

Frågvisa politiker på Sunlight

- Får vi behålla tvåtillverkningen i Nyköping?
- Varför kan inte marknads- och försäljningsavdelningarna flytta från Stockholm till Nyköping?
- Hur kan de svenska företagsledarna hävda sig gentemot den utländska styrelsen?
- Varför finns inga skandinaver med i Special Committee?
- Hur många handikappade finns anställda på fabriken i Nyköping?
- Hur många småbarnsföräldrar har fått möjlighet att arbeta deltid?
- Hur fungerar skiftgången för deltidsanställda?
- Hur är det med företagsutbildningen? Kan man börja på golvet och sedan avancera till direktör?

Intresset var stort när ett tjugotal sörmländska riksdagsmän och lokala politiker besökte Sunlight i Nyköping i början av september. De här frågorna är några av alla dem som ställdes under den avslutande frågestunden. Informationsavdelningen i Stockholm hade arrangerat besöket som ett led i försöken att nå beslutsfattarna i samhället. Hela SUFAB:s styrelse fanns på plats för att besvara frågorna.

Anita Persson (s) var en av riksdagsledamöterna som besökte Sunlight. Hon tyckte att programmet var väl komprimerat, men också att hon fått lära sig mycket som hon inte visste tidigare.

- Jag har alltid betraktat Sunlight som ett svenskt företag. Unilever och den internationella organisationen och forskningen var nyheter för mig.

Per Westerberg (m) sitter i näringsutskottet och är ofta ute på företagsbesök.

- Det är nästan alltid krisindustrier vi besöker. Under mina år som riksdagsman är det här det andra företaget som går med vinst som jag besöker. Jag tycker det är positivt att företag som går bra vill visa upp sig.

Gästerna blev väl informerade om Unilever, om dotterföretagen, internationell organisation, produktion, framtidsutsikter och även om svårigheter.

Koncernchefen **Ingvar Jonsson** presenterade Unilever, både den internationella delen och hur företaget är organiserat i Sverige.

Sunlights VD **Rolf Lindman** berättade om Sunlight och om tvål- och tvättmedelsmarknaden.

Leverindus VD **Ingvar Eriksson** presenterade sitt företag.

Erik Bohl, laboratoriechef, berättade om Unilevers forskningsresurser och om hur man hanterar säkerhetsfrågorna på fabriken.

Landshövding **Bengt Gustavsson** sa i sitt tacktal vid den avslutande middagen att han uppskattade företagskontakter av den här typen.

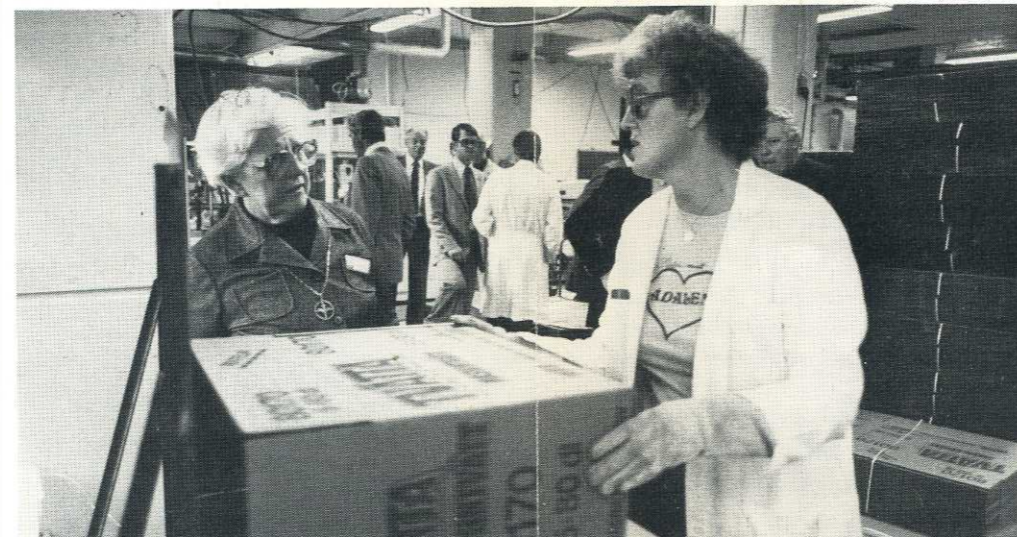
- Fortsätt att hålla kontakten med oss! Både företagen och samhällets organisationer behöver den här kontakten. Sunlight och Leverindus har på ett föredömligt pedagogiskt sätt presenterat sig och sin verksamhet här i dag. Det sätter jag stort värde på.

Gästerna hann även göra en rundvandring i fabriken i tre olika grupper. **Daga Nilsson-Lundkvist**, **Solveig Isaksson** och **Ingvar Tenghed** visade runt och berättade om tillverkningen.

Text: Eva Holmlöv
Foto: Bildtjänst



Hertha Pogrebniak fick intresserade åskådare i kommunalrådet Hans Carlsson (c) omgiven av Unileverdirektörerna Theo van den Dool, Hans Fries och Lennart Tellenmark. Längst t h ett annat kommunalråd, nämligen Torsten Ahlström (s).

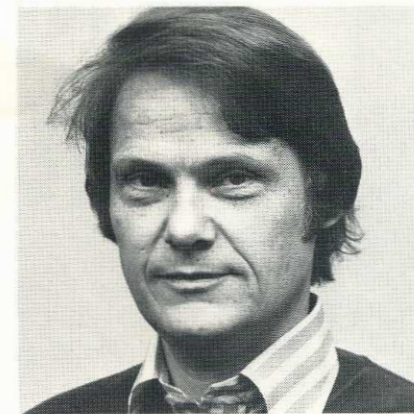


Britt-Marie Larsson på pulverpackningen pratar med gästen Kerstin Wessberg, insynsråd (fp).

Ingrid Nyman, tvålpackningen, demonstrerar för kommunalråden (s) Torsten Ahlström och Karl-Axel Lundberg samt Sunlights vd Rolf Lindman.



Arbetsbyte



Göran Carle



Bengt-Olof Carlsson

Det händer inte ofta, att chefer byter jobb av familjescäl, åtminstone inte om det nya jobbet ligger snäppet lägre i hierarkin, än det gamla. Nu har det i alla fall hänt i Svenska Unilever. Personaldirektör Göran Carle i Sunlight blir personalchef i Svenska Unilever. Personalchef Bengt-Olof Carlsson i Svenska Unilever å andra sidan blir personaldirektör i Sunlight.

Göran och Bengt-Olof byter alltså jobb. Varför? Unisont börjar med att ställa frågan till Göran Carle, som tagit initiativet till "arbetsbytet".

- Det blev helt enkelt ohållbart för mig, både med tanke på min trebarnsfamilj och mitt jobb, att dela på mig mellan Nyköping och Stockholm. Familjen, pendlingen och splittringen gjorde att jag måste sanera min situation, förklarar han.

Eftersom familjen inte har möjligheter att flytta till Nyköping och eftersom en personaldirektör rimligen har mest att göra där de flesta anställda finns, i det här fallet i Nyköping, så valde han den här vägen.

- Det finns en aspekt till i det här sammanhanget, som jag gärna torgför. Den är, att jag tycker att de flesta chefer någon gång borde fundera på om det inte är dags för en förändring, med tanke på att chefsjobb är slitiga. Jag har haft det här jobbet i sex år och jag tror verkligen, att det kan vara bra för Sunlight med en annan person på jobbet. I väldigt många fall ger man sitt bästa under de första åren.

□ SLIPPER KOMPROMISSA

Med det menar Göran Carle, med en ganska sällsynt saklighet, att en förändring i arbetet för en chef inte alltid och nödvändigtvis måste betyda befordran. Till en högre chefspost med ännu mera jobb, ännu mera ansvar, ännu högre lön...

Nu ska i ärlighetens namn sägas, att han inte precis blir arbetslös som personalchef i Svenska Unilever heller. Minnsann. I uppgifterna ingår inte bara ar-

betet med HKs personaladministration, utan också Gibbs, IFH och Expedo samt i viss mån Scado och Lintas. Om lönen, detta känsliga kapitel, som är en sådan helig ko vilken man helst aldrig ska tala om (det här gäller i synnerhet tjänstemän) säger Göran Carle på Unisonts taktlösa fråga:

- Jag får inte sänkt lön, men den kommer väl att frysa sedan, d v s jag får inte de löneökningar jag skulle ha fått i mitt förra jobb.

Till slut säger han, att det ska bli skönt att slippa kompromissa i fortsättningen. Han anser att kompromisserna har drabbat både familjen och arbetet.

□ FLYTTAR TILL NYKÖPING

Bengt-Olof Carlsson är också nöjd, vilket man kanske kan förstå. Flyttar Du till Nyköping nu?

- Ja, det är meningen, men det kan förstås ta tid, att sälja villan utanför Stockholm.

Bengt-Olof anser också, att det är viktigt att personaldirektören finns där merparten av de anställda finns.

Han kom från Novias personalavdelning till Svenska Unilever för några år sedan. Han är ingenjör från början och har som de flesta personalmänskors ett fackligt förflutet. Vad vet du om Sunlight?

- I det jobb jag haft har jag kommit i kontakt med alla bolagen, men naturligtvis vet jag inte tillräckligt. Ännu.

Han ser glad ut, Bengt-Olof. Sedan säger han något att tänka på. Nämligen att när man byter jobb är det viktigt att känna, att man är på väg till något nytt - inte på flykt från det gamla.

Då är allt som det ska vara. **GW**