄGER KONSULTERNA OCH FACKET?

Konsulternas och fackets samlade bedömning var i huvudsak följande:

- att investera i Micro (scen 1) skulle vara lika bra/dåligt som nedläggning (scen 3). Hänsyn är då inte tagen till investering och kapitalbindning som självklart är störst i investeringsscenariet.

- att fylla upp fabriken med produktion av standardpulver för export (scen 2 och scen LW) är inte lönsamt pga höga transportkostnader.



Fabrikschef Seppo Helander läser upp det dramatiska beskedet om fabriken förestående nedläggning i Nyköping

- ett lönsamt alternativ kunde vara att fortsätta med nuvarande sortiment och inte lansera produkter som kräver investeringar.

Detta alternativ har företaget avvisat pga risken att förlora sin marknadsposition. Ett företag på konsumentmarknaden måste jobba enligt filosofin att "producera det som kan säljas och inte nödvändigtvis sälja det som kan produceras".

UNDER FÖRHANDLINGARNAS GÅNG

Både facket och ledningsgruppen har gjort smärre ändringar i sina siffror under förhandlingarnas gång, men skillnaderna var till slut fortfarande ganska stora mellan parternas uppfattning om vad som var rätt resultat i de två relevanta alternativen: - investering i Micro (scen 1) och nedläggning (scen 3).

**SKILLNADER I UPPFATTNINGAR
MELLAN FÖRETAG OCH FACK**
Skillnaderna berörde huvudsakligen följande fem punkter:

1. Facket menade att förpackningsmaterial för pulver är väsentligt dyrare i Frankrike än i Sverige p g a att Frankrike idag köper sidolimmade

kapslar och att kartong generellt tycks vara dyrare i Frankrike än i Sverige.

LG hävdar att Frankrike kommer att sidolimma själva och att Frankrike - i det fall kartong verkligen är dyrare där - kommer att importera från tex Sverige till samma pris som Nyköping betalar idag. Eventuellt plus frakt. Utöver eventuell frakt föreligger alltså inga pris-skillnader på packningsmaterial.

2. Facket menar att utöver de stora rationaliseringar som LG redan har förutsatt i scen 1 skulle det vara möjligt att öka effektiviteten i fabriken och minska administrationen ganska ordentligt.

LG menar att större delen av dessa besparingar inte är realistiska om vi i fortsättningen ska kunna uppfylla kraven på kvalitet, leveranssäkerhet, säkerhet i arbetet, ekonomisk redovisning etc.

3. Facket menar att fasta kostnader för Frankrike och England i scen 3 (nedläggning) kommer att öka mera än vad LG förutsatt.

LG har refererat till de offerter som har mottagits från fabriken i Lever Europa och dessa bekräftar de siffror som LG använt.

forts nästa sida

forts fr föreg sida

Man måste komma ihåg att den svenska volymen är mycket liten i förhållande till den kapacitet som de stora Lever-fabrikerna i Europa har, och den volymen har alltså en ytterst marginell effekt på fabriken fasta kostnader, säger Niels Peder Bobek.

4. Facket menar att en flyttning av huvudkontoret från Stockholm till Nyköping skulle medföra stora besparingar.

LG har informerat om att kontorslokaler på Hötorget är uppsagda sedan länge och att det är beslutat att flytta till billigare lokaler i Stockholm. Den ytterligare besparing som eventuellt kan komma på tal vid flyttning till Nyköping uppväger inte de kommunikationsmässiga nackdelar (när det gäller t ex kunder och reklambyråer) som en placering i Nyköping skulle föra med sig.

5. Slutligen menar facket att vissa miljöinvesteringar, som LG finner nödvändiga om fabriken ska finnas kvar, kan senareläggas eller helt bortfalla.

LG kan inte acceptera att Nyköping blir en andra rangens fabrik som inte lever upp till Unilevers miljökrav för tvättmedelsfabriker.

ATT LÄGGA NER EN FABRIK ÄR ETT MYCKET SVÅRT OCH SMÅRTSAMT BESLUT

En nedläggning av så många arbetstillfällen, som det här rör sig om, är en mycket allvarlig sak, och det är viktigt att man försäkras sig om att man tar beslut på rätta grunder, säger *Niels Peder Bobek*. LG har kontrollerat och dubbelcheckat sina förutsättningar och siffermaterial och är därför säker på att det beslut som styrelsen fattat är riktigt för Lever ABs framtida konkurrenskraft och överlevnad. □

Till Personalföreningen

Tack för den fina festen ni ordnade på Skavsta den 8 februari. Det var jättetrevligt.

Vi som var där genom pulverpackningen

INNEFOTBOLL 91-92

Av åtta matcher spelade hösten -91 och i början av -92 har Lever IFs korplag vunnit 6 och förlorat 2.

Nu fortsätter vi våren ut och efter fabriken stängning spelar vi som ett kompisgäng, säger sektionens ledare Magnus Hasselberg. Vi ligger 2:a i korpserien i Nyköping, division 1
rapporterar Magnus Hasselberg

Apropå FÖRETAGSHISTORIA

En dag på sommaren 1975 stod det att läsa i Södermanlands Nyheter under rubriken

För 50 år sedan:

Sunlight-fabriken färdig sent i höst. Chefen för den engelska världsfirman Lever Brothers, som tillverkar Sunlight-tvålen, lord W Leverhulme, gjorde på torsdagen Nyköping en kort visit för att bese de fabrikanläggningar som där snart skola tagas i bruk för Sunlights räkning.

Lorden, som nu är en 73 års man, har genom sitt oerhörda arbete och sitt affärsgeni skaffat sig både lordtiteln och chefskapet för Englands största aktiebolag, vilket förra året hade en nettovinst på över fem miljoner pund.

Han började som springpojke hos sin far som hade en liten diversehandel i London och startade sedan tillsammans med honom den tvålfabrik som nu är världens största.

För att få fram en affär, säger han, behövs tre saker; för det första arbete, för det andra arbete och för det tredje ännu mer arbete. Han följer alltjämt den maximen och leder trots sin ålder själv jätteaffären och börjar sin dag i regel kl 4 om morgonen. Han låter sina arbetare bli aktieägare med i affären och sörjer för deras pensionering, men han tror inte på den industriella demokratin.

Lorden fann Nyköping vara en trevlig stad. Särskilt tilltalad var han av egnahemsområdet.

Senare under hösten 1925 stod det att läsa i SN:

Sunlight Såptvål-aktiebolag, Sunlight-koncernens svenska dotterbolag, har flyttat sitt huvudkontor från Göteborg till Nyköping. På huvudkontoret här sysselsättes f n 20 personer. Engagemanget av arbetarepersonal har ej skett. Som tidigare omnämns komma i första hand nyköpingsarbetare att anställas.

Fabrikationen kommer vid starten att inrikta sig på den vanliga Sunlight-tvålen, tvättpulver, skurpulver och glycerin. Sedemera torde även finare tvål och andra toalettmiddel komma att fabriceras.

Benny - förste man på nytt jobb utanför Lever



Jag såg att de sökte arbetsledare till ASTRA i Södertälje samma dag som vi fick beskedet om att fabriken kanske skulle läggas ner, berättar Benny Carlsson, arbetsledare på Sprayen. Jag skickade in mina ansökningshandlingar och fick beskedet att 78 personer sökt jobbet.

Efter 14 dagar fick jag ett telefonsamtal att jag var välkommen på en intervju och att titta på jobbet och prata med fabrikschefen. Vi var sedan 8 st som blev kallade till ett heldagstest - ett persontest.

Nästa steg var att träffa tre personer i den grupp jag skulle arbeta med och jag blev intervjuad av de fackliga representanterna.

Onsdagen före jul fick jag beskedet om att jag fått jobbet.

Varför tror du att just du fick jobbet?

Det är svårt att säga, men jag är nog i rätt ålder, jag har erfarenhet av arbetsledarjobbet och min person stämde kanske in i bilden.

Jag kommer att vara arbetsledare för 60 personer - de flesta är kvinnor - på en flytande packningsavdelning där de bland annat fyller den kända magsårsmedicinen LOCEC. Det är ganska små maskiner i små packningssalar. Man gör allt från ampuller till färdig vara på avdelningen. De blåser till och med sina egna flaskor.

Hur tror du det kommer att kännas att lämna Lever nu då?

- Det känns lite vemodigt, men samtidigt skönt att veta att man går till något annat. Jag kom ju hit direkt efter skolan så Lever är min första och enda arbetsplats tills nu.

LEVER gick man ur huse för att protestera den 18 januari



Anställda på Lever, anhöriga, politiker, pensionärer och andra sympatisörer samlades i ett långt demonstrationståg - minst 500 personer - och anförda av trumslagare och fanbärare marscherade alla i led om fyra och fyra mycket ordentligt från fabriken till Stora Torget. Anslutningen av anställda av total och många, många pensionärer gick med och stödde sina arbetskamrater och det gjorde också många anhöriga och flera före detta anställda.



Fabrikschef Seppo Helander fick se en skymt av det långa människoledet från sitt kontor.



Hela Västra Storgatan från Teaterparken till Stora Torget var fylld av det manifesterande Lever-tåget. "Lever är vårt levebröd" skallade det mellan väggarna. De pensionärer som inte gick med i tåget kantade tillsammans med andra nyköpingsbor Storgatan. Musikskolans trumslagare gick i främsta ledet.



"Är vinsten för liten", "Vi vill inte bli arbetslösa", "Vi på Lever vill leva vidare", "Ska Polen göra vårt VIA?", "Investera mera - kunskapen finns!", "SAAB, Semper, C-rör, Lever - och sen?", "Nyköping behöver Lever!", "Lindman, vi saknar dig?", "Unilever - ta ert ansvar!"



På stadshustrappan talade Fabriksklubbens ordförande Elisebeht Markström och betonade vilken påverkan en eventuell nedläggning av Levers fabrik skulle komma att få för de anställda, deras familjer och för kommunen, banker, leverantörer, entreprenörer etc.



Landshövding Ivar Norberg - industriminister i en tidigare regering - beklagade den stora arbetslöshet som redan finns i länet och uppmanade Levers ledning att ompröva rekommendationen om nedläggning. Oppositionsrådet Göran Forsberg och riksdagsman Anita Persson bad Unilever noga betänka och ta det ansvar de har för det anrika Lever-företaget i Nyköping, som har fått leva och verka här i mer än 65 år.

forts fr sid 1

HÖGSTA FÖRSLAGBELÖNINGEN NÅGONSIN

"Detta är ett historiskt ögonblick", säger ordförande i förslagskommittén, Bengt Ekström. Vi har under förslagskommitténs drygt 40-åriga historia aldrig delat ut så här mycket pengar.

Vid uppbyggnaden av den nya flytande avdelningen och installationen av C 32:an ville dåvarande projektgruppen att leverantören skulle lösa problemet med gasolen och flaskorna som fastnade vid flammningen. De lämnade emellertid oss och Sergio med problemet.

Sergio har föreslagit och konstruerat en automatisk avstängning av gasoltillförseln vid flammingsstationen på C:32-maskinen.

SERGIO FÅR 41 250 KR

Sergio får 41 250 kr i förslagsbelöning (minus skatt).

LEVER SPAR 118 200 KR/ÅR

På förslaget spar företaget 118 200 kr/år, varav den största besparingen ligger i minskade personalkostnader och i reducerad flaskkassation.

EXTRAPREMIER 1991

*

1:A PRIS FÖR HÖGSTA TOTALA BELÖNINGSSUMMA 1991

gick till Sergio Hilj och han får välja mellan 5000 kr, en veckas extra semester eller en studieresa på tre dagar, värd 5000 kr.

2:dra, 3:dje och 4:de pris - 1000 kr - lottades ut mellan alla som fått belöning för ett förslag under året.

Vinnare i lottningen blev Stig Mård (förbättrad arbetsmiljö vid flasktömning),

Yvonne Wennberg-Anette Österman-Ulla Lindberg (förhindra att limmet i etiketteringsmaskinen på C:32 fastnar på verktyget) samt

Anette Høllgren-Karin Lindgren-Birgitta Andersson (underlätta tömningen av pulverspill genom att använda små containrar).

Dessa tre förslag fick 1000 kr per förslag i extra årsbelöning.

Flytande Via Micro Liten och Behändig

1 LITER RÄCKER SOM 2

Nu finns *Flytande Via Micro* i affärerna. Detta är nästa steg i utvecklingen av flytande tvättmedel.

Det är en 1-litersflaska, lätt att hålla i och dosera ur. Eftersom tvättmedlet är koncentrerat behöver man bara ta halv dosering av produkten jämfört med det Flytande Via vi är vana vid, dvs det går åt 50-70 ml/tvätt i en hushållsmaskin på 3-4 kg beroende på om man har mjukt eller medelhårt vatten.

På varje flaska sitter en liten mjuk doseringsboll, som är skonsam och tyst under hela tvätten.

Produkten innehåller inte fosfat utan zeolit och förpackningen består av minst 25 % returplast.



STÖLD I MAGASIN 30

En stereo har försvunnit i magasin 30 och stölden är polisanmäld, säger Svem-Erik Andersson. Som alla vet är stöld grund för uppsägning och att fabriken ska läggas ned gör naturligtvis ingen skillnad.

GRIPENSKOLAN LÅNAR ÅNGPANNAN

Varje fredag kommer 7-8 personer, som går på Driftsunderhållslinjen på Gripensskolan att få låna vår ångpanna för att lära sig driften på den. Det är bland annat blivande fastighetsskötare, som går utbildningen.

Sista julgransplundringen



Jenny Pedersén var lekledare för 33:e och sista året vid företagets årliga julgransplundring den sista lördagen i januari. Ett 70-tal barn och föräldrar träffades för att sjunga och dansa, se på Kalle Anka och dricka saft och kaffe. Här lär Jenny Mikael Söderman att dansa "Se vem jag fick uti min hand...."

Först Lucia

med Britt-Maries gröt så god ...



... och sedan det långa julbordets alla läckerheter med stor uppställning av personalen och extraförstärkning från andra avdelningar.



Sista arbetsdagen före jul firade Verkstadsklubben helt traditionsenligt med julkaffe och dragspel tillsammans med sina pensionärer.

Gösta Karlsson och Ann-Marie Sjöström höll i trådarna.



Personalnytt

Vi gratulerar till

85 år

Karin Brüchner

75 år

Evert Pettersson 12/3

Erik Svedlund 11/4

70 år

Dagmar Johansson 16/3

Helge Andersson 22/3

Laine Vellet 3/4

60 år

Stanislaw Lizek 21/3

50 år

Per-Gunnar Nyström 3/3

produktionsledning

Karl-Göran Andersson 14/3

verkstad

Bengt Andersson 18/3

pulvertillverkning

40 år i tjänst

Ulf Stenius 8/4

verkstad

Anders Karlsson 29/4

materialhantering

30 år i tjänst

Hans Lindquist 1/3

Leverindus

Dagny Widén 15/3

Leverindus

Bengt Ekström 1/4

produktionsteknik

Maria Josefsson 9/4

pulverpackning

25 år i tjänst

Seidy-Britt Dahlbeck 24/4

Leverindus

20 år i tjänst

Jan Karlsson 28/4

materialhantering

15 år i tjänst

Karin Nordin 7/4

pulverpackning

Maj-Britt Sangby 7/4

lokalvård

Pia Skoog 7/4

pulverpackning

Stig Mård 15/4

flytande

Raija Mattila 22/4

flytande

Anneli Sinko 22/4

flytande

10 år i tjänst

Lars Persson 19/4

Leverindus

TACK

Mitt varma tack till företag och arbetskamrater för den vänliga hågkomsten på min 70-årsdag.

Hans Åfeldt

Till Lever AB ett hjärtligt tack för vänlig hågkomst på min födelsedag.

Verner Bjurhall

För allt vänligt deltagande vid min käre makes, Johan Nilsson, bortgång vill jag till Lever AB och till SALF-klubben Lever, som på olika sätt hedrat hans minne, framföra mitt varma tack.

Märta Nilsson

Till företag och arbetskamrater på Leverindus och Lever
Nu packar jag för nästa äventyr i livet

Visst känns ett vemod, det är givet

För all den glada verksamhet
Som vi har delat under åren
Nu tackar jag just Dig - och torkar tåren.

Nypensionerade

Benny Jägeberg



Här svarar Gun Wendel-Hansen i telefonen för sista gången när hon till jul slutade med pension. Hon har varit "Fröken Sunlight" i telefonen för många under alla sina 31 år i företaget.

Det har varit ett nöje att höra din röst i telefonen, Gun!

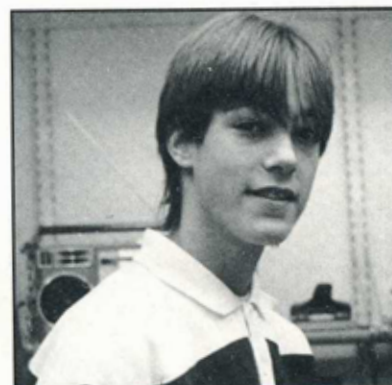
Till alla i SIF-klubbens

styrelse

Vilket arbete ni i diskussionerna om nedläggning av fabriken har lagt ner på att sätta er in i rapporter och utredningar, samla upp egna och övriga medlemmars idéer och föra dem vidare, ställa upp på möten och ta emot ris och ros, stå pall för medlemmarnas besvikelse och ilska och orka möta företaget i den här bedrövliga situationen. Ett svårare jobb för en klubbstyrelse finns väl inte. Ni ska veta att vi är tacksamma för att ni gör ett sånt bra jobb och vi hoppas ni känner att ni har vårt förtroende. Vi vet att nu kommer ett tungt arbete att vid förhandlingar söka lösa konkreta problem, men vi vet att ni klarar det.

Speciellt vill vi uttrycka vår beundran för Mona Larsson, som trots liten facklig erfarenhet på kort tid satt sig in i arbetet och kunnat jobba som en fullvärdig ordförande.

Medlemmarna i SIF-klubben



Nicholas Baldwin gick från Lever på jullov. "Det har varit toppenkul att jobba hos er", säger Nicholas



... och till oss kom Stefan Sköld som ska jobba varje torsdag/fredag på Kontorstjänsten.



Fabriksklubbens Luciauppvaktning

I den extra mörka december uppenbarade sig en perukprydd Lucia (Staffan Sörensen), de kreativa gossarna Lennart och Hans Östlund, de 'skönsjungande' stjärngossarna Christer Pettersson och Kent Jonsson och de givmilda tomtarna Vicke Fernlund och Gösta Karlsson.

Julkappar till klubbstyrelsen:
Till Ove Jansson:
Ove börjar nog att le
när han på julafton får se
tomten upp ur säcken plocka
tidernas bästa väckar.....
(Mat & sovklocka, Bamsetidning)

Till Rolf Andersson
"Läktarvåld" skriker klacken
Vi ska bränna grannbaracken
Ut me' domar'n hörs de skrika
ge'n för fan en vissel....
(Visselpipa, medlemskort)



Till Elisebeht Markström:
Snart till riksdan du väl fara
Utan dig din galna skara
Vi får väl upp våra armar kavla
Sitt du lugnt och beundra din.....

(En tavla förställande Elisebeht sittande i Ingvar Carlssons knä och på golvet spel och böcker: Finans, Monopol, Kvinnoboken. Bilden ritad av Hej&Hå Hans Östlund).

DETERGENTEN

(latin: rengöraren)

Nr 1
Årgång 21

Manusstopp för nästa nr: 13/3

Utgiven av

LEVER AB
611 87 Nyköping
0155-802 00

Redaktör och
ansvarig utgivare

Monica Lundberg

Redaktionskommitté

Göran Berglund	SIF Stockholm
Kenneth Burman	SIF Nyköping
Magnus Hasselberg	Fabriksklubben
Seppo Helander	Lever
Göran Hofstedt	Leverindus
Rolf Johansson	SALF

Tryck AWJ-Länstryckeriet