

Nedläggningen av Lever står fast

NYKÖPING(SN):

Beslutet har fattats.

Lever lägger ned produktionen i Nyköping.

265 personer berörs.

Till den 1 juli skall avvecklingen av produktionen vara genomförd.

Företagsledningen var inte beredd att ge fabriken längre tid trots den kärva arbetsmarknaden.

De fortsatta förhandlingarna mellan fack och företagsledning kommer nu att handla om hur företaget kan göra en "heder-sam" reträtt. Personalen skall behandlas generöst, sägs från företagsledningen.

Den personal som arbetar med lager och ompackning kommer att få vara kvar åtminstone till årsskiftet. Den delen skall läggas ut på en tredje part, en entreprenör, och förhoppningen är dels att hanteringen kan vara kvar i Nyköping och dels att personalen i mesta mån kan övertas. Men det är en sak som entreprenören bestämmer.

Möjligheten till utsträckt tid för Nyköpingsanläggningen med tanke på situationen på arbetsmarknaden har diskuterats mellan fack och företagsledning.

– Det är riktigt, men vi måste se till hela företags situation och det är ingen som kan säga hur det ser ut på den svenska arbetsmarknaden om ett halvår, säger direktör Niels Peder Bobek.

För stor

Den investering som hade behövts för att rädda produktionen kvar i Nyköping var för stor för den svenska marknaden att klara, enligt de undersökningar som företagsledningen har gjort.

– Vi har ju också tittat på

möjligheterna att investera i Nyköping för en specialprodukt, säger Niels Peder Bobek. Men det är omöjligt på grund av transportkostnaderna.

Redan på onsdag startar förhandlingarna om hur personalen skall hanteras. Niels Peder Bobek tycker inte man skall tala om generositet i sådana här sammanhang.

– Men om man använder det uttrycket, så kan jag säga att vi skall vara betydligt mer generösa än vad lagar och stadgar säger.

Vakanser

Några möjligheter att i större skala erbjuda personal från Nyköping arbete i andra företag i koncernen finns inte.

– Men det är klart att om det blir någon vakans och arbetet är relevant, så får personalen från Nyköping en chans.

I mycket kommer alltså förhandlingarna att handla om avgångsvederlag och pensioneringar.

Niels Peder Bobek förstår personalens bitterhet.

– Ja, den förstår jag mycket väl. Det har inte varit roligt att jobba med den här frågan, men vi måste ta ett beslut.

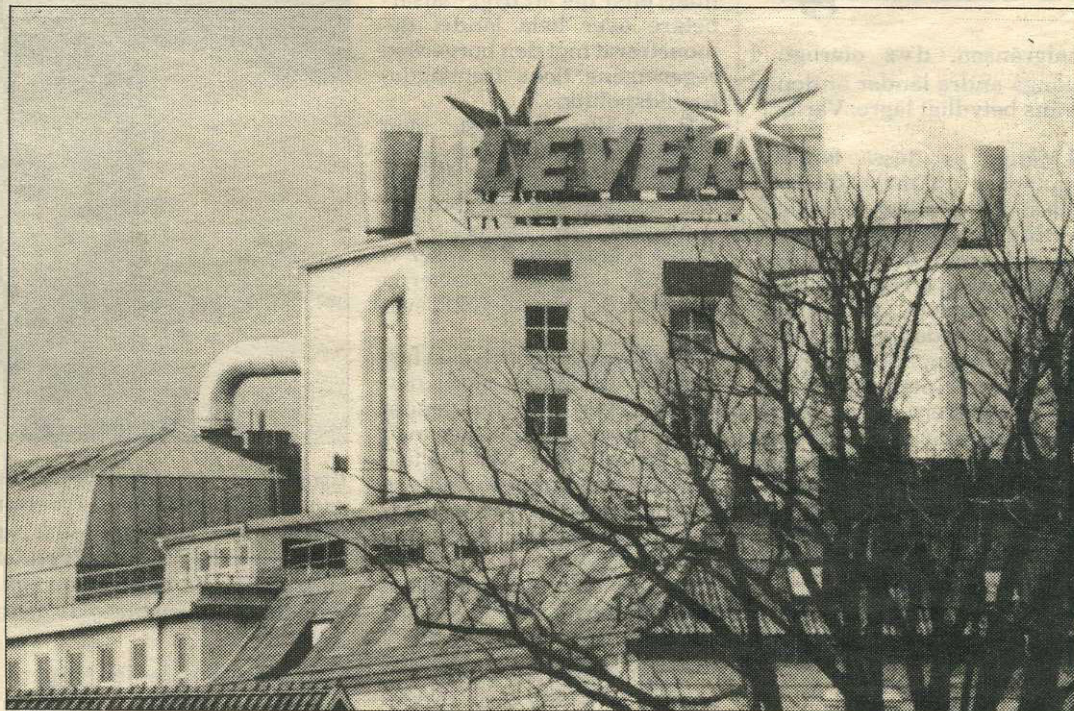
Efter fabriken stängning kommer Lever att importera samtliga tvätt- och rengöringsmedel från andra fabriker i Europa.

Vikande efterfrågan

Bakom förslaget till nedläggningen av fabriken i Nyköping ligger en vikande efterfrågan på den typ av traditionellt tvättpulver som Nyköping tillverkar.

Lever AB ingår i Unileverkoncernen. Koncernen är en av världens största leverantörer av konsumentprodukter och har verksamhet i 75 länder. Den svenska omsättningen var 1990 5 miljarder kronor och antalet anställda i Sverige 3 000.

CHRISTER WÄTZ



Företagsledningen ville inte ge fabriken längre tid.

– Det känns bittert

NYKÖPING (SN):

– Det är klart att det känns bittert.

Det säger Mona Larsson i SIF-klubben.

– Företagsledningen vägrade att lyssna på oss. Vi stod lika långt ifrån varandra när vi slutade förhandlingarna som när vi började.

Mona Larsson tror att cirka 50 personer kommer att kunna vara kvar till årsskiftet genom att de arbetar på lagret och med ompackning. Därefter är det osäkert även för dem.

– Möjligheterna för några andra att vara kvar i företaget är ganska små. Det kan beröra ett fåtal, de som exempelvis arbetar med ekonomi, menar Mona Larsson.

När det gäller lagret hoppas



SIF-klubbens ordförande på Lever, Mona Larsson, är bitter.

hon på att den tredje parten, som skall ta över den verksamheten, kan erbjuda arbete, att det blir förtur.

– Unilever har annars ganska generösa regler när det gäller sådana här situationer. De

kommer säkert att göra vad som är rimligt, hoppas Mona Larsson.

Ville inte

Hon har uppfattningen att företaget inte ville lyssna på de synpunkter facket förde fram.

– Det gör att man blir bitter. Man har en känsla av att det var ett beställningsjobb.

Bitterheten gäller också att företagsledningen inte ville diskutera rationaliseringar.

– Vi har ju visat att det går att driva produktionen och vi var villiga att offra oss rätt mycket när det gäller rationaliseringar. Efter det här blir det naturligtvis svårt att motivera sig att arbeta. Man får ta sig i kragen men det kommer att kännas konstigt.

CHRISTER WÄTZ