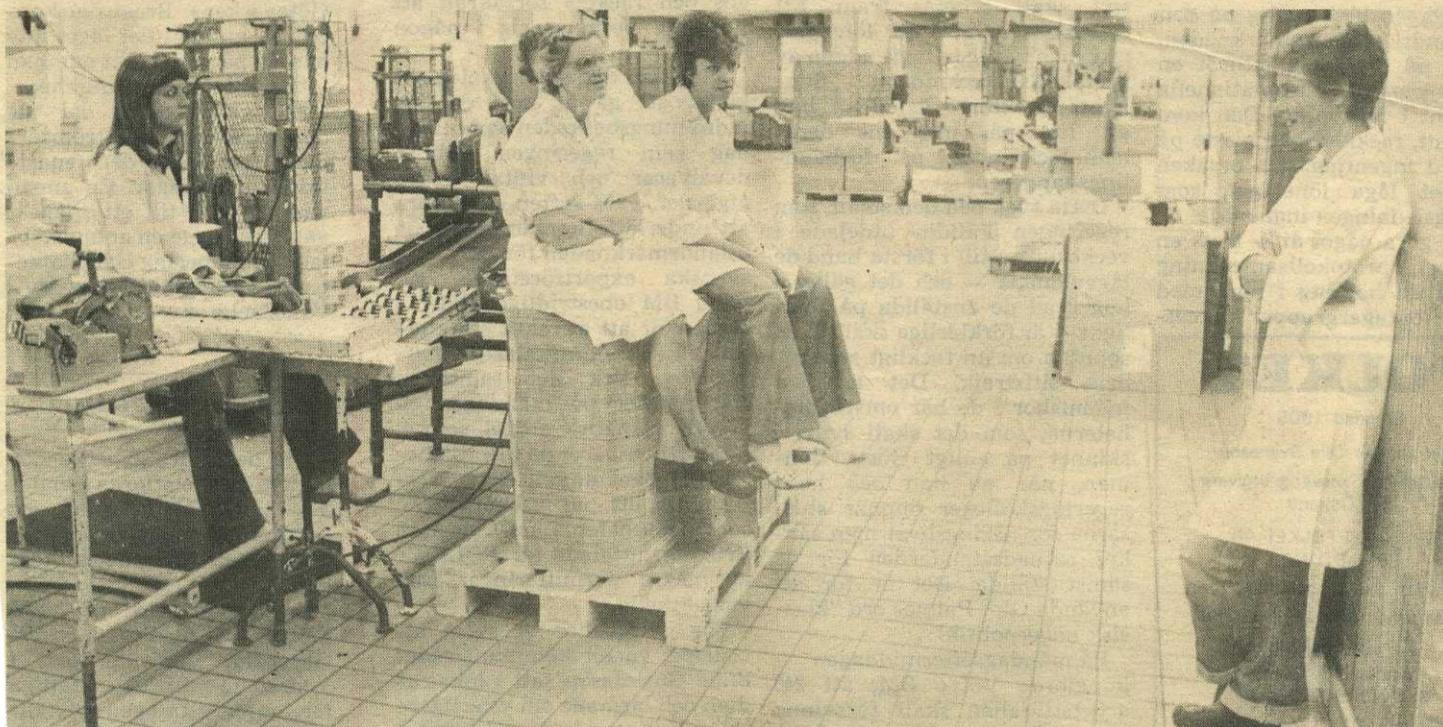


SUNLIGHT STREJK

KRIS



— Företaget ger fan i tidigare löften!
Det säger en besviken klubbordförande på AB Sunlight i Nyköping och ger därmed förklaringen till att 350 anställda går gick ut i en vild strejk. Klubben kan av naturliga skäl inte stödja strejken men man har full förståelse för de strejkande.
— Vi ligger ungefär 10 procent under riksgenomsnittet vad

gäller lönen, säger klubbordföranden Roine Eriksson.
— Företagets agerande är ett klart avtalsbrott, säger ombudsman Håkan Lundgren i Fabriksarbetareförbundet. Det finns en skriftlig överenskommelse som inte kan nonchaleras.

SE SID 16

350 i vild strejk på Sunlight

— Vi sitter på tisdagen också!

AB Sunlights i Nyköping hårdnackade lönepolitik resulterade på måndagen i en vild strejk. 350 jobbare sittstrejkkade under hela dagen. Inga lastbilar med varor lossades. Inga lastbilar lastades. I hela den jättelika fabriksanläggningen låg verksamheten tyst.

— Enigheten är total, säger jobbare som FOLKET träffade vid fabriksporten på måndagskvällen. Får vi inte ett rejält bud sitter vi på tisdagen också.

Tvisten vid företaget gäller lönerna. Fackklubben på företaget har sedan något år tillbaka en protokollsanteckning där företagsledningen förbundit sig att på sikt höja lönerna till nivån i jämförbar industri.

För att nå upp till den nivån behövdes i år ett lokalt påslag på 1:30 kr/timme. Det var också det bud som fackets förhandlare la fram.

Men företagsledningen sa blankt nej. Det blir inte ett öre i lokal pott.

— Företagsledningen ger fan i tidigare löften, sa fackklubbens ordförande Roine Eriksson när han på torsdagskvällen i förra veckan informerade personalen om förhandlingarna. Därvid uttalade ett manstarkt klubbmöte att företagsledningens nej till lokalt påslag skulle förkastas. Vidare gavs fackets förhandlare nytt förtroende.

På fredagen i förra veckan krävde därför fackklubben nya förhandlingar och en förhandlingsrunda planerades till torsdag. Men företaget betonade att det inte finns utrymme för lokala påslag.

Total strejk

Efter detta besked svarade personalen på måndagsmorgonen. Kl 7 stannade allt arbete på företaget. Även det nattskift som började kl 14 och som slutade först kl 23 deltog i strejken.

— Det känns verkligen skönt med denna engighet, säger anställda som FOLKET talat med. Det visar att personalen i sin helhet ogillar företagsledningens envisa och njugga attityd.

— Vi förstår inte hur en företagsledning kan underteckna ett protokoll ett år och därefter strunta i detta protokoll vid ett kommande år, menar personalen. Den eller de

personer som använder sådana metoder förtjänar inte respekt.

Halkar efter

Fackklubbens förhandlare har seriöst räknat fram vad som skulle hända med lönebildningen vid Sunlight om företagens lönepolitik skulle accepteras. Efter utgången av de senaste årens förhandlingar har personalen kunnat konstatera att man halkat efter jobbare i likvärdig industri. Om inte lokala höjningar genomförs innebär det att lönerna på Sunlight på tre år skulle sjunka med nio procent jämfört med annan industri.

— Det kan inte personalen och för den delen inte heller företaget, acceptera, hävdar Roine Eriksson i fackklubben. Det är helt orimligt att hantera lönerna på sådant sätt.

— Vi behövde ett lokalt påslag på 1:30 kr/timme i år. Det begärde vi men det har vi inte fått, säger en besviken Roine Eriksson.

— Vi uppfattar det som klart otillfredsställande att företagsledningen nu vägrar att uppfylla tidigare löften, säger han.

Besvärande kostnadsläge

— Vi har centrala direktiv som klart säger nej, till lokala påslag, säger direktör Gösta Kavén. Dessutom är vårt kostnadsläge besvärande.

— Jag betraktar det som märkligt att personalen väljer att genomföra en olaglig aktion trots att förhandlingarna inte är slutförda.

Gösta Kavén säger till FOLKET att han uppmanade fabriksklubbens ordförande att se till att de anställda återupptog jobbet eftersom strejken var olaglig. Enligt vad FOLKET erfar lär Kavén också ha fram-



350 anställda genomförde en vild strejk under måndagen. Bland dessa fanns fr v Inga Henriksson, Märta Westling, Anna-Greta Thörn, Ruth Johansson, Anna-Lisa Gustafsson och Odd Björg-Torbergson.

fört att det var en svag klubbstyrelse som inte hade kraft att åter få jobbarna i arbete.

Under genomsnittet

Våra löner ligger cirka 10 procent under riksgenomsnittet, hävdar Roine Eriksson. Från klubbstyrelsen tar vi självfallet avstånd från strejken, men kan inte bortse från att personalen känner sig besviken. Företagets lönepolitik är helt enkelt vetlös.

Ombudsman Håkan Lundgren i Fabriks säger till FOLKET att företagsledningen vid Sunlight visade skrämmande dåligt intresse för att lösa den uppkomna situationen.

— Jobbarna satt på golvet, fackklubben och jag i ett konferensrum och företagsledningen i ett annat. Några kontakter förekom inte mellan parterna, förutom några korta meningsutbyten mellan Roine Eriksson och Gösta Kavén.

— Man kan inte lösa en så allvarlig sak som en vild strejk utan att resonera, säger Håkan Lundgren. Och det är typiskt att ett multinationellt företag som Unilever, där Sunlight ingår, inte bryr sig om att lyssna på personalen.

Håkan Lundgren anger exempelvis att företagschefen Rolf Lindman från Stockholm meddelat att han var beredd att åka till Nyköping om personalen började jobba.

— Det är hårda tag från en företagschef på ett företag där 350 jobbare sittstrejkkar, säger Håkan Lundgren. Och det vittnar om Lindmans ointresse för personalens villkor.

Ombudsman Lundgren säger att inga öppningar i det låsta läget framkommit under måndagen. Företaget vägrar att ge med sig. Därför är det inte osannolikt att den vilda strejken vid Sunlight fortsätter även idag tisdag.

Mats Karlsson.

Sunlights VD: Om strejken upphör är vi redo fortsätta

— Tidigare år har företaget haft möjlighet att ge extra påslag utöver det centrala avtalet, säger Sunlight VD Rolf Lindman i en kommentar till den vilda strejken. Ett centralt avtal har nu slutits, som båda parter varit överens om. Mot bakgrund av detta och till avtalet fogade direktiv från vår arbetsgivarorganisation måste företagen i rådande ekonomiska läge solidariskt tillämpa avtalet och undvika löneglidning, som inte är resultat av förbättrad produktivitet. Ny lokalförhandling har utsatts till torsdag och under förutsättning att man återgått till arbetet är vi beredda att fortsätta de påbörjade diskussionerna om den lokala anpassningen av det centrala avtalet, slutar direktör Lindman.

Finland avvaktar i valutafrågan

HELSINGFORS (TT-FNB) — Finlands regering beslutar på tisdag eller onsdag vad som skall göras med anledning av devalveringen i Sverige, Norge och Danmark. Vilken linje Finland än går in för, är det viktigast att regeringens stimulansprogram inte blir lidande, poängterade statsminister Kalevi Sorsa på måndagen.

Valutabörsen i Finland var

stängd på måndagen, men Sorsa påpekar att den inte kan förbli stängd särskilt länge. Regeringen försöker nå ett avgörande inom de närmaste dagarna.

Devalveringsfrågan diskuterades på måndagen i regeringens ekonomisk-politiska ministerutskott. Utskottet hörde representanter för de största löntagargenerationerna.

En multinationell jätte

AB Sunlight i Nyköping ingår i den multinationella jätten Unilever som ägs av intressen i Holland och England.

Unilever är inblandad i en produktion som sannolikt hela svenska befolkningen på ett eller annat sätt kommer i kontakt med i det dagliga livet. Det gäller inte bara tvättmedel som Sunlight tillverkar utan även livsmedel som margarin, sylt, soppor och glass. Vidare tillverkar Unilevers företag kosmetika, tandkrämer, deodoranter och tvål för att ta några exempel.

Det är denna multinationella industrijätte som nu i sitt företag Sunlight i Nyköping vägrar att gå med på

lokala lönepåslag. Den behårdade attityden mot personalen kommer inte bara från ledningen vid företaget i Nyköping. Den är fast förankrad även i Unilevers ledning.

Följande företag ingår i Unilever:

Sunlight och Klara Tvätta som båda tillverkar tvättmedel, diskmedel, rengöringsmedel, sköljmedel och tvål samt badprodukter. Vidare Leverindus AB som jobbar med tvättmedel, rengöringsmedel och tvål. Företaget är inriktat på storförbrukare som storkök etc.

Liva gör margarin som Flora, Tre Ess, Milda, Stella och Linnéa samt vidare storprodukter för storförbrukare.

Novia sysslar med syltillverkning, produktion av paketsoppor, buljonger, potatismos, juice, krämer och chips.

Pierre Robert ingår också i Unilever. Det företaget gör cologner, parfym, deodoranter, hudkräm, hårspray och läppstift för att nämna några produktinriktningar.

Företaget Gibbs jobbar med tandkrämer, tandborstar, hårshampoo, hårspray, antiperspiranter och deodoranter. Och Scado slutligen tillverkar vissa kemiska produkter som alkyder, plastdispersioner och polyesterharter.

Totalt omfattar Unilevers företag en personalstyrka på drygt 2 500 anställda.