

- ETT FÖRETAG LÄGGS NER -

Ur pressinformationen

Lever's företagsledning kommer att vidta alla åtgärder den kan för att försöka mildra de sociala effekterna för de berörda medarbetarna och företagets kompensationsåtagande till medarbetarna kommer att överstiga vad som föreskrivs i lagar och avtal.

Avgångsvederlag

□□ Förhandlingarna pågår på Lever om kompensation för personalen.

Enligt uppgift är redan avgångsvederlaget klart. Varje anställd får en viss procent av årslönen gånger antalet tjänsteår.

Anställda under 40 år får tre procent, mellan 40 och 45 år fyra procent och över 45 år fem procent.

Dessutom får de anställda ett engångsbelopp på 2,5 miljoner att dela på.

Till detta kommer sedan att de har lön under olika lång uppsägningstid.

Vad som i övrigt menas med "överstiga vad som föreskrivs i lagar och avtal", är inte klart.

NYKÖPING (SN): Redan nu, under några veckor, träffar arbetsförmedlingens representanter de anställda på Lever.

Först blir det en allmän information. För tjänstemännen tillsammans med trygghetsrådet, ett samarbetsorgan mellan SAF och PTK.

- Vi försöker visa att vi kan ta fram arbete, säger arbetsförmedlingens chef, PO Sohl. Bland annat kan vi säga att vi under det fjärde kvartalet kunde placera 471 personer i arbete och 298 i åtgärder av olika slag.

Trots det mörka arbetsmarknadsläget skall man alltså inte ge upp. Det finns möjligheter, och arbetsförmedlingen kan hjälpa till med att hitta dem.

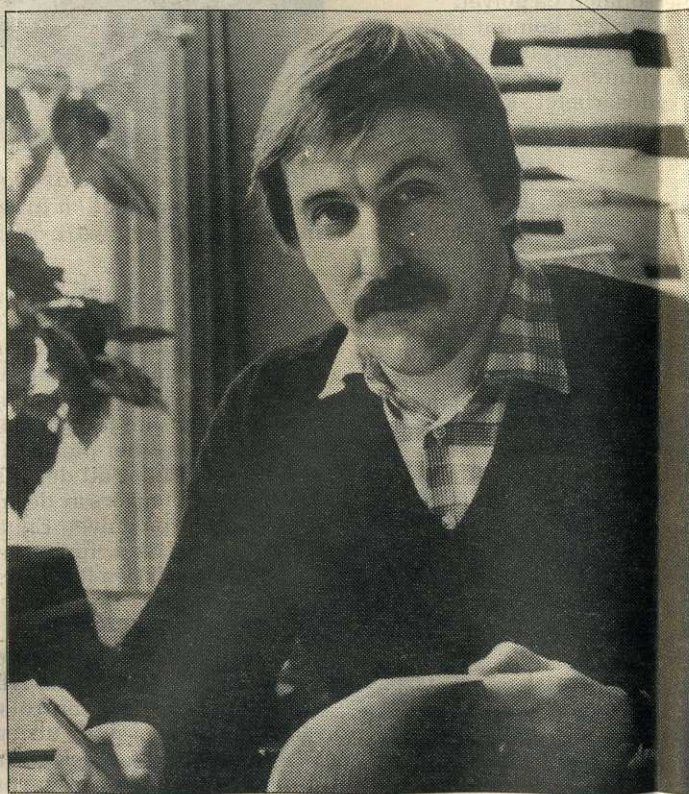
Framöver kommer arbetsförmedlingen att ha personal placerad på Lever, liksom trygghetsrådet, under vissa tider. Till dem kan de anställda gå med sina frågor.

Inte statisk

- Det är inte nattsvart, det är tuffare men folk får jobb, säger PO Sohl.

Nyköping har en arbetslöshet på cirka 900 personer. Men siffran är inte statisk,


folk kommer och försvinner ut till jobb eller andra åtgärder.



Tillsammans skall vi hitta lösningar för personalen på Lever. Det säger PO Sohl som nu är på företaget och informerar om arbetsförmedlingens resurser och möjligheter.

MÄNNISKOR BAKOM NEDLÄGGNINGEN

Ålder 20-30 30-40 40-50 50-60

Ålder	20-30	30-40	40-50	50-60
Män	16	26	26	48
Kvinnor	18	36	35	
Totalt	34	62	61	68

... därefter tar samhället över

- Vi kommer att ordna "söka jobbaktiviteter" för dem som vill. Det är viktigt att man är aktiv och vi kan ordna det här redan nu.

Kan fundera

För de flesta dröjer det ganska länge innan de blir arbetslösa beroende på uppsägningstiderna. Man har alltså tid att fundera igenom sin situation.

- Vi kommer att ha en vägledningsgrupp under en hel vecka som pratar med folk i grupp. Två tjänstemän jobbar med detta och man försöker komma fram till vad den enskilde egentligen vill göra. Vi tittar på vilka möjligheter det finns att förverkliga detta, säger PO Sohl.

Analysera

I vägledningsgruppen får man analysera sina svaga och starka sidor, vilken utbildning som saknas etc.

Man kan dessutom delta i något som heter vidgad arbetsprövning som betyder att man kan få känna sig för inom något yrkesområde innan man bestämmer sig.

I informationen till de anställda på Lever tar man också upp tjänstemannapoolen

och Nyköpings nyföretagarcentrum.

Bärkraften

- Hos nyföretagarcentrum kan man diskutera möjligheten och bärkraften i starta eget-planer. Det finns bidrag för att starta eget som man kan få under tre till sex månader och som motsvarar A-kasseersättningen. Men, säger PO Sohl, om vi skall vara med skall man vara arbetslös. Man bör alltså inte registrera en firma om man vill ha vår hjälp.

Socialt

På tjänstemannapoolen kan man få hjälp med olika saker i det praktiska arbetet med att söka jobb. Dessutom finns den sociala gemenskapen som är mycket viktig.

- Man måste hålla humöret uppe och det bästa är att få stöd av en person som är i samma situation som man själv.

Köper kurser

Det finns olika möjligheter till utbildning, antingen man vill läsa in en gymnasiekompetens eller plugga på högskola.

- Vi köper kurser bla på

AMU. Eleven får utbildningsbidrag. Vi kan köpa kursen allmänna ämnen som sker på KomVux och sträcker sig över 20 veckor. Om det är många som skulle vilja studera samma sak kan vi ta upp en diskussion om detta och kanske köpa den kursen, säger PO Sohl.

Man skall komma ihåg att man inte förlorar några A-kassedagar när man studerar och får utbildningsbidrag.

- Men man skall ha ett mål med sina studier. Nu verkar det inte heller omöjligt att företaget kan hjälpa till med något.

Jobbat länge

Det svåra för arbetsförmedlarna blir att placera dem som har jobbat länge i företaget. De är duktiga i sitt yrke men specialinriktade på sitt företag.

Det finns också möjlighet till flyttbidrag om någon hittar arbete på annat håll i landet. På Lever kommer man att ha en dataterminal så att de som vill kan få en överblick över arbetsmarknaden i landet. Dessutom kommer Platsjournalen för de omkringliggande landskapen och för ekonomi och teknik att läggas ut på företaget.

Tillsammans

- Det svänger på arbetsmarknaden, men vi får inte deppa för mycket här i staden, säger PO Sohl. Vi finns för dem som vill söka upp oss och tillsammans skall vi hitta en lösning. Man kommer längst om man samarbetar.

CHRISTER WÄTZ